

VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DI ARTA ABRUZZO

ANNO 2021

DATI GENERALI

Anagrafica

OMISSIS

Professionalità

Direttore Generale (dal 01.01.21 al 31.12.21)

A) Obiettivi del Direttore Generale

SCHEDA OBIETTIVI: ANNO 2021

ENTE STRUMENTALE: ARTA ABRUZZO

DIRETTORE GENERALE: OMISSIS

n.	Peso % (a)	Obiettivo strategico triennale	Descrizione sintetica obiettivo operativo annuale	Indicatore di risultato e target	Stato di attuazione al			Grado di raggiungimento obiettivo % (b)	Punteggio effettivo (= 60x(a)x(b))
					30 giugno	30 settembre	31 dicembre		
1	5%	<i>Semplificazione e normativa e amministrativa della macchina regionale</i>	Realizzazione degli obiettivi 2021 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2021	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	OMISSIS	OMISSIS
2	20%	<i>Semplificazione e normativa e amministrativa della macchina regionale</i>	Aggiornamento ed adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance	Adozione nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (entro il 31.12.2021)	Verbale consultazione sindacale	Predisposizione nuovo Sistema premiante	Adozione atto con delibera del Direttore Generale	OMISSIS	OMISSIS
3	30%	<i>L'ambiente curato e tutelato</i>	Progetto di innovazione tecnologica per utilizzo droni per attività di controllo, monitoraggio e vigilanza ambientale	N. 1 attività ambientale con utilizzo di droni (entro il 31.12.2021)	Predisposizione progetto di innovazione tecnologica	Acquisto droni e relativo equipaggiamento	Conclusione formazione e del personale del Distretto pilota	OMISSIS	OMISSIS
4	20%	<i>L'ambiente curato e tutelato</i>	Attivazione del piano "Abruzzo regione del benessere" (L.R. 31/2020)	Acquisizione e allestimento nuovo mezzo mobile Ambiente e Benessere (entro il 31.12.2021)	Progettazione allestimento nuovo mezzo mobile	Avvio procedura di gara per fornitura mezzo mobile e strumentazione	Ordinativo fornitura nuovo mezzo mobile	OMISSIS	OMISSIS
5	25%	Il cittadino al centro	Revisione dati ambientali su sito internet di ARTA finalizzata ad una maggiore consultabilità da parte dei cittadini sia per la qualità che per la quantità delle informazioni disponibili nonché all'adeguamento come punto di accesso al	Pubblicazione e fruizione dati ambientali disponibili (entro il 31.12.21)	Acquisizione documenti e informazioni ambientali	Analisi e verifica dati e documentazioni ambientali	Pubblicazione dati ambientali su sito internet	OMISSIS	OMISSIS

			Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente						
Totale 100%									

Totale OMISSIS

Risorse finanziarie

- Obiettivo n. 1 contrattuali"	€ 3.000,00	Cap. 01.10.1.01.496.0 "Produttività personale e fondi competenza SI residui NO
- Obiettivo n. 2 contrattuali"	€ 2.000,00	Cap. 01.10.1.01.496.0 "Produttività personale e fondi competenza SI residui NO
- Obiettivo n. 3 laboratori"	€ 11.100,00	Cap. 09.02.1.03.236.0 "Prestazione per sicurezza competenza NO residui SI
- Obiettivo n. 4 regione del benessere"	€ 100.000,00	Cap. 09.02.1.03.243.16 "Attuazione programma Abruzzo competenza SI residui NO
- Obiettivo n. 5 contrattuali"	€ 3.000,00	Cap. 01.10.1.01.496.0 "Produttività personale e fondi competenza SI residui NO

Risorse Umane (per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore Generale adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi): Delibera del Direttore Generale n. 45 del 23.03.21

Legenda del grado di Raggiungimento degli obiettivi

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO %
Non raggiunto	0
Avviato	da 1 a 25
Parzialmente raggiunto	da 26 a 65
Raggiunto in gran parte ma non completamente	da 66 a 99
Raggiunto completamente	100

