



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: ATER TERAMO - DIVERSA ARTICOLAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO PREVISTI NELLA Pianta Organica ED APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE 2021 / 2023 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO l'art. 5 della L.R. n. 44 del 21.07.1999;

VISTA la Deliberazione di G.R. nr. 751 del 14.12.2009, con la quale sono stati individuati gli indirizzi ed emanate le direttive in materia di organizzazione e politica del personale, alle quali devono attenersi gli enti, aziende ed agenzia di cui agli artt. 55 e 56 dello Statuto Regionale;

VISTA la Deliberazione di G.R. nr. 527 del 25.07.2011, con la quale è stata approvata la Pianta Organica dell'ATER di Teramo, sulla base della Deliberazione Commissariale della medesima Azienda n. 86 del 23.05.2011, prevedente due posizioni dirigenziali e trenta dipendenti di qualifica non dirigenziale;

VISTA la Deliberazione di G.R. nr. 113/C del 7.02.2019 con la quale è stata proposta al Consiglio Regionale, ai fini della relativa approvazione ai sensi della L.R. 21.07.1999 n. 44, la diversa articolazione della pianta organica nonché il programma del fabbisogno del personale del triennio 2019 – 2021 proposta dall'ATER di Teramo con Deliberazione del C. di A. dell'Azienda n. 3 del 29.01.2019, per la quale non risulta intervenuta la definitiva approvazione da parte del medesimo Consiglio Regionale e che pertanto non ha potuto produrre effetti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ATER di Teramo, n.12 del 9.04.2021, trasmessa con nota prot. 2722 del 13.04.2021, acquisita al protocollo unico in pari data con nr. RA/147721, con la quale si dispone una diversa articolazione dei rapporti di lavoro prevedendo il potenziamento delle attività tecniche dell'Azienda, anche in considerazione delle mutate esigenze lavorative determinatesi a seguito delle problematiche connesse agli eventi sismici dell'Agosto 2016 e successivi, e contestualmente viene approvato, sulla base dei pensionamenti intervenuti fino alla data dell'1.01.2021 fra i quali peraltro una figura di Dirigente Tecnico e di quelli previsti, il seguente programma di fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023:

ANNO 2021

- Un posto di Dirigente profilo professionale "Tecnico" a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 19 c. 6 del D.Lgs 165/2001 o in alternativa a tempo pieno ed indeterminato tramite mobilità/concorso o altra forma prevista dalla normativa in vigore
- Un posto di area B1 – Area Amministrativo/Contabile – Servizio Economico/Finanziario
- Un posto di area A3 – Area Amministrativo/Contabile – Servizio Amministrativo
- Un posto di area Q2 – Area Tecnica
- Un posto di Area A3 – Area Direzione – Servizio Informatico / Amministrativo

ANNO 2022

- Un posto di area A1 – Area Tecnica

ANNO 2023

- Un posto di area B3 – Area Tecnica

ACCERTATO che con il citato provvedimento n. 12/2021 il Consiglio di Amministrazione dell'ATER di Teramo, attesta che le assunzioni previste per il triennio in parola saranno attuate solamente in presenza di risorse economiche stabili, aventi adeguata copertura negli stanziamenti di bilancio dell'Azienda;

VISTO l'art. 5 della L.R. 21.07.1999 n. 44, che attribuisce al Consiglio Regionale, tra le altre, la competenza in ordine alla dotazione di personale ed alla pianta organica delle Aziende Territoriali di Edilizia Residenziale (ATER);

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

DATO ATTO che:

il Dirigente del Servizio Edilizia competente nella materia trattata nella presente proposta, ha espresso il proprio parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa sulla base dell'istruttoria effettuata dai funzionari responsabili degli uffici competenti per materia;

il Direttore del Dipartimento, sulla base dell'istruttoria e del parere favorevole di cui al punto precedente, ha espresso parere favorevole ritenendo la proposta conforme agli indirizzi, competenze e funzioni assegnate al Dipartimento;

A VOTI unanimi e palesi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati,

- 1) Di annullare la precedente Deliberazione di G.R. n.113/C del 7.02.2019 la quale, non essendo intervenuta la sua successiva approvazione da parte del Consiglio Regionale, non ha potuto produrre effetti.
- 2) Di proporre al Consiglio Regionale ai sensi dell'art. 5 della L.R. 21.07.1999 n. 44, per la relativa approvazione, l'articolazione della pianta organica nonché il programma del fabbisogno del personale del triennio 2021 – 2023 dell'ATER di Teramo, approvati con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione della medesima Azienda n. 12 del 9.04.2021, che costituisce parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento quale Allegato 1, con la quale si dispone una diversa articolazione dei rapporti di lavoro prevedendo il potenziamento delle attività tecniche dell'Azienda, anche in considerazione delle mutate esigenze lavorative determinatesi a seguito delle problematiche connesse agli eventi sismici dell'Agosto 2016 e successivi, e contestualmente viene approvato, sulla base dei pensionamenti intervenuti fino alla data dell'1.01.2021 fra i quali peraltro una figura di Dirigente Tecnico e di quelli previsti, il seguente programma di fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023:

ANNO 2021

- Un posto di Dirigente profilo professionale "Tecnico" a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 19 c. 6 del D.Lgs 165/2001 o in alternativa a tempo pieno ed indeterminato tramite mobilità/concorso o altra forma prevista dalla normativa in vigore
- Un posto di area B1 – Area Amministrativo/Contabile – Servizio Economico/Finanziario
- Un posto di area A3 – Area Amministrativo/Contabile – Servizio Amministrativo
- Un posto di area Q2 – Area Tecnica
- Un posto di Area A3 – Area Direzione – Servizio Informatico / Amministrativo

ANNO 2022

- Un posto di area A1 – Area Tecnica

ANNO 2023

- Un posto di area B3 – Area Tecnica

- 3) Di impegnare l'ATER di Teramo ad attuare il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023 proposto, solamente in presenza di risorse economiche stabili aventi adeguata copertura negli stanziamenti di bilancio dell'Azienda, con invio di specifica comunicazione da formulare alle strutture regionali competenti, corredata della opportuna attestazione.
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.A.T. nelle forme previste.

DIPARTIMENTO TERRITORIO - AMBIENTE

SERVIZIO: EDILIZIA SOCIALE E SCOLASTICA

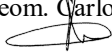
UFFICIO: EDILIZIA RESIDENZIALE

L'Estensore
Gaetano Lazzaro



(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Geom. Carlo Legge



(firma)

*P. Il Dirigente del Servizio
Dott. Silvano Binchi
Assente*

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO
Arch Pierpaolo Pescara

(firma)

Il Direttore Regionale
Arch. Pierpaolo Pescara

(firma)

Il Componente la Giunta
Dott. Guido Quintino LIRIS

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)