

ALLEGATO 2.1

VALUTAZIONE DEL DIRETTORE REGIONALE

ANNO 2021

DAL 24.03.2021 AL 31.12.2021

DATI GENERALI

Anagrafici

Cognome e Nome	<i>OMISSIS</i>
Titolo di studio	<i>OMISSIS</i>
Matricola	-----

Professionali

Posizioni ricoperte nell'anno di riferimento	<i>Direttore dell'ASR Abruzzo</i>
--	--

OBIETTIVI DELLA DIREZIONE GENERALE									
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021									
Dipartimento		Sanità							
Direttore		Dott. Pierluigi Cosenza							
N.	PESO % (a)	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL			GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO % (b)	PUNTEGGIO EFFETTIVO =60x(a)x(b)
					30-giu	30-set	31-dic		
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2021 contenuti nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti al 31.12.2021	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	OMISSIS	OMISSIS
2	30%	Il cittadino al centro	Definizione dei PDTA oggetto del nuovo sistema di monitoraggio LEA non ancora adottati dalla Regione Abruzzo	PDTA mancati/PDTA previsti nel DM 12.03.2019	Presentato al DPF con nota prot. n. 495 del 22/06/2021 e approvato con DGR n. 524 del 13/08/2021 il documento tecnico “Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale Scenari Cardio Cronico – Regione Abruzzo”	•Presentato al DPF con nota prot. n. 612 del 27/07/2021 e approvato con DGR n. 523 del 13/08/2021, il documento tecnico: “Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) Broncopneumopatia Cronica Ostruttiva (BPCO) – Regione Abruzzo”. •Presentato al DPF con nota prot. n. 651 del	•Presentato al DPF con nota prot. n. 912 del 18/11/2021 e approvato con DGR n. 24 del 25/01/2022, il documento tecnico di aggiornamento del documento tecnico “PDTA del Diabete e Rete Diabetologica” e relativi allegati. •Presentato al DPF con nota prot. n. 1014 del 23/12/2021 e	OMISSIS	OMISSIS

						10/08/2021 e approvato con DGR n. 546 del 03/09/2021, il documento tecnico: "Regione Abruzzo - Rete senologica - PDTA del Tumore della Mammella",	approvato con DGR n. 78 del 22/02/2022, il documento di aggiornamento del documento tecnico "PDTA del Tumore del Colon e del Retto".		
3	35%	Il cittadino al centro	Garanzia dei LEA: Le nuove Reti e Ospedaliera Territoriale	Predisposizione dei documenti di riorganizzazione della rete ospedaliera e della rete territoriale	Presentato al DPF e al Componente la Giunta, Dott.ssa Veri, il Documento Tecnico "Reingegnerizzazione della governance sanitaria - Rete Ospedaliera", trasmesso al Dipartimento Sanità con nota prot. n. 590 del 20 luglio 2021 e approvato con DGR n. 463/C del 26/07/2021.		<ul style="list-style-type: none"> •Presentato al DPF e al Componente la Giunta, Dott.ssa Veri, all'esito di modifiche e integrazioni, il Documento Tecnico "Reingegnerizzazione della governance sanitaria - Rete Ospedaliera", con nota prot. n. 1016 del 23 dicembre 2021. •Presentato al DPF e al Componente la Giunta, Dott.ssa Veri, il Documento Tecnico "Linee di Indirizzo e riorganizzazione e della Rete Territoriale 	OMISSIS	OMISSIS

							Regione Abruzzo” trasMESSO al Dipartimento Sanità con nota prot. n. 994 del 16 dicembre 2021.		
4	30%	Il cittadino al centro	Accreditamento istituzionale aggiornamento manuali accreditamento	– di	Predisposizione e trasmissione formale al dipartimento dei documenti contenenti le schede di aggiornamento dei manuali	Eseguita ricognizione e istruttoria relativa alle schede che necessitano di aggiornament o	Trasmesso con Prot. ASR n. 337 del 19.04.2021 al Dipartimento Salute il nuovo Manuale di Accreditament o della Regione Abruzzo corredato da numero 5 allegati, ai sensi delle Intese Stato- Regioni n. 259/CSR del 20.12.2012 e n. 32/CSR del 19.02.20215.	OMISSIS	OMISSIS
TOTALE									
RISORSE FINANZIARIE									
OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO		CAPITOLO		COMPETENZA (Scegliere SI / NO)			RESIDUI (Scegliere SI / NO)	
1	0,00								
2	<div>0,00</div> <div>0,00</div>								
3	0,00								
4	0,00								

NOTE
RISORSE UMANE
Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi

Legenda del Grado di Raggiungimento degli obiettivi

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO
Non raggiunto	0
Avviato	da 1 a 25
Parzialmente raggiunto	da 26 a 65
Raggiunto in gran parte ma non completamente	da 66 a 99
Raggiunto completamente	100

