



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del comparto. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva criteri Progressione Economica Orizzontale (PEO) - (art. 7, c. 4 lett. c, ed artt. 16 e 67 C.C.N.L. funzioni locali 21.5.2018). ANNI 2019 - 2020 e 2021.

LA GIUNTA REGIONALE

RICHIAMATI:

- ✓ l'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 che dispone al comma 1 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- ✓ l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. che definisce le procedure della contrattazione collettiva integrativa a tenore del quale: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;
- ✓ l'art. 7, c. 4, lett. c, del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018 che prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, *i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*;

ATTESO che:

- con DGR n.855 del 27/12/2019 è stata approvata la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2019 – personale delle categorie, nella quale è prevista la destinazione dell'importo di €.320.000,00 per la progressione orizzontale anno 2019;

- con DGR n. 703 del 17.11.2020, è stata approvata la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2020 – personale delle categorie, nella quale è prevista la destinazione dell'importo di €.250.000,00 per la progressione orizzontale anno 2020;

- con DGR n. 595 del 20.09.2021, è stata approvata la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2021 – personale delle categorie, nella quale è prevista la destinazione dell'importo di €.250.000,00 per la progressione orizzontale anno 2021;

RILEVATO che:

- in data 19/12/2019 si è riunita la Delegazione Trattante per il personale del comparto per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa al rinnovo dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale (PEO) – anno 2019 (**ALL.A**);

- in data 29/04/2021 si è riunita la Delegazione Trattante per il personale del comparto per definire le percentuali di attribuzione delle PEO 2019 alle diverse categorie di dipendenti (**ALL.B**);

- in data 21.12.2021 si è riunita la Delegazione Trattante per il personale del comparto per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa al rinnovo dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale (PEO) - anni 2020 e 2021 per apportare alcune modifiche ai criteri precedentemente decisi per le progressioni anno 2019;

- all'esito della succitata riunione si è pervenuti alla sottoscrizione dello stralcio di accordo integrativo – criteri per la definizione delle procedure per la Progressione Economica Orizzontale (art. 7, c.4 lett. c, ed artt. 16 e 67 C.C.N.L. funzioni locali 21.5.2018) anni 2020 e 2021, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**ALL. C**);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo:

- deve essere inviata al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio;

- trascorsi quindici giorni senza rilievi, la Giunta autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva;

CONSIDERATO che i criteri delle progressioni economiche non comportano oneri con vincoli di bilancio atteso che la destinazione economica delle somme è stata già disposta con deliberazione Giunta regionale n.703 del 17/11/2020;

RILEVATO che, ad ogni buon conto, con nota prot. 0009458/22 dell'11/01/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (**ALL. D**), l'accordo è stato inviato al Collegio dei Revisori dei Conti atteso che comportava solo alcune modifiche rispetto ai criteri relativi al 2019;

RILEVATO che il Collegio dei Revisori, nel termine previsto dal contratto, non ha formulato rilievi sulla citata ipotesi di contratto collettivo integrativo;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 8 comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018 la Giunta Regionale autorizza il Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri PEO;

RITENUTO di dover autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri PEO;

DATO ATTO che il Dirigente del Servizio ed il Direttore del Dipartimento, attestano la legittimità e la regolarità tecnico amministrativa attraverso la sottoscrizione della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 23 e 24 della L.R. 77/99;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per Progressione Economica Orizzontale (PEO) – anni 2019 come modificati per le progressioni anni 2020 e 2021, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**ALL. A, B e C**);
2. di stabilire che detti criteri fanno riferimento alle destinazioni del fondo del personale del comparto anno 2019, 2020 e 2021.
3. Di demandare al Servizio Personale la predisposizione di tutti gli atti consequenziali,
4. Di disporre la pubblicazione del Contratto Collettivo Integrativo sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente - Sezione Personale - Sottosezione Contrattazione Integrativa.

SERVIZIO PERSONALE

UFFICIO AFFARI GIURIDICI

L'Estensore

Maria Elena Di Cesare

Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio

Maria Elena Di Cesare

Firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio

Avv. Ilda Coluzzi

Firmato digitalmente

Il Direttore Regionale

Dott. Fabrizio Bernardini

Firmato digitalmente

Il Componente la Giunta

Dott. Guido Quintino Liris

Firmato digitalmente

=====

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)

