

SERVIZIO:

UFFICIO: *Supporto al Direttore*



GIUNTA REGIONALE

L'Estensore	Il Responsabile dell'Ufficio	Il Dirigente del Servizio
Dott. Enzo Cipollone	Dott. Enzo Cipollone	=====
_____	_____	_____
Firmato elettronicamente	Firmato elettronicamente	Firmato digitalmente
La Direttrice Regionale		Il Componente la Giunta
Avv. Renata Durante		Avv. Pietro Quaresimale
_____		_____
Firmato digitalmente		Firmato digitalmente
.....		
Approvato e sottoscritto:		
Il Presidente della Giunta		

(firma)		

Il Segretario della Giunta		

(firma)		

.....		

Seduta del Deliberazione N.

L'anno il giorno del mese di

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal

Sig. Presidente.....

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. D’AMARIO Daniele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. QUARESIMALE Pietro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERÌ Nicoletta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Svolge le funzioni di Segretario		

OGGETTO

OGGETTO: **PNRR – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL. Approvazione schema di Convenzione.**

LA GIUNTA REGIONALE

- VISTI
- la L. 07/08/1990, n. 241 – *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi* e ss.mm.ii.;
 - il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 – *Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali* e ss.mm.ii.;
 - la L. 07/05/2014, n. 56 - *Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*;

DATO ATTO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ la L.R. 20/10/2015, n. 32 – <i>Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative delle Province in attuazione della Legge 56/2014</i>; ➤ il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, come sostegno al rilancio dell'economia dopo la crisi COVID-19; ➤ il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020, che modifica il regolamento (UE) n.1303/2013, con riferimento alle risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza, allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU); ➤ il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza; ➤ la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; ➤ il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”; ➤ il D.M. del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ che, ai sensi dell’art. 1, comma 2, del D.M. del 5 novembre 2021, l'adozione del Programma GOL costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», del PNRR; ➤ che, ai sensi del successivo comma 3, del menzionato art. 1, sulla base delle indicazioni di cui al Programma in oggetto, le Regioni, favorendo la consultazione delle parti sociali, adottano un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL; ➤ che, secondo le previsioni ricomprese nell’allegato B, Tabella 1, al detto D.M., lo stanziamento di risorse per la Regione Abruzzo è pari ad euro 20.944.000,00; ➤ che, con Delibera di Giunta Regionale n. 167 del 28/03/2022 è stata approvato il Piano di Attuazione GOL della Regione Abruzzo.
PREMESSO CHE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ il Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nasce nell’ambito delle iniziative varate dal Governo ritenute necessarie ad accompagnare la ripresa economica dopo la crisi dovuta alle conseguenze della pandemia; ➤ il Programma GOL si configura come una iniziativa di innovazione e sperimentazione per alcune aree di seguito individuate: <ul style="list-style-type: none"> • competenze digitali; • fragilità e vulnerabilità: sperimentazione di forme di occupazione «protetta» o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il

	coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili,
	<ul style="list-style-type: none"> • i Piani nazionali per la ripresa e la resilienza (PNRR) sono programmi <i>performance based</i> e non di spesa e pertanto incentrati su milestone e target (M&T) che descrivono in maniera granulare l’avanzamento e i risultati delle riforme e degli investimenti che si propongono di attuare;
	➤ con il Decreto «sono individuati le prestazioni connesse al programma nazionale GOL, compresa la definizione delle medesime prestazioni per tipologia di beneficiari, le procedure per assicurare il rispetto del limite di spesa, le caratteristiche dell'assistenza intensiva nella ricerca di lavoro e i tempi e le modalità di erogazione da parte della rete dei servizi per le politiche del lavoro, nonché la specificazione dei livelli di qualità di riqualificazione delle competenze» (art. 1, co. 324, della legge n. 178 del 2020);
CONSIDERATO	che il PAR GOL rappresenta quindi un nuovo disegno del sistema di governance e gestione delle politiche del lavoro regionale e, in una prospettiva pluriennale, delinea il ruolo del servizio pubblico, rafforzato e adeguato alle rinnovate esigenze del mercato del lavoro, in un quadro di maggiore capillarità e prossimità dei servizi dei Centri per l’Impiego e più in generale dei servizi pubblici per il Lavoro;
CONSIDERATA	altresì la direttrice di sviluppo dell’azione regionale, con un ulteriore consolidamento del raccordo con il tessuto produttivo, un’ulteriore stabilizzazione della rete territoriale dei servizi, con la cooperazione tra sistema pubblico e privato ed una connessione sempre più stretta tra la rete dei servizi socioassistenziali e la rete dei servizi per il lavoro;
VISTO	che il sistema di governance regionale prevede che ai soggetti accreditati, in collaborazione con i soggetti pubblici operanti nel territorio, possano essere affidati, con specifico atto regionale e sulla base della propria regolamentazione, diversi servizi e misure, oltre che le attività di formazione e riqualificazione;
CONSIDERATO	<p>che la Regione Abruzzo, sulla base delle indicazioni contenute DM del 5 novembre 2021, ha previsto nel PAR GOL, approvato con DGR n. 167 del 20 marzo 2022, i percorsi di politica attiva di seguito riportati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Percorso 1 - Reinserimento occupazionale - Percorso 2 – Upskilling - Percorso 3 – Reskilling - Percorso 4 - Lavoro e inclusione - Percorso 5 - Ricollocazione collettiva
CONSIDERATO CHE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ i servizi oggetto di accreditamento sono suddivisi in quattro distinte aree di prestazione: <ul style="list-style-type: none"> • Accesso ed informazione • Analisi del caso individuale (Profiling) • Definizione di un progetto individuale di accompagnamento al lavoro • Mediazione per l’incontro domanda e offerta di lavoro (obbligatorio); ➤ il Sistema di Accreditamento consente, quindi, alla Regione di offrire “garanzie sufficienti”, in termini di competenze e di dotazione di risorse umane e

strumentali, nei confronti dei soggetti che intendono realizzare attività formative e/o orientative e/o servizi per il lavoro.

VISTO	lo schema di Convenzione (“Allegato A”) previsto dalla Circolare MEF Dipartimento ragioneria generale dello Stato – Servizio centrale per il PNRR Ufficio II n.21 del 14/10/2021, che si allega come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
RICHIAMATA	la D.G.R. n. 527 del 23 luglio 2003, avente ad oggetto <i>“Disposizioni per la sottoscrizione di protocolli d’intesa, accordi, contratti e similari”</i> ;
RILEVATO	che a norma della sopracitata delibera, tutti gli atti e i documenti che impegnano la Giunta Regionale, anche se limitati ad una mera espressione di intenti, devono sempre essere preventivamente sottoposti alla valutazione collegiale per l’approvazione dei contenuti e la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione;
RITENUTO	pertanto di poter approvare lo schema di Convenzione allegato al fine di realizzare gli interventi di politica attiva del lavoro attraverso la rete dei soggetti attuatori dei servizi, proponendo un complesso di misure che possono elevare il livello di inclusione nel mercato del lavoro, agendo in primo luogo sull’occupabilità delle fasce di lavoratori più fragili ed esposte al rischio di esclusione sociale e lavorativa;
ATTESO CHE	occorre procedere alla stipula della Convenzione entro il prossimo 14 ottobre 2022, come da comunicazione dell’Unità di Missione PNRR con e-mail del 16 settembre 2022, e che pertanto si rende urgente procedere all’approvazione relativa allo Schema di Convenzione;
DATO ATTO	<ul style="list-style-type: none">➤ che la sottoscrizione del predetto schema di Convenzione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;➤ che gli atti di gestione afferenti alla attuazione delle direttive della presente Deliberazione della Giunta saranno adottati dalla Direttrice del Dipartimento Lavoro Sociale;➤ dell’assenza di dati da omettere sulla proposta e sull’allegato, parte integrante e sostanziale;➤ del parere favorevole espresso dalla Direttrice del Dipartimento Lavoro Sociale, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento;

a voti unanimi e palesi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

ai sensi e per gli effetti di quanto indicato nelle premesse, che si intendono integralmente richiamate nel presente dispositivo:

1. Di approvare lo schema di Convenzione (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di delegare alla sottoscrizione della Convenzione la Direttrice del Dipartimento Lavoro Sociale;

3. Di dare mandato al competente Dipartimento Lavoro Sociale della Regione Abruzzo di porre in essere i necessari adempimenti per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente atto, apportandovi le eventuali modifiche o integrazioni non sostanziali che si rendessero opportune e necessarie;

4. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.