

OBIETTIVI DEL SERVIZIO
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2022

Servizio Autonomo

CONTROLLI E ANTICORRUZIONE - CAP

Dirigente di Servizio
Autonomo

OMISSIS

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2022 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2022	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano
2	25%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Elaborazione e predisposizione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) - art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021	Riscontro puntuale alle richieste e alle tempistiche della DRG, ai fini della redazione e dell'adozione del PIAO - DGR congiunta protocollata - 30.06.2022	Attività istruttoria connessa alla redazione del PIAO per la parte di competenza		
3	25%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Piano annuale dei controlli di regolarità amministrativa - controlli campionari	Espletamento e conclusione della procedura di controllo: per almeno 30 atti al 31.12.2022	Svolgimento controlli: almeno su 15 atti	Attività istruttoria	Svolgimento controlli: almeno su 15 atti
4	15%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Innovazione e ottimizzazione degli strumenti finalizzati alla trasparenza in materia di governance della privacy e di trattamento dei dati personali forniti dai cittadini nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016	Messa on line della nuova partizione policy privacy (con sottopartizione per utilità e per materie) e relativi contenuti - 31.12.2022	Analisi e predisposizione dei contenuti da inserire nella partizione e sotto partizioni di policy privacy.	Condivisione con il Servizio l'informatica del format per la messa on line della nuova partizione policy privacy	Messa on line della nuova partizione policy privacy e relativi contenuti
5	25%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Corsi formativi , anche in videoconferenza, per il personale regionale, sulle modalità attuative degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e/o in materia di privacy di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Reg. UE 2016/679	Realizzazione di almeno 2 corsi di formazione da realizzare entro il termine del 31/12/2022	Attività istruttoria	Realizzazione n. 1 corso di formazione	Realizzazione n. 1 corso di formazione
6	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Innalzamento della qualità dei servizi ai fini della customer / user satisfaction	Elaborazione e pubblicazione della Carta dei Servizi, secondo le modalità di cui alla D.G.R. n. 847 del 22.12.2021 (per quanto erogato all'utenza esterna) - 30/06/2022	Elaborazione e pubblicazione Carta dei Servizi		
100%							

RISORSE FINANZIARIE

OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1	Euro 0			
2	Euro 0			
3	Euro 0			
4	Euro 0			
5	Euro 0			
6	Euro 0			
NOTE				

RISORSE UMANE

Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi



OBIETTIVI DEL SERVIZIO	
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2022	
Dipartimento	DIREZIONE GENERALE
Servizio	DRG009 - SERVIZIO ASSISTENZA ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA REGIONALE
Dirigente	OMISSIS

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2022 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2022	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano
2	25%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Implementazione sul "Documentale" dell'archivio atti normativi (Leggi e Regolamenti regionali) e presidenziali (Decreti e Ordinanze), adottati in formato digitale nell'anno 2021 e fino a concorrenza 2022	N. Atti normativi e presidenziali archiviati/N. Atti normativi e presidenziali da archiviare 100% - 31.12.2022	50%	70%	100%
3	25%	Linee guida per una nuova Regione	Ricognizione e catalogazione delle persone giuridiche private ante 2000 e conseguente aggiornamento del Registro delle Persone Giuridiche private, alla luce dell'intervenuta operatività del RUNTS (Registro Unico Nazionale Terzo Settore)	Catalogazione delle persone giuridiche private ante 2000 e conseguente aggiornamento del Registro delle Persone Giuridiche private alla luce dell'intervenuta operatività del RUNTS (100%) - 30.11.2022	Ricognizione e catalogazione delle Persone Giuridiche private ante 2000 (Registro regionale e Registri trasferiti dai Tribunali)	Aggiornamento Registro regionale alla luce dell'intervenuta operatività del RUNTS (50%)	Aggiornamento Registro regionale alla luce dell'intervenuta operatività del RUNTS (100%) - 30.11.2022
4	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Catalogazione e scarto di archivio delle DGR anno 2008 e 2009	% di catalogazione e scarto=100% della documentazione da catalogare e scartare - 31.12.2022	50%	70%	100%
5	15%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Inserimento nell'Area Internet dedicata, con oscuramento dati, dei decreti presidenziali adottati dall'anno 2015 all'anno 2019	N. Decreti presidenziali inseriti /N. Decreti presidenziali da inserire 100% - 31.10.2022	50%	70%	100% - 31.10.2022
6	25%	Linee guida per una nuova Regione	Aggiornamento della normativa in materia di Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo Telematico – B.U.R.A.T. e aggiornamento delle modalità di richiesta di inserzione	Predisposizione di proposta deliberativa contenente progetto di legge. Predisposizione di proposta deliberativa contenente disciplinare applicativo (31.12.2022).	Attività istruttoria (50%)	Coinvolgimento Uffici competenti in materia di Bilancio e Legislativo, per la modifica normativa. Coinvolgimento Uffici competenti in materia di Informatica, Trasparenza, per la predisposizione del Disciplinare (70%)	100% - 31.12.2022
100%							

