



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Approvazione Programma Triennale delle Attività Formative 2022 – 2024 del personale della Giunta Regionale e Piano Annuale delle Attività 2022.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la L.R. 14.09.1999 n° 77 e ss.mm. e ii. avente ad oggetto “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*”;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- l’art. 7 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;
- l’art. 49-bis del CCNL comparto Funzioni locali del 21/05/2018, rubricato “*Principi Generali e finalità della formazione*”, il quale evidenzia come la formazione del personale svolga un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell’attività delle amministrazioni, e rappresenti una leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare maggiore impulso all’investimento in attività formative, ed indica le finalità delle attività formative;
- il successivo art. 49-ter il quale indica i destinatari delle attività formative, le metodologie - anche innovative - cui è possibile fare ricorso, le modalità di svolgimento delle attività formative, e precisa che le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale, in cui indicare le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali;
- l’art. 51 del CCNL Funzioni locali – Area Dirigenti – del 17.12.2020 il quale prevede analoghe disposizioni, valorizzando il ruolo della formazione nei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione;

- l'art. 37 della L.R. n. 77/1999 rubricato "*Formazione del personale*" a mente del quale la formazione, il perfezionamento e l'aggiornamento professionale del personale sono assunti quale metodo permanente al fine della valorizzazione delle capacità e delle attitudini individuali e per un qualificato svolgimento dell'attività amministrativa; la Regione riconosce la formazione e l'arricchimento professionale quali criteri qualificanti per lo sviluppo della progressione orizzontale e verticale da parte del personale dipendente

VISTI altresì

- il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 rubricato *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento UE 2016/679 recante *Regolamento Generale Sulla Protezione Dei Dati*;
- il D. Lgs. 09.04.2008, n. 81 rubricato *Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- la DGR n. 74 del 14.02.2022 Piano Triennale delle Azioni Positive 2022 – 2024;

RILEVATO QUINDI

- che, nell'ambito dei processi di riforma e modernizzazione della Pubblica Amministrazione, la formazione costituisce una leva fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmatici e per l'accrescimento organizzativo dell'Ente;
- che il piano formativo costituisce lo strumento di pianificazione e gestione della formazione del personale, cui l'Amministrazione attribuisce una funzione strategica di supporto ai processi di cambiamento organizzativo ed operativo;

CONSIDERATO che:

- la programmazione formativa è stata predisposta sulla scorta di una pregressa rilevazione, da parte dei Dipartimenti Regionali, delle esigenze formative del personale dipendente di competenza, successivamente sintetizzate nell'ottica di predisporre un programma trasversale che potesse rivolgersi ad una ampia platea di destinatari;
- particolare attenzione è stata rivolta alle materie oggetto di formazione obbligatoria, alla materia degli appalti e al codice dei contratti, alla programmazione finanziaria e agli aspetti della contabilità e del bilancio, alla transizione digitale e all'innovazione tecnologica, ai corsi di lingua, oltre alla responsabilità amministrativa, alla governance degli enti vigilati e /o controllati, al PIAO e al ciclo Performance, rinviando le materie specialistiche, di interesse di singoli Servizi, alla formazione a catalogo;

SPECIFICATO che:

- è stata data informativa alle OO.SS., come da richiesta inoltrata al competente Servizio Personale con nota prot. n. RA0158824/22 del 22.04.2022, nonché al CUG come da nota prot. n. RA0161671/22 del 26.04.2022;
- il CUG ha fatto pervenire il proprio parere con nota prot. n. 184268/2022 del 11.05.2022;

- si è svolto il confronto sindacale, in data 17.05.2022 e in data 31.05.2022, come da verbali trasmessi con nota n. 207370 del 26.05.2022 e n. 233135 del 16.06.2022, concluso con parere positivo condizionato all'impegno dell'Amministrazione di una revisione programmata del Piano Formativo nel prossimo mese di settembre 2022, avviando al contempo le attività formative previste nella proposta di piano sottoposta a confronto;

VISTO il D.L. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 ed in particolare l'art. 6, a mente del quale le Pubbliche Amministrazioni adottano – entro il 30.06.2022 - il Piano Integrato di attività e organizzazione il quale definisce, tra l'altro, *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

PRESO ATTO, pertanto, del Programma Triennale delle attività formative 2022 – 2024 (All. A) e del Piano delle attività formative per il 2022 (All. B), allegati al presente atto come parti integranti e sostanziali;

PRECISATO CHE:

