



GIUNTA REGIONALE

Seduta in data Deliberazione N.
.....

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal
Sig. Presidente

.....
.....

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. D'AMARIO Daniele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. QUARESIMALE Pietro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERI Nicoletta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario
.....

OGGETTO

PROTOCOLLO D'INTESA SIGLATO DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E IL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO IN DATA 15 GENNAIO 2014 E RINNOVATO IN DATA 4 MARZO 2016, PER IL RILASCIO DI SPECIFICA ASSEVERAZIONE DI CONFORMITA' DEI RAPPORTI DI LAVORO (ASSE.CO).

Approvazione schema Protocollo d'Intesa tra la Regione Abruzzo e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro.

LA GIUNTA REGIONALE

RICHIAMATI

-La Delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato 15 Maggio 2018, n. 27165, "Regolamento attuativo in materia di rating di legalità";

- Il Decreto Legislativo 18.04.2016, n. 50 "Codice dei Contratti pubblici" e ss.mm.i;

-Il Protocollo d'Intesa siglato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e il Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro in data 15 gennaio 2014 e rinnovato in data 4 marzo 2016, per il rilascio di specifica asseverazione della regolarità delle imprese in materia di contribuzione e di retribuzione (ASSE.CO);

-Il Protocollo d'Intesa siglato tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro in data 9 Febbraio 2018, per la creazione di un Osservatorio della legalità;

TENUTO CONTO che:

ASSE.CO. (Asseverazione di Conformità) è una speciale procedura che permette di asseverare la regolarità contributiva e retributiva delle imprese nella gestione dei rapporti di lavoro, semplificando notevolmente gli adempimenti e promuovendo al tempo stesso la cultura della legalità.

ASSE.CO. si inserisce in un quadro particolare, quello facente riferimento al cosiddetto "rating di legalità", un sistema di valutazione delle aziende nato con l'obiettivo di promuovere, tra le imprese italiane, principi etici nei comportamenti aziendali, in attuazione alla legge di conversione del D.L. n. 29/2012.

ASSE.CO., ovvero **asseverazione contributiva** è un'iniziativa, nata in collaborazione con il Ministero del Lavoro il 15 gennaio 2014, è finalizzata allo sviluppo e alla diffusione della **cultura della legalità**.

L'ASSE.CO **non è obbligatoria**, **ma le aziende asseverate sono premiate**, tra l'altro, con l'inserimento in una *white list* liberamente consultabile sul sito nazionale dei Consulenti del Lavoro e su quello del Ministero del Lavoro.

CONSIDERATO:

che assume particolare rilievo l'attività di prevenzione e promozione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale;

che la Regione Abruzzo, nell'ambito delle proprie attribuzioni, ha la promozione e tutela dell'occupazione e della qualità delle condizioni di lavoro;

che, l'Ispettorato del Lavoro, con il citato Protocollo d'Intesa ha attribuito al CNO la possibilità di verificare se le aziende che chiedono volontariamente l'asseverazione siano effettivamente in regola con tutti gli adempimenti inerenti la gestione dei rapporti di lavoro, quindi la gestione delle risorse umane, e, in caso positivo, di dichiarare ufficialmente la loro conformità alla normativa vigente in tema di limiti di età, orario di lavoro, lavoro straordinario, riposi giornalieri, riposi settimanali, ferie, lavoro notturno, rispetto della normativa a tutela della lavoratrice in stato di gravidanza, o delle donne lavoratrici madri, nonché rispetto della normativa riferita alla parte economica-retributiva

che per rendere ancor più agevole l'accesso alla procedura è stata predisposta dalla Fondazione Studi Consulenti del Lavoro un'apposita piattaforma informatica che permette uno snello ma preciso iter di verifica delle singole situazioni aziendali;

che le aziende "asseverate" fino ad oggi appartengono a categorie merceologiche diverse (trasporti, edilizia, industria, commercio, studi professionali) con organici diversificati, evidenziando quindi l'interesse dell'iniziativa su tutti i settori produttivi ed industriali;

che l'ASSE.CO. è rilasciata esclusivamente su istanza volontaria del datore di lavoro che intende ottenere l'asseverazione, da presentare al CNO dei Consulenti del lavoro.

che l'Ispettorato del lavoro, come disciplinato nel Protocollo d'Intesa del 2014, al fine di realizzare un più efficace utilizzo delle risorse ispettive disponibili, ha disposto di orientare l'attività di vigilanza in via assolutamente prioritaria nei confronti delle imprese prive di ASSE.CO;

RITENUTO OPPORTUNO:

che la Regione concorra, nell'ambito delle proprie funzioni, a dare diffusione alla certificazione ASSE.CO, quale importante strumento per lo sviluppo della cultura della legalità e trasparenza nei rapporti di lavoro, a tutela soprattutto dei lavoratori;

che la promozione della certificazione ASSE.CO. è d'ausilio anche alla crescita professionale del tessuto imprenditoriale abruzzese, in quanto rivolta alla valorizzazione della regolarità contributiva e retributiva delle aziende del territorio;

che nella logica di favorire la trasparenza dei processi di lavoro e per lo sviluppo di una concorrenza virtuosa tra le imprese, la Regione Abruzzo , in esecuzione di quanto disposto nel Protocollo d'Intesa, parte integrante della presente deliberazione (Allegato A), possa prevedere nell'ambito delle procedure di gara di cui al DLgs 50/2016, un sistema premiante per le aziende che a parità di punteggio, in una procedura di gara aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, abbiano presentato la certificazione di asseverazione in parola (ASSE.CO.);

DATO ATTO della puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente e del parere favorevole del Direttore del Dipartimento Lavoro e Sociale (DPG), in ordine alla regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

SENTITO il relatore;

AD UNANIMITA' di voti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

di formulare i seguenti indirizzi:

1. approvare lo schema del protocollo d'intesa, allegato (A) del presente atto quale parte integrante e sostanziale con il quale si intende sviluppare l'attività di prevenzione e promozione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale;
2. di autorizzare l'Assessore al Lavoro alla stipula e alla sottoscrizione del suddetto Protocollo d'intesa secondo lo schema allegato alla presente;
3. di stabilire che il suddetto intervento non comporta impegno di spesa per l'Ente;
4. di pubblicare il presente atto sul Portale della Regione Abruzzo e sul BURAT.

DIPARTIMENTO: LAVORO E SOCIALE

SERVIZIO: OCCUPABILITA' – DPG020

UFFICIO:

L'Estensore

Il Responsabile dell'Ufficio

Il Dirigente del Servizio
DPG 020

Maria Sambenedetto

(firmato elettronicamente)

Maria Sambenedetto

(firmato elettronicamente)

Dott.ssa Renata Durante

(firmato elettronicamente)

Il Direttore Regionale F.F.

Dott.ssa Renata Durante

(firmato digitalmente)

Il Componente la Giunta

Avv. Pietro Quaresimale

(firmato digitalmente)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)