

DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO: **LAVORO - SOCIALE**

SERVIZIO: **ISTRUZIONE-FORMAZIONE-UNIVERSITA'**

UFFICIO: **UNIVERSITÀ - RICERCA**



GIUNTA REGIONALE

Seduta in data Deliberazione N.

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal
Sig. Presidente

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. D'AMARIO Daniele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. QUARESIMALE Pietro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERI' Nicoletta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario

OGGETTO

Art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii. ” Programmazione per il Fabbisogno del Personale 2021-2023” dell’ ADSU di L’Aquila. Provvedimenti.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la Legge Regionale 06.12.1994, n. 91 e ss.mm.ii, recante “Norme sul diritto agli studi universitari in attuazione della Legge 02.12.1991, n. 390”, che ha istituito per ciascun Ateneo abruzzese, una Azienda Regionale per la gestione degli interventi nel settore del diritto agli studi universitari;

VISTO l’art. 26 della L.R. n. 6 del 30.04.2009 recante “Disposizioni urgenti per il contenimento della spesa per il personale e per i rapporti di lavoro flessibili e/o atipici degli Enti, Aziende, Agenzie e degli altri organismi dipendenti dalla Regione;

CONSIDERATO che il succitato articolo, per come da ultimo modificato dall’art. 14, comma 1, della L.R. 20 gennaio 2021, n. 1, prevede testualmente quanto segue:

L’Estensore
Dott.ssa Alessandra Nardone
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell’Ufficio
Dott.ssa Alessandra Nardone
Firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio
Dott. ssa Nicoletta Bucco
Firmato digitalmente

Il Direttore Regionale
Dott. Claudio Di Giampietro
Firmato digitalmente

Il Componente la Giunta
Dott. Pietro Quaresimale
Firmato digitalmente

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

(firma)

1. la Giunta regionale, con atto di organizzazione, stabilisce un sistema di controlli sulle agenzie, sugli enti, sulle aziende di cui agli articoli 55 e 56 dello Statuto, nonché sulle società partecipate, d'ora in avanti denominati "organismi controllati".
2. i detti controlli sono esercitati dai Dipartimenti che, sulla scorta di contratti di servizio o convenzioni o altri atti, abbiano affidato compiti, funzioni o attività agli organismi partecipati ovvero ne abbiano regolamentato lo svolgimento attraverso la fissazione di obiettivi gestionali o parametri;
3. ai fini di quanto previsto al punto 1, la Giunta regionale organizza un idoneo sistema informativo finalizzato a rilevare i rapporti finanziari tra la Regione e l'organismo controllato, la situazione contabile, gestionale e organizzativa dello stesso, i contratti di servizio, le convenzioni e ogni altro atto con il quale sono stati affidati compiti, funzioni, attività e il rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica, anche con riferimento a possibili squilibri economico – finanziari aventi riflessi sul bilancio dell'ente;
4. il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii., ovvero qualunque atto di pianificazione pluriennale delle attività e della performance che preveda nuove assunzioni, comunque denominato, sono approvati dagli organismi partecipati previo parere del Dipartimento competente ai sensi del comma 1, tenuto conto delle rilevazioni di cui al comma 2;

PRESO ATTO che le previsioni di cui ai punti 1, 2 e 3 del precedente capoverso, non hanno, allo stato attuale, ancora avuto attuazione;

EVIDENZIATO che, *medio tempore*, al fine di non pregiudicare la normale funzionalità dell'Ente, con nota prot. n. 0288588/DPG del 12.07.2021, il Dipartimento Lavoro Sociale ha espresso parere favorevole al “Piano Annuale e Triennale di fabbisogno del Personale”, approvato dall'ADSU di Chieti/Pescara con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 30/10/2020, trasmesso con nota prot. 14449 del 05.04.2020, condizionando lo stesso al sussistere dei seguenti presupposti:

- congruenza con il Piano di Programma 2021/2023;
- strumentalità rispetto all'attuazione del suddetto Piano;
- coerenza con gli equilibri economico finanziari, aventi riflesso sul bilancio regionale;
- invarianza di spesa a carico del bilancio regionale;

DATO ATTO, tuttavia, che, stante, da un lato, la competenza del Dipartimento Lavoro – Sociale all'espressione del parere di cui al riferito punto 4, e, dall'altro, la riferita carenza dei presupposti tecnico-procedurali di cui ai predetti punti 1, 2 e 3, si è ritenuto necessario formulare specifico quesito alla Direzione Generale di questo Ente (prot. 283085/DPGo21/2021), in ordine al *modus operandi* da adottare nelle more dell'attuazione di quanto stabilito al menzionato art. 14;