- le iniziative di formazione, descritte negli allegati piani, sono suscettibili di modifiche e/o integrazioni, a fronte della necessità di rimodulazione delle stesse e di nuove esigenze;
- le aree tematiche oggetto della programmazione triennale che non siano realizzate nell'annualità 2022 verranno proposte nelle successive annualità, opportunamente integrate / modificate / implementate;
- i temi individuati all'interno di ciascun ambito tematico del Piano Formativo anno 2022 sono esemplificativi e non esaustivi dei contenuti specifici sui quali si articoleranno i singoli interventi formativi;
- ulteriori esigenze formative potranno trovare attuazione mediante la formazione specialistica a catalogo, compatibilmente con le risorse stanziare;

DATO ATTO che:

- il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 prevede appositi stanziamenti preordinati a sostenere gli oneri economici che discenderanno dall'attuazione del Piano;
- le azioni formative programmate per il 2022 saranno realizzate compatibilmente con le risorse di cui al capitolo 11450 – esercizio finanziario 2022 – attualmente dotato di € 100.000,00, nonché – ove disponibili e nei limiti delle stesse, e previo concerto con il Dirigente di riferimento, sia in ordine alla tipologia della proposta formativa che in ordine al budget di spesa:
 - per la formazione specialistica in favore dei componenti del Nucleo dei Conti Pubblici Territoriali: Capitolo 12020.2 “Spese del Nucleo regionale per il consolidamento dei Conti Pubblici Territoriali – premialità 2014-2020 delibera CIPE n. 48/2017 (Formazione)2”, € 4.000,00 subordinatamente all'iscrizione dei fondi in bilancio;

- per la formazione specialistica del personale assegnato all'Audit: Capitolo 11204, € 20.000,00, annualità 2022 e 2023, a valere sul POC (Programma Complementare);
- per la formazione obbligatoria in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, Capitolo 11205/4, annualità 2022, € 20.000,00;

RITENUTO QUINDI di approvare il Programma triennale delle attività formative 2022 – 2024 (ALL. A) e il Piano annuale delle attività formative per il 2022 (ALL. B);

VISTI gli art.li 23 e 24 della L.R. 77/99;

DATO ATTO che il Dirigente del Servizio, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento, ed altresì che il Direttore, ai sensi dell'art. 23 della L.R. n. 77/1999 e s.m.i., sulla scorta della predetta istruttoria, ha espresso parere favorevole;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

- 1) **di approvare** il Programma Triennale delle Attività Formative 2022/2024, allegato alla presente deliberazione, come parte integrante e sostanziale (All. A);
- 2) **di approvare** il Piano Annuale delle Attività Formative 2022, allegato alla presente deliberazione, come parte integrante e sostanziale (All. B);
- 3) **di dare atto** che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 prevede appositi stanziamenti preordinati a sostenere gli oneri economici che discenderanno dall'attuazione del Piano 2022, ed in particolare che tutte le azioni formative programmate per il 2022 saranno realizzate compatibilmente con le risorse di cui al capitolo 11450 – esercizio finanziario 2022 – attualmente dotato di € 100.000,00, nonché – ove disponibili e nei limiti delle stesse, e previo concerto con il Dirigente di riferimento, sia in ordine alla tipologia della proposta formativa che in ordine al budget di spesa:
 - per la formazione specialistica in favore dei componenti del Nucleo dei Conti Pubblici Territoriali: Capitolo 12020.2 “Spese del Nucleo regionale per il consolidamento dei Conti Pubblici Territoriali – premialità 2014-2020 delibera CIPE n. 48/2017 (Formazione)2”, € 4.000,00 subordinatamente all'iscrizione dei fondi in bilancio;
 - per la formazione specialistica del personale assegnato all'Audit: Capitolo 11204, € 20.000,00, annualità 2022 e 2023, a valere sul POC (Programma Complementare);
 - per la formazione obbligatoria in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, Capitolo 11205/4, annualità 2022, € 20.000,00;
- 4) **di programmare** sin d'ora una revisione dello stesso nel prossimo mese di settembre 2022, sulla scorta di ulteriori analisi;
- 5) **di dare atto** che il Programma triennale delle attività formative 2022/2024 e il Piano delle attività formative per il 2022 saranno pubblicati in apposita sezione del sito istituzionale

“Amministrazione Trasparente”, per l’assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dalla vigente normativa.

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

L'Estensore
Dott.ssa Clementina Graziani

F.to elettronicamente

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina GRAZIANI

F.to elettronicamente

(firma)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania ANICETI

F.to digitalmente

(firma)

Il Direttore Regionale
Dott. Fabrizio BERNARDINI
firmato digitalmente

(firma)

Il Componente la Giunta
Dott. Guido Quintino LIRIS
firmato digitalmente

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)