Data assegnazione obiettivi: 28.01.2021

Il Direttore Generale _____ Per l'OIV _____

Data verifica obiettivi: 11.07.2022

Il Direttore Generale _____ Per l'OIV _____

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI (Avv. Maurizio Dionisio)

Fattori di valutazione	Valutazione				Punteggio	Motivazione
1 - Autonomia: Capacità di esercitare il coordinamento delle attività dei dirigenti/strutture organizzative dell'Ente con indirizzo unitario in relazione ai fini comuni, dimostrando orientamento al risultato finalizzato alla realizzazione dei programmi e conseguimento degli obiettivi con finalità omogenee.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
2 - Coordinamento delle risorse umane: Capacità di attuare la mobilità a livello di Ente, di formulare piani periodici di fabbisogno e di prevenire ed eliminare la conflittualità interna. Capacità di differenziare la valutazione dei valutati.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
3 - Soluzione dei problemi: Capacità di affrontare e risolvere problemi attivando le risorse umane e strumentali a sua disposizione. Capacità di emanare direttive tecniche in relazione a questioni di particolare complessità.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
4 - Programmazione: Capacità di proporre i programmi, gli obiettivi ed i budget, di assegnare obiettivi specifici ai dirigenti/strutture organizzative per assicurare la realizzazione delle finalità istituzionali e degli indirizzi contenuti nelle linee guida generali dell'Ente.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
5 - Organizzazione dell'Ente: Capacità di definire e portare all'approvazione le proposte organizzative relative alle strutture, ai processi ed alle procedure di funzionamento dell'Ente. Capacità di assicurare il monitoraggio dei risultati e della qualità dei servizi e proporre interventi di miglioramento. Capacità innovativa finalizzata al miglioramento della gestione dei servizi erogati.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
6- Rapporti interni/esterni: Capacità di gestione dei rapporti interni con altri Enti/Strutture regionali. Capacità di supporto all'azione amministrativa degli organi di Governo, anche mediante espressione di pareri. Capacità di curare i rapporti sindacali. Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza esterna.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
7 -Gestione: Capacità di definire con i dirigenti/strutture organizzative gli standard di riferimento dei servizi erogati e la responsabilità di specifici progetti e gestioni. Capacità di coordinare i dirigenti/strutture organizzative per la piena e tempestiva attuazione dei piani, programmi e progetti secondo gli indirizzi politico-amministrativi. Capacità di anticipare l'insorgere dei conflitti esterni attraverso la negoziazione e di risolvere quelli in corso.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
8 - Sensibilità economica: Attenzione agli aspetti economici connessi all'attività dell'Ente, valutandone i riflessi immediati e prospettici in termini di costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
9 - Controllo: Capacità di assicurare il controllo della realizzazione dei programmi e della gestione economica dell'Ente, verificando la coerenza con gli obiettivi, vigilando sull'attività dei dirigenti/strutture organizzative con l'esercizio del potere sostitutivo ed accertamento delle responsabilità.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS
10 - Conoscenza dei processi: Conoscenza delle procedure e dei processi interni all'ente e capacità di analisi e riprogettazione degli stessi, con particolare riguardo alla semplificazione delle procedure amministrative.	1	2	3	4	OMISSIS	OMISSIS

TOTALE

OMISSIS

Suggerimenti per il miglioramento della Prestazione:

Il Presidente O.I.V.

I Componenti O.I.V.

OMISSIS

C) VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Elementi	Punteggio Assegnato
Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 60)	OMISSIS
Competenze organizzative e gestionali (max 40)	OMISSIS
Decurtazione per violazioni del Codice di Comportamento	—
Totale valutazione conseguita	OMISSIS

Giudizio complessivo: OMISSIS

Data 11 luglio 2022

Il Presidente O.I.V.

OMISSIS

I Componenti O.I.V.

D) OSSERVAZIONI DEL VALUTATO ALLA VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Data _____

Firma del valutato_____

E) GIUDIZIO COMPLESSIVO FINALE

Lì _____

Il Presidente O.I.V.

I Componenti O.I.V.

OMISSIS