Data assegnazione obiettivi 09.06.2021

Il Direttore OMISSIS

Per l'OIV

Data verifica obiettivi

Il Direttore OMISSIS

Per l'OIV

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Fattori di valutazione	Valutazione				Punteggio	Motivazione
	1	2	3	4		
1 - Autonomia: Capacità di esercitare il coordinamento delle attività dei dirigenti dei servizi del Dipartimento con indirizzo unitario in relazione ai fini comuni, dimostrando orientamento al risultato finalizzato alla realizzazione dei programmi e conseguimento degli obiettivi con finalità omogenee.					OMISSIS	Considerato che presso l'ASR Abruzzo, non ci sono dirigenti, il Direttore dell'ASR, nell'ambito delle attività di supporto tecnico scientifico al Dipartimento Salute, esercita il coordinamento dei dirigenti del Dipartimento Salute con i dipendenti dell'ASR.
2 - Coordinamento delle risorse umane: Capacità di attuare la mobilità a livello di direzione, di formulare piani periodici di fabbisogno e di prevenire ed eliminare la conflittualità interna al Dipartimento. Capacità di differenziare la valutazione dei valutati.	1	2	3	4	OMISSIS	In conformità alla normativa vigente nell'anno 2021 il Direttore ha innovato le schede di performance organizzativa e individuale del personale ASR
3 - Soluzione dei problemi: Capacità di affrontare e risolvere problemi attivando le risorse umane e strumentali a sua disposizione. Capacità di emanare direttive tecniche in relazione a questioni di particolare complessità.	1	2	3	4	OMISSIS	Il Direttore ASR e' anche il Coordinatore dei Direttori Sanitari delle quattro ASL Abruzzesi finalizzato ad assicurare uniformità delle procedure e processi sanitari aziendali.

4 - Programmazione: Capacità di proporre i programmi, gli obiettivi ed i budget di Dipartimento, di assegnare obiettivi specifici ai dirigenti per assicurare la realizzazione delle finalità istituzionali e degli indirizzi contenuti nelle linee guida generali della Giunta Regionale.	1	2	3	4	OMISSIS	Gli obiettivi e i budget sono riferiti ai dipendenti dell'ASR.
5 - Organizzazione del Dipartimento: Capacità di definire e portare all'approvazione le proposte organizzative relative alle strutture, ai processi ed alle procedure di funzionamento del Dipartimento. Capacità di assicurare il monitoraggio dei risultati e della qualità dei servizi e proporre interventi di miglioramento. Capacità innovativa finalizzata al miglioramento della gestione dei servizi erogati.	1	2	3	4	OMISSIS	Rif.to Progetto MISMI approvato dalla Giunta Regionale
6- Rapporti interni/esterni: Capacità di gestione dei rapporti interni con altri Dipartimenti e Servizi. Capacità di supporto all'azione amministrativa degli organi di Governo, anche mediante espressione di pareri. Capacità di curare i rapporti sindacali. Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza esterna.	1	2	3	4	OMISSIS	Incontri periodici con i Direttori Generali e Sanitari delle quattro Aziende Sanitarie Abruzzesi
7 - Gestione: Capacità di definire con i dirigenti di Servizio gli standard di riferimento dei servizi erogati e la responsabilità di specifici progetti e gestioni. Capacità di coordinare i dirigenti di Servizi per la piena e tempestiva attuazione dei piani, programmi e progetti secondo gli indirizzi politico-amministrativi. Capacità di anticipare l'insorgere dei conflitti esterni attraverso la negoziazione e di risolvere quelli in corso.	1	2	3	4	OMISSIS	Rif.to Reingegnerizzazione della Rete ospedaliera
8 - Sensibilità economica: Attenzione agli aspetti economici connessi all'attività del Dipartimento, valutandone i riflessi immediati e prospettici in termini di costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati.	1	2	3	4	OMISSIS	Effettua il Controllo e monitoraggio della spesa sanitaria

	1	2	3	4	OMISSIS	Valutazione dei Direttori Generali delle ASL per l'obiettivo di salute relativo al contenimento delle liste di attesa
9 - Controllo: Capacità di assicurare il controllo della realizzazione dei programmi e della gestione economica del Dipartimento, verificando la coerenza con gli obiettivi, vigilando sull'attività dei dirigenti del Dipartimento con l'esercizio del potere sostitutivo ed accertamento delle responsabilità.						

	1	2	3	4	OMISSIS	Considerata la struttura dell'ASR, il Direttore ha adottato procedure semplificate finalizzate a implementare il personale dell'ASR
10 - Conoscenza dei processi: Conoscenza delle procedure e dei processi interni all'ente e capacità di analisi e riprogettazione degli stessi, con particolare riguardo alla semplificazione delle procedure amministrative.						

Suggerimenti per il miglioramento della Prestazione: OMISSIS

Il Presidente O.I.V.

I Componenti O.I.V.

C) VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Elementi	Punteggio Assegnato
Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 60)	OMISSIS
Competenze organizzative e gestionali (max 40)	OMISSIS
Decurtazione per violazioni del Codice di Comportamento (max ____)	OMISSIS
Totale valutazione conseguita	OMISSIS

Giudizio complessivo: OMISSIS

Data _____

Il Presidente O.I.V.

I Componenti O.I.V.

L'organo politico
Delibera di G.R. n. _____ del _____

**D) OSSERVAZIONI DEL VALUTATO ALLA VALUTAZIONE
COMPLESSIVA**

Il sottoscritto autorizza, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. e del Reg. (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, l'Amministrazione regionale al trattamento dei dati personali acquisiti ai fini del processo di valutazione.

Data _____

Firma del valutato _____

E) GIUDIZIO COMPLESSIVO FINALE

OMISSIS

Lì _____

Il Presidente O.I.V.

I Componenti O.I.V.

L'organo politico

Delibera di G.R. n. del _____