RILEVATO che l'instata Direzione Generale, con nota prot. 0296373/21/DRG (ALL. 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale) ha ritenuto non doversi paralizzare l'attività amministrativa regionale nei confronti degli Organismi controllati, evidenziando la necessità di rilascio del parere dipartimentale, pur in assenza, al momento, dei propedeutici adempimenti tecnici sopra dettagliati (*in species*: punti 1, 2 e 3);

CONSIDERATO, altresì, che l'ADSU di L'Aquila con nota prot. 851 del 23.04.2021, ha evidenziato le difficoltà amministrative/gestionali degli ultimi anni, connesse

all'imprescindibile necessità di procedere all'assunzione di personale dipendente, ed in particolare di un funzionario tecnico, cui affidare la responsabilità dell'Area tecnica ed informatica dell'Ente, dovendo attivare o portare a compimento delicate ed impegnative procedure tecnico/amministrative, impossibili da realizzare in carenza di professionalità interne, rilevandosi difficoltosa, al momento attuale, persino la gestione ordinaria dell'Azienda e il perseguimento dei fini istituzionali della stessa;

CONSIDERATO che con nota prot. 3160 del 04.11.2021 l'ADSU di L'Aquila ha trasmesso la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 28.10.2021 avente ad oggetto “Programmazione per il Fabbisogno del Personale 2021-2023” (ALL. 2 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale) con la quale:

- si conferma la pianta organica approvata con DCA n. 6 del 03.03.2021 ;
- si approva la programmazione triennale dei fabbisogni del personale dell'Azienda 2021-2023, secondo lo schema riportato nella medesima delibera del Consiglio di Amministrazione n. 44/2021;
- si dà atto che il costo derivante dalla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 21-23 è il seguente:
 - a) anno 2021 complessivi € 68.058,92;
 - b) anno 2022 complessivi € 23.980,10;
 - c) anno 2023 € 0,00;

RITENUTO, alla luce delle argomentazioni riferite e delle interlocuzioni avute con la Direzione Generale, nelle more dell'attuazione delle previsioni di cui alla richiamata L.R. n. 1/2021, di procedere ad approvare la” Programmazione per il Fabbisogno del Personale 2021-2023”, deliberata dall'ADSU di L'Aquila con D.C.A. n. 44 del 28.10.2021 ;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio DPG021 e dal Direttore del Dipartimento Lavoro – Sociale (DPG) in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, nonché alla legittimità del presente provvedimento;

DOPO puntuale istruttoria favorevole da parte della Struttura proponente

a voti unanimi e palesi resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

ai sensi e per gli effetti di quanto indicato nelle premesse, che si intendono integralmente richiamate nel presente dispositivo:

1. **Di prendere atto** che la Direzione Generale di questo Ente, con nota prot. 0296373/21/DRG (ALL. 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale) ha ritenuto non doversi paralizzare l'attività amministrativa regionale nei confronti degli Organismi controllati, evidenziando la necessità di rilascio del parere dipartimentale, pur in assenza, al momento, dei propedeutici adempimenti tecnici sopra dettagliati (*in species*: punti 1, 2 e 3) come indicato in premessa.
2. **Di demandare** al competente Servizio del Dipartimento Lavoro – Sociale, la verifica delle condizioni propedeutiche alla formulazione del previsto parere di

congruità in relazione alla “Programmazione per il Fabbisogno del Personale 2021-2023”, licenziata dall’ADSU di L’Aquila con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 28.10.2021, attraverso l’ acquisizione di opportuna attestazione da parte della medesima Azienda in ordine alla sussistenza dei seguenti presupposti:

- congruenza con il Piano di Programma 2021/2023;
- strumentalità rispetto all’attuazione del suddetto Piano;
- coerenza con gli equilibri economico finanziari, aventi riflesso sul bilancio regionale;
- invarianza di spesa a carico del bilancio regionale.

- 3. Di approvare**, nelle more dell’attuazione delle previsioni di cui alla richiamata L.R. n. 1/2021, e solo al positivo esito della condizione di cui al punto 2 che precede, la predetta “Programmazione per il Fabbisogno del Personale 2021-2023” (**All. 2** alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale), dell’ADSU di L’Aquila.
- 4. Di trasmettere** per quanto di competenza il presente atto al Servizio Bilancio (DPB007) e al Servizio Personale (DPB011) del Dipartimento Risorse e Organizzazione.
- 5. Di trasmettere** a titolo di notifica il presente atto all’Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di L’Aquila.

=====