



## GIUNTA REGIONALE

---

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

**OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica. Rettifica DGR 20.9.2021 n. 594**

### LA GIUNTA REGIONALE

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449 e s.m.i., a mente del quale: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l’art. 6, come sostituito dall’art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i., che prevede, ai commi 1 e 2:

*“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

#### **RICHIAMATE:**

- la DGR n. 461 del 20.7.2021 di approvazione del *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 – 2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica”*, con i relativi allegati;
- la DGR n. 594 del 20.9.2021 avente ad oggetto *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica. Rettifica DGR 20.7.2021 n.461”*;

**PRESO ATTO** che nell'Allegato B della citata DGR n. 594/2021, per mero errore materiale, non risultano riportate nella colonna (b) “*Stabilizzazioni D. Lgs. n. 75/2017 e Legge n. 178/2020*” n. 3 unità di Cat. C profilo Tecnico (USR 2016);

**SPECIFICATO** che trattasi di un mero errore materiale che non incide e non produce alcuna implicazione sul Piano assunzionale 2021;

**RITENUTA** pertanto la necessità di procedere alla rettifica dell'Allegato B reinserendo il riferimento alle 3 unità (USR 2016) di Cat. C e profilo Tecnico, come da allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente quello di cui alla DGR n. 594/2021, fermi restando gli altri allegati di quest'ultima (Allegati A, C, D, E, F e G);

**DATO ATTO**, altresì, che il Direttore, in considerazione della vacanza della funzione dirigenziale nel Servizio proponente e sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento;

*Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente*

**a voti unanimi, espressi nelle forme di legge**

## **D E L I B E R A**

1. Di procedere, nel senso indicato in premessa, alla rettifica dell'errore materiale di cui all'Allegato B della DGR n. 594 del 20.9.2021;
2. Di procedere di conseguenza alla sostituzione dell'Allegato B approvato con la DGR n. 594/2021 con quello allegato al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale, fermi restando gli altri allegati di quest'ultima (Allegati A, C, D, E, F e G);
3. Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo;
4. Di comunicare la presente alle OO.SS.

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: “SVILUPPO ORGANIZZATIVO E COMUNICAZIONE INTERNA” -

L'Estensore  
Dott.ssa Paola CINQUE  
F.to elettronicamente  
\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio  
Dott.ssa Paola CINQUE  
F.to elettronicamente  
\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Dirigente del Servizio  
VACANTE  
\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Direttore Regionale  
Dott. Fabrizio BERNARDINI  
F.to digitalmente  
\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Componente la Giunta  
Dott. Guido Quintino LIRIS  
F.to digitalmente  
\_\_\_\_\_  
(firma)

=====

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Segretario della Giunta

\_\_\_\_\_  
(firma)

=====