



GIUNTA REGIONALE

**DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE**

Prot. n. RA / 0193574/20

Pescara, 25/06/2020

Al Presidente della Regione Abruzzo  
Dott. Marco Marsilio

Oggetto: PROPOSTA DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
"LAVORO".

**VISTA** la L.R. 14.09.1999, n° 77, art. 20 commi 3 e 7, e art. 23, lett. b);

**VISTA** la L.R. 26 agosto 2014, n. 35;

**VISTA** la D.G.R. n. 386 del 2.7.2019, recante "*Disciplinare Incarichi Dirigenziali – DGR n. 326 del 10 giugno 2019 – Modifiche ed integrazioni*";

**VISTA** la D.G.R. n. 854 del 27.12.2019 di parziale modifica della D.G.R. n. 385 del 2.7.2019, ad oggetto: "*D.G.R. n. 347 del 18.06.2019, recante "Macrostruttura della Giunta Regionale – Atto di riorganizzazione." – Modifiche ed integrazioni*";

**VISTA** la D.G.R. n. 151 del 11.03.2020 recante "*Dipartimento "Lavoro – Sociale" – Approvazione del nuovo assetto organizzativo*";

**VISTA** la D.G.R. n. 264 del 14.05.2020 recante "*Criteri e modalità per la rotazione dei Dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo (in applicazione della Legge n. 190/2012 e del PTPCT vigente della Regione) -Nuova Approvazione.*";

**VISTA** la D.G.R. n. 272 del 14.05.2020, ad oggetto: "*Dipartimento "Lavoro – Sociale" – Riorganizzazione – Parziale revisione*";

**VISTA** la D.G.R. n. 273 del 14.05.2020, ad oggetto: "*Procedura per determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali*";

**VISTO** l'avviso di selezione ex art. 20 L.R. n. 77/99 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio "LAVORO" - Sede Pescara, incardinato presso il Dipartimento Lavoro – Sociale, approvato dal Dipartimento Risorse, Servizio Organizzazione e Selezione, e pubblicato sull'are Intranet del portale della Regione Abruzzo in data 19 maggio 2020;

**VISTA** la comunicazione email del 4 giugno 2020 con la quale il Servizio Organizzazione e Selezione, al termine dell'istruttoria preliminare, ha trasmesso al Dipartimento Lavoro – Sociale l'unica candidatura prodotta da un Dirigente di ruolo della Giunta regionale ed ammissibile a valutazione, come riportate nella tabella allegata (Allegato 1);

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, la valutazione delle candidature è svolta sulla base del *curriculum* e della sintesi descrittiva, tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) rilevanza dell'esperienza maturata nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività coerenti con la specifica professionalità richiesta;

- b) rilevanza delle competenze e delle conoscenze, riconducibili alla specifica professionalità richiesta, con riferimento alle attività svolte e ai risultati conseguiti in precedenza;
- c) titoli conseguiti al termine di un percorso di studio post-universitario, attinenti alla professionalità richiesta, rilasciati da istituzioni universitarie;
- d) altri titoli curriculari che qualifichino le conoscenze e competenze professionali in relazione all'incarico da ricoprire;
- e) buona conoscenza degli strumenti informatici e delle banche dati;
- f) buona conoscenza di una o più lingue ufficiali dell'Unione Europea;

**PRESO ATTO** che i suesposti criteri per valutazione delle candidature sono, altresì, completati con i criteri e le modalità per la rotazione dei dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo approvati con la D.G.R. n. 264 del 14 maggio 2020, in ottemperanza ed a integrazione delle previsioni del PTPC approvato con la D.G.R. n. 154/2019;

**CONSIDERATO**, in particolare, che la lettera k) del punto 7.2 dell'Allegato 1 alla D.G.R. n.264/2020 prevede che, in occasione del conferimento degli incarichi dirigenziali, nell'ambito delle valutazioni delle candidature presentate, deve essere garantito che il soggetto cui l'Amministrazione intende conferire l'incarico non venga assegnato a strutture organizzative dell'Ente chiamate a gestire i medesimi processi classificati di *Livello Rischio Alto o Rischio Medio* e nei confronti dei medesimi stakeholder, rispetto ai quali il soggetto interessato ha maturato otto anni di permanenza;

**ESAMINATO** il *curriculum* e la sintesi descrittiva prodotta dal candidato ammesso a valutazione;

**DATO ATTO** che, alla luce delle informazioni desumibili dai documenti trasmessi, il candidato al conferimento dell'incarico dirigenziale non ha avuto una permanenza superiore ad otto anni in qualità di dirigente di strutture dirigenziali i cui processi ed i cui *stakeholder* siano i medesimi di quelli afferenti il Servizio "*LAVORO*";

**CONSIDERATO** che la candidatura del dott. Pietro DE CAMILLIS, come desumibile dal *curriculum* (Allegato 2) e dalla sintesi descrittiva (Allegato 3) che si allegano al presente documento per formarne parte integrante e sostanziale, risulti essere coerente con la professionalità richiesta dall'art. 3 dell'avviso e con la natura e le caratteristiche del programma da realizzare, per cui si fa rinvio alle competenze del Servizio "*LAVORO*" declinate nell'Allegato A.2 alla richiamata D.G.R. n. 272 del 14.05.2020;

**RILEVATO**, in particolare, che il dott. Pietro DE CAMILLIS, durante la sua pluriennale attività lavorativa, ha maturato una specifica e rilevante esperienza nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività pertinenti con la professionalità richiesta, conseguendo risultati positivi che avvalorano il possesso di competenze e conoscenze estese ed approfondite, frutto di un percorso formativo e professionale di livello elevato;

**DATO ATTO** che il dott. Pietro DE CAMILLIS ha reso le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

#### **SI PROPONE**

di conferire l'incarico di Dirigente del Servizio "*LAVORO*" del Dipartimento Lavoro – Sociale al dott. Pietro DE CAMILLIS, ai sensi dell'art. 20 della L.R. n. 77/99 e s.m.i..

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott. Claudio Di Giampietro

L'ASSESSORE REGIONALE

Piero Fioretti