



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE

Prot. n. RA/0132506/20/INT

Pescara, 25/06/2020

Al Presidente della Regione Abruzzo
Dott. Marco Marsilio

Oggetto: PROPOSTA DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO "CPIAQ-TE".

VISTA la L.R. 14.09.1999, n° 77, art. 20 commi 3 e 7, e art. 23, lett. b;

VISTA la L.R. 26 agosto 2014, n. 35;

VISTA la D.G.R. n. 386 del 2.7.2019, recante "Disciplinare Incarichi Dirigenziali – DGR n. 326 del 10 giugno 2019 – Modifiche ed integrazioni";

VISTA la D.G.R. n. 854 del 27.12.2019 di parziale modifica della D.G.R. n. 385 del 2.7.2019, ad oggetto: "D.G.R. n. 347 del 18.06.2019, recante "Macrostruttura della Giunta Regionale – Atto di riorganizzazione." – Modifiche ed integrazioni";

VISTA la D.G.R. n. 151 del 11.03.2020 recante "Dipartimento "Lavoro – Sociale" – Approvazione del nuovo assetto organizzativo";

VISTA la D.G.R. n. 264 del 14.05.2020 recante "Criteri e modalità per la rotazione dei Dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo (in applicazione della Legge n. 190/2012 e del PTPCT vigente della Regione) -Nuova Approvazione.";

VISTA la D.G.R. n. 272 del 14.05.2020, ad oggetto: "Dipartimento "Lavoro – Sociale" – Riorganizzazione – Parziale revisione";

VISTA la D.G.R. n. 273 del 14.05.2020, ad oggetto: "Procedura per determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali";

VISTO l'avviso di selezione ex art. 20 L.R. n. 77/99 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio "CPIAQ-TE" - Sede L'Aquila, incardinato presso il Dipartimento Lavoro – Sociale, approvato dal Dipartimento Risorse, Servizio Organizzazione e Selezione, e pubblicato sull'area Intranet del portale della Regione Abruzzo in data 19 maggio 2020;

VISTA la comunicazione email del 4 giugno 2020 con la quale il Servizio Organizzazione e Selezione, al termine dell'istruttoria preliminare, ha trasmesso al Dipartimento Lavoro – Sociale l'elenco delle candidature prodotte da Dirigenti di ruolo della Giunta regionale ed ammissibili a valutazione, come riportate nella tabella allegata (Allegato 1);

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, la valutazione delle candidature è svolta sulla base del curriculum e della sintesi descrittiva, tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) rilevanza dell'esperienza maturata nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività coerenti con la specifica professionalità richiesta;

- b) rilevanza delle competenze e delle conoscenze, riconducibili alla specifica professionalità richiesta, con riferimento alle attività svolte e ai risultati conseguiti in precedenza;
- c) titoli conseguiti al termine di un percorso di studio post-universitario, attinenti alla professionalità richiesta, rilasciati da istituzioni universitarie;
- d) altri titoli curriculari che qualifichino le conoscenze e competenze professionali in relazione all'incarico da ricoprire;
- e) buona conoscenza degli strumenti informatici e delle banche dati;
- f) buona conoscenza di una o più lingue ufficiali dell'Unione Europea;

PRESO ATTO che i suesposti criteri per valutazione delle candidature sono, altresì, completati con i criteri e le modalità per la rotazione dei dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo approvati con la D.G.R. n. 264 del 14 maggio 2020, in ottemperanza ed a integrazione delle previsioni del PTPC approvato con la D.G.R. n. 154/2019;

CONSIDERATO, in particolare, che la lettera k) del punto 7.2 dell'Allegato 1 alla D.G.R. n.264/2020 prevede che, in occasione del conferimento degli incarichi dirigenziali, nell'ambito delle valutazioni delle candidature presentate, deve essere garantito che il soggetto cui l'Amministrazione intende conferire l'incarico non venga assegnato a strutture organizzative dell'Ente chiamate a gestire i medesimi processi classificati di *Livello Rischio Alto o Rischio Medio* e nei confronti dei medesimi stakeholder, rispetto ai quali il soggetto interessato ha maturato otto anni di permanenza;

ESAMINATI i *curricula* e le sintesi descrittive prodotte dai candidati ammessi a valutazione;

DATO ATTO che, alla luce delle informazioni desumibili dai documenti trasmessi dai candidati al conferimento dell'incarico dirigenziale, non sono pervenute candidature da parte di dirigenti regionali con una permanenza superiore ad otto anni in qualità di dirigente di strutture dirigenziali i cui processi ed i cui *stakeholder* siano i medesimi di quelli afferenti il Servizio "CPI AQ-TE";

CONSIDERATO che, tra le candidature ammesse a valutazione, quella del dott. Piergiorgio TITTARELLI, come desumibile dal *curriculum* (Allegato 2) e dalla sintesi descrittiva (Allegato 3) che si allegano al presente documento per formarne parte integrante e sostanziale, risulti essere quella maggiormente coerente con la professionalità richiesta dall'art. 3 dell'avviso e con la natura e le caratteristiche del programma da realizzare, per cui si fa rinvio alle competenze del Servizio "CPI AQ-TE" declinate nell'Allegato A.2 alla richiamata D.G.R. n. 272 del 14.05.2020;

RILEVATO, in particolare, che il dott. Piergiorgio TITTARELLI, durante la sua pluriennale attività lavorativa, ha maturato una specifica e rilevante esperienza nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività pertinenti con la professionalità richiesta, conseguendo risultati positivi che avvalorano il possesso di competenze e conoscenze estese ed approfondite, frutto di un percorso formativo e professionale di livello elevato;

DATO ATTO che il dott. Piergiorgio TITTARELLI ha reso le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

SI PROPONE

di conferire l'incarico di Dirigente del Servizio "CPI AQ-TE" del Dipartimento Lavoro – Sociale al dott. Piergiorgio TITTARELLI, ai sensi dell'art. 20 della L.R. n. 77/99 e s.m.i..

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott. Claudio Di Giampietro

L'ASSESSORE REGIONALE

Piero Fioretti