



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: *OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALI IN APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (ART. 44, comma 3, del D.Lgs 81/2015). DISPOSIZIONI*

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 117 e 118 della Costituzione;
- la L.R. 17.05.1995 n. 111 in materia di *“Formazione Professionale”*;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. contenente *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dati personali”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'Amministrazione digitale”*;
- il Decreto legislativo 13 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 recante *“Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali ed informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4 comma 58, 68 della L. 28 giugno 2012, n. 92”*;
- la Deliberazione n. 32/CSR in data 20 febbraio 2014 adottata dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano recante *“Linee guida per l'apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 28 giugno 2013 n. 76 convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 99”*;

- il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 867 del 20 dicembre 2016 “*Linee guida per la definizione degli standard formativi e dei criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato (D.Lgs. 81/2015)*”.
- la D.G.R. 17 gennaio 2018, n. 7 “*Approvazione modifiche alla disciplina dell’accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Abruzzo di cui alla D.G.R. n. 247 del 31/03/2015 – Nuova Disciplina*”;
- la D.G.R. n. 611 in data 28.09.2021 recante approvazione schema “Protocollo d’Intesa” con l’Ispettorato Interregionale di Roma al fine di monitorare, verificare e sostenere le esperienze di tirocinio e di apprendistato attivate nella Regione Abruzzo”

TENUTO CONTO che:

- l’apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs 81/2015) è attualmente la tipologia contrattuale prevalentemente utilizzata, non solo nella nostra Regione, ma anche nelle altre realtà regionali, così come confermato dai monitoraggi che l’INAPP pubblica annualmente;
- l’offerta formativa pubblica per l’acquisizione delle competenze di base e trasversali in apprendistato professionalizzante è da intendersi obbligatoria nella misura in cui sia realmente resa disponibile dalla Regione Abruzzo per il datore di lavoro e per l’apprendista, attraverso “Il Catalogo”, ovvero, in via sussidiaria e cedevole, sia definita obbligatoria dalla disciplina contrattuale vigente. In tal caso, la durata, contenuti e modalità di realizzazione sono stabiliti dalla contrattazione collettiva di riferimento;

CONSIDERATO che:

- per “*disponibile*” si intende un’offerta formativa formalmente approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione competente, che consenta al datore di lavoro l’iscrizione dell’apprendista, affinché le attività formative possano essere avviate entro 6 mesi dalla data di assunzione (cfr *Linee guida per la disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere approvate il 20/02/2014 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano*);
- la Regione Abruzzo intende rendere nuovamente disponibile, a seguito dell’acquisizione di nuove risorse finanziarie, l’offerta formativa pubblica in apprendistato professionalizzante, atteso che l’obiettivo principale è quello di valorizzare l’istituto dell’apprendistato quale strumento di promozione dell’occupazione dei giovani e della loro crescita personale e professionale;

DATO ATTO che, al momento, per l’erogazione dell’offerta formativa pubblica in apprendistato professionalizzante, la copertura finanziaria quantificata in euro **414.934,00**

(quattrocentoquattordicimilanovecentotrentaquattro,00), è assicurata a valere sul capitolo di spesa 51635 art.2, Missione 01, Progr. 12, Macroagg. 03, Piano dei conti 1.03.02.15.000 del Bilancio regionale, che presenta la necessaria disponibilità in conto competenza per l'esercizio finanziario 2022, derivante dall'accertamento dei fondi destinati all'apprendistato di cui alla Legge n. 144/1999 assegnati alla Regione Abruzzo con i seguenti Decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- D.D. n. 1 in data 26.03.2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per €. 188.816,00 (annualità 2020);
- D.D. n. 14 in data 14.04.2022 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per € 226.118,00 (annualità 2021);

RICHIAMATE in proposito le DGR n. 424 del 02/08/2022 (Variazione di Bilancio) e la DGR n. 425 del 02/08/2022 (Documento Tecnico), con le quali è stata disposta dall'Organo esecutivo, la variazione di bilancio per l'adeguamento degli stanziamenti, parte entrata e parte spesa, relativi all'esercizio finanziario 2022 dei capitoli di bilancio dedicati alle attività di che trattasi;

DATO ATTO che le predette risorse potranno essere comunque oggetto di integrazione finanziaria a seguito del disimpegno di residui passivi e/o utilizzo di economie vincolate afferenti ad annualità pregresse o a seguito del trasferimento di ulteriori risorse statali, regionali o comunitarie, atte allo scopo;

RITENUTO di dover pertanto demandare al Dirigente del Servizio Lavoro:

- a) l'adozione – in via transitoria - di un documento contenente i presupposti, le condizioni, i requisiti tecnici per l'erogazione dell'offerta formativa pubblica in modalità anche a distanza (FAD), anche sulla base dell'esperienza maturata nel corso dell'emergenza sanitaria da Covid 19, nelle more della definizione degli ambiti di applicazione della FAD da parte dell'apposito Gruppo Tecnico di Lavoro previsto dall'art. 5 dell'Accordo adottato con Deliberazione n. 32/CSR in data 20 febbraio 2014 in sede di Conferenza permanente Stato/Regioni, così come peraltro previsto all'art. 7, comma 10, delle citate Linee guida regionali (D.G.R. 867 del 20 dicembre 2016);
- b) l'adozione di una nuova *“Metodologia di calcolo per l'applicazione di costi standard unitari per il finanziamento dell'offerta formativa pubblica per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali in apprendistato professionalizzante (art. 44 del d.lgs 81/2015)”*;
- c) la predisposizione e la pubblicazione di un nuovo e aggiornato avviso pubblico per l'erogazione dell'offerta formativa pubblica in apprendistato professionalizzante, secondo gli indirizzi contenuti nella presente deliberazione nonché di quelli contenuti nelle Linee guida di cui alla D.G.R. 867 del 20 dicembre 2016;

VISTA la L.R. n. 77, del 14/09/1999, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Determinazione Direttoriale n. DPG/103 del 03/08/2022 avente per oggetto: “Conferimento temporaneo, ai sensi dell’art. 20, comma 9, della L.R. n. 77/99 e ss.mm.ii., delle funzioni di Direttore del Dipartimento “Lavoro – Sociale”;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, secondo le rispettive competenze, dal dirigente del Servizio “Lavoro”, nonché dal Direttore del Dipartimento Lavoro-Sociale, in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento;

A VOTI UNANIMI E PALESI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **Di rendere** nuovamente disponibile, a seguito della copertura finanziaria assicurata dalle nuove risorse oggetto di trasferimento erariale, l’offerta formativa pubblica per l’acquisizione delle competenze di base e trasversali nell’ambito del contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi di quanto stabilito all’art. 44, comma 3, del D.Lgs 81/2015;
2. **Di dare atto** che la copertura finanziaria per le finalità di cui al punto 1) del dispositivo, quantificata in euro **414.934,00** (*quattrocentoquattordicimilanovecentotrentaquattro,00*), è assicurata a valere sul Capitolo di spesa 51635 art.2, Mis. 01, Progr. 12, Macroagg. 03, Piano dei conti 1.03.02.15.000 del Bilancio regionale che presenta la necessaria disponibilità in conto competenza E.F. 2022 a seguito di variazione di bilancio intervenuta con DGR n. 424 del 02/08/2022 (Variazione di Bilancio) e la DGR n. 425 del 02/08/2022 (Documento Tecnico), derivante dall’ accertamento dei fondi per l’apprendistato di cui alla Legge n. 144/1999 assegnati con i Decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di seguito elencati:
 - D.D. n. 1 in data 26.03.2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per €. 188.816,00 (annualità 2020);
 - D.D. n. 14 in data 14.04.2022 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per €. 226.118,00 (annualità 2021).
3. **Di dare atto** che le predette risorse potranno essere comunque oggetto di integrazione finanziaria a seguito del disimpegno di residui passivi e/o utilizzo economie vincolate afferenti ad annualità pregresse o a seguito del trasferimento di ulteriori risorse statali, regionali o comunitarie, da finalizzare per il medesimo intervento;
4. **Di demandare** al dirigente del Servizio Lavoro:
 - a) l’adozione – in via transitoria - di un documento contenente i presupposti, le condizioni, i requisiti tecnici per l’erogazione dell’offerta formativa pubblica in modalità anche a distanza (FAD), anche sulla base dell’esperienza maturata nel corso dell’emergenza sanitaria da Covid 19, nelle more della definizione degli ambiti di applicazione della FAD da parte dell’apposito Gruppo Tecnico di Lavoro previsto dall’art. 5 dell’Accordo adottato con Deliberazione n. 32/CSR in data 20 febbraio 2014 in sede di Conferenza permanente

Stato/Regioni, così come peraltro previsto all'art. 7, comma 10, delle Linee guida regionali approvate con la richiamata D.G.R. 867 del 20 dicembre 2016;

- b) l'adozione di una nuova *“Metodologia di calcolo per l'applicazione di costi standard unitari per il finanziamento dell'offerta formativa pubblica per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali in apprendistato professionalizzante (art. 44 del d.lgs 81/2015)”*;
- c) la predisposizione e la pubblicazione di un nuovo e aggiornato avviso pubblico per l'erogazione dell'offerta formativa pubblica in apprendistato professionalizzante, secondo gli indirizzi contenuti nella presente deliberazione nonché di quelli contenuti nelle Linee guida regionali di cui alla D.G.R. 867 del 20 dicembre 2016.

5. **Di disporre** la pubblicazione integrale della presente deliberazione sul B.U.R.A.T e sul sito del competente Dipartimento: selfi.regione.abruzzo.it, nonché ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione *“Amministrazione trasparente”*.

=====

DIPARTIMENTO LAVORO-SOCIALE:

SERVIZIO: LAVORO

UFFICIO: APPRENDISTATO

L'Estensore	Il Responsabile dell'Ufficio	Il Dirigente del Servizio
<i>Dott. Claudio Sciorilli Borrelli</i>	<i>Dott. Claudio Sciorilli Borrelli</i>	<i>Dott. Pietro De Camillis</i>
<i>f.to elettronicamente</i>	<i>f.to elettronicamente</i>	<i>firmato digitalmente</i>
<hr/>	<hr/>	<hr/>
(firma)	(firma)	(firma)

La Direttrice f.f. del Dipartimento

Avv. Nicoletta Bucco

firmato digitalmente

(firma)

Il Componente la Giunta

Avv. Pietro Quaresimale

firmato digitalmente

(firma)

=====

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

Dott. Marco Marsilio

(firma)

Il Segretario della Giunta

_____ (firma)

=====