



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: ART. 1, COMMA 268, LETTERA b), LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234. STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E DEGLI OPERATORI SOCIO-SANITARI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA PER LE AZIENDE SANITARIE REGIONALI

LA GIUNTA REGIONALE

Visti:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 del 2001, concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 75/2017 concernente “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17 comma 1, lettere (...) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la L.234/2021 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

Visto in particolare l’articolo 1, comma 268, lett. b) della suddetta legge il quale recita : “*ferma restando l’applicazione dell’articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Considerato che il primo periodo della lettera b) sopra riportata consente, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, l’assunzione a tempo indeterminato dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari anche non più in servizio, che:

- sia stato assunto a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all’articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- abbia maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi;
- abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022;

Dato atto che i destinatari delle procedure di stabilizzazione sono il personale del ruolo sanitario appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza e gli operatori socio-sanitari;

Evidenziato invece che non risulta essere stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del SSN;

Atteso che la disposizione in esame prevede che:

- l'assunzione a seguito delle procedure di stabilizzazione avvenga secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

- le regioni possono formulare indirizzi nei confronti degli enti del SSR per determinare le modalità di impiego dei diversi strumenti di reclutamento, ovvero per prevedere, nell'applicazione della nuova normativa, particolari forme di valorizzazione del servizio maturato presso il SSR e/o presso l'azienda che effettua l'assunzione, ed altresì definire, anche in relazione alle loro linee di programmazione, i tempi delle stabilizzazioni previste dalla L. 234/2021 in riferimento sia ai vari profili coinvolti, che alle esigenze organizzative ed assistenziali degli stessi enti;

Ravvisata pertanto la necessità di dare attuazione alla normativa vigente in materia emanando apposite linee guida per le Aziende Sanitarie al fine di garantire a livello regionale uniformi modalità operative in materia di stabilizzazione del personale ai sensi del citato art. 1 comma 268 lett b) della L.234/2021;

Dato atto che, a tal fine, per il tramite del "Servizio Risorse Umane del SSR" del Dipartimento Sanità sono stati promossi appositi incontri tecnici con i Direttori delle Unità Operative Risorse Umane delle Aziende Sanitarie regionali;

Dato Atto altresì che il documento predisposto all'esito dei predetti incontri tecnici, è stato trasmesso ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria, giusta nota prot. nr. RA 0173977/22 del 4 maggio 2022, invitando contestualmente i medesimi a rappresentare al mittente eventuali integrazioni e osservazioni in merito;

Considerato che, il suddetto documento, aggiornato alla luce delle osservazioni pervenute dalle OOSS, laddove ritenute accoglibili, degli esiti emersi dall'incontro del Tavolo Tecnico Interregionale "Risorse Umane" del 23 giugno u.s. nonché delle risultanze emerse dall'incontro intercorso il giorno successivo con i Direttori delle U.O. Gestione Risorse Umane delle ASL, per il tramite del Servizio risorse Umane del SSR, è stato inoltrato alle Organizzazioni Sindacali in data 24 giugno 2022;

Evidenziato che, al fine di esaminare congiuntamente la versione definitiva delle Linee guida, il Componente la Giunta delegato alla programmazione sanitaria ha provveduto a convocare, per il giorno 27 giugno 2022, i direttori generali delle aziende sanitarie e le organizzazioni sindacali di categoria;

Atteso che all'esito di tale incontro si è pervenuti alla condivisione a maggioranza dei presenti del documento recante "Linee guida per l'applicazione nella Regione Abruzzo della normativa in materia di stabilizzazione del personale precario presso le Aziende Sanitarie Locali in attuazione dell'art.1 comma 268 lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022)";

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il suddetto documento di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale d'Abruzzo:

- n. 37/2019 recante le “Indicazioni operative per la predisposizione del Piano triennale di Fabbisogni del Personale delle Aziende sanitarie locali del SSR”;
- n. 612/2021 recante “Ulteriori indirizzi alle Aziende sanitarie della Regione Abruzzo per il superamento del precariato e criteri per l'utilizzo di graduatorie di concorsi approvate da ASL extraregionali;

Ritenuto, altresì, di dover precisare, ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 268, lettera b, della già citata L. n. 234/2021, che:

. il Piano concernente il fabbisogno di personale richiamato dalla predetta norma, risulta in corso di predisposizione da parte delle Aziende Sanitarie;

. lo stesso Piano, redatto ai sensi di quanto prescritto dalla DGR 37/2019, dovrà essere trasmesso al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e delle Finanze e pertanto al Tavolo di verifica degli adempimenti e al Comitato per la verifica dell'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) per le rispettive valutazioni;

-le stabilizzazione potranno essere operate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale assegnato a ciascuna Azienda;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale;

Vista la legge regionale 14 settembre 1999, n.77 (Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo);

Dato Atto che il Dirigente del Servizio proponente sulla base dell'istruttoria effettuata ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento;

Con i voti espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

per le motivazioni specificate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte e approvate

- A. **DI APPROVARE** l'allegato documento recante le “Linee guida per l'applicazione nella Regione Abruzzo della normativa in materia di stabilizzazione del personale precario del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari presso le Aziende Sanitarie Locali in attuazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022)”, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B. **DI STABILIRE** che le aziende sanitarie regionali devono attenersi alle predette linee guida per le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L.234/2021;
- C. **DI DISPORRE** che le suddette Linee di indirizzo regionali entrano in vigore, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente atto giuntale sul sito <http://www.regione.abruzzo.it>;
- D. **DI STABILIRE** che l'attuazione delle linee guida di cui all'allegato A deve avvenire nel pieno rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e dei tetti di spesa di ciascuna Azienda Sanitaria;
- E. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale;

- F. **DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane del SSR del Dipartimento Sanità di trasmettere il presente atto alle Aziende Sanitarie della Regione Abruzzo in quanto direttamente interessate.

DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO: **DIPARTIMENTO SANITA'**

SERVIZIO: **RISORSE UMANE DEL S.S.R.**

UFFICIO: **RISORSE UMANE DEL S.S.R.**

L'Estensore
Dott.ssa Silvana Peluso

(firmato elettronicamente)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Silvana Peluso

(firmato elettronicamente)

Il Dirigente del Servizio
Avv Alba La Barba

Il Direttore Regionale
Dr. Claudio D'Amario

(firmato digitalmente)

Il Componente la Giunta
Dott.ssa Nicoletta Veri

(firmato digitalmente)

=====

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)

=====