RISORSE FINANZIARIE

OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1	Euro 0			
2	come da Bilancio Finanziario Gestionale			
3	come da Bilancio Finanziario Gestionale			
4	come da Bilancio Finanziario Gestionale			
5	come da Bilancio Finanziario Gestionale			
6	come da Bilancio Finanziario Gestionale			

NOTE

RISORSE UMANE

Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi



OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO / SERVIZIO AUTONOMO

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2022

Dipartimento / Servizio Autonomo	DIPARTIMENTO RISORSE - DPB
Direttore / Dirigente di Servizio Autonomo	OMISSIS

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2022 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2022	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano
2	5%	Le politiche nazionali ed europee e l'ottimizzazione delle relative procedure fisiche e finanziarie	Raggiungimento di output e target finanziari POR-FESR 2014/2020	Puntuale rispetto dei target fisici e finanziari del cronobilancio di cui alla prima DGR relativa al 2022-31/12/2022	Raggiungimento target fisici e finanziari di periodo	Raggiungimento target fisici e finanziari di periodo	Raggiungimento target fisici e finanziari di periodo
3	15%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Elaborazione e predisposizione del PIAO (Piano integrato di Attività e Organizzazione) - art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021	Riscontro puntuale alle richieste e alle tempistiche della DRG, ai fini della redazione e dell'adozione del PIAO - DGR congiunta protocollata - 30.06.2022	Attività istruttoria connessa alla redazione del PIAO per la parte di competenza	//	//
4	45%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Svolgimento delle procedure di reclutamento del personale con qualifica dirigenziale indette nel 2020	Espletamento prove scritte al 30 settembre 2022	Avvio delle attività per affidare ad una società esterna lo svolgimento delle prove concorsuali	Espletamento prove scritte	
5	10%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Aggiornamento, revisione e razionalizzazione dei profili professionali del personale dipendente, attraverso la predisposizione di un documento unico da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale, in sostituzione di tutti quelli precedenti	Condivisione proposta di deliberazione di Giunta Regionale di approvazione dei profili professionali e trasmissione al componente di Giunta competente in materia - 10.07.2022	Formulazione indirizzi ed indicazioni	Condivisione proposta di deliberazione di Giunta Regionale e trasmissione al componente di Giunta competente in materia. 10.07.2022	
6	20%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione di servizi web semplificati dedicati allo smart working	Attivazione di servizi semplificati per la produzione documentale (protocollazione, produzione delibere e determine, assegnazione compiti) funzionali allo smart working e conseguente trasmissione Circolare protocollata - 30.09.2022	Definizione degli indirizzi ai fini della sottoscrizione del contratto	Approvazione dei servizi attivati e trasmissione Circolare protocollata	
	100%						

RISORSE FINANZIARIE

OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1	Euro 0			
2	Come da bilancio finanziario gestionale			
3	Come da bilancio finanziario gestionale			
4	Come da bilancio finanziario gestionale			
5	Come da bilancio finanziario gestionale			
6	Come da bilancio finanziario gestionale			

NOTE

RISORSE UMANE

Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi



OBIETTIVI DEL SERVIZIO	
SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2022	
Dipartimento	RISORSE
Servizio	DPB010 - ORGANIZZAZIONE
Dirigente	OMISSIS

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2022 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2022	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano
2	15%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Elaborazione e predisposizione del PIAO (Piano integrato di Attività e Organizzazione) - art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021	Riscontro puntuale alle richieste e alle tempistiche della DRG, ai fini della redazione e dell'adozione del PIAO - DGR congiunta protocollata - 30.06.2022	Attività istruttoria connessa alla redazione del PIAO per la parte di competenza		
3	60%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Svolgimento delle procedure di reclutamento del personale con qualifica dirigenziale indette nel 2020	Espletamento prove scritte al 30 settembre 2022	Avvio delle attività per affidare ad una società esterna lo svolgimento delle prove concorsuali	Espletamento prove scritte	
4	10%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Aggiornamento, revisione e razionalizzazione dei profili professionali del personale dipendente, attraverso la predisposizione di un documento unico da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale, in sostituzione di tutti quelli precedenti.	Invio al Direttore di una proposta di deliberazione di approvazione del documento di riepilogo dei profili professionali. 30/06/2022	Predisposizione di un documento di riepilogo dei profili professionali della Giunta Regionale e della relativa proposta di deliberazione di approvazione	///	///
5	10%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Aggiornamento e revisione della disciplina sulla mobilità interna del personale della Giunta Regionale, con la predisposizione di un nuovo Disciplinary unico	Predisposizione proposta di DGR di approvazione del nuovo Disciplinary sulle procedure di mobilità interna. 31/07/2022	Ricognizione dell'attuale disciplina interna. Elaborazione di una bozza di Disciplinary sostitutivo della precedente disciplina	Predisposizione del nuovo Disciplinary e della relativa proposta di deliberazione di approvazione. 31/07/2022	
100%							

RISORSE FINANZIARIE

OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1	Euro 0			
2	Come da bilancio finanziario - gestionale			
3	Come da bilancio finanziario - gestionale			
4	Come da bilancio finanziario - gestionale			
5	Come da bilancio finanziario - gestionale			

NOTE

RISORSE UMANE

Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi