



# GIUNTA REGIONALE

## OGGETTO

DGR 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione *Job Description* - Specifica su riserve.

## LA GIUNTA REGIONALE

**Premesso che** con riferimento al Piano del Fabbisogno 2016-2017, con DGR 697 del 24 novembre 2017, sono state approvate - per ciascuna delle figure di cui è stata prevista l'immissione nel Programma di fabbisogno di personale - la descrizione delle professionalità – *Job Description* – da reclutare;

**Richiamata** la DGR 853 del 27 dicembre 2019, con la quale sono stati approvati il Piano Triennale di fabbisogno del Personale 2019-2021 e il Piano del Fabbisogno per l'annualità 2019;

### Dato atto che:

- con la citata delibera è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 3, del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14**bis** del DL 4/2019, l'espletamento delle procedure selettive riepilogate all'Allegato "C", a completamento dei Piani del Fabbisogno 2016, 2017, 2018;
- nel richiamato Allegato "C", è prevista l'immissione in ruolo di figure ulteriori rispetto a quelle elaborate con la DGR 697 del 24 novembre 2017, per le quali si richiede la approvazione delle relative *Job Description*, come da schede da 1 a 7, allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale;

### Dato altresì atto che nella citata DGR 853/2019 è stabilito inoltre:

- di riservare una percentuale del 20% alle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017, in favore dei dipendenti interni di categoria, al fine di valorizzarne la professionalità acquisita;
- di applicare – nell'ambito delle procedure concorsuali autorizzate - la riserva ex art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

### Considerato che:

- a mente del richiamato articolo 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 "*nel triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, **procedure concorsuali riservate**, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili;*
- in ossequio alla più recente giurisprudenza contabile (cfr Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Regione siciliana, Deliberazione n. 27/2019/PAR):
  - è possibile avviare procedure concorsuali interamente "*riservate*" al fine di selezionare le unità previste nel piano del fabbisogno del personale, al netto dei posti destinati a essere coperti mediante procedure concorsuali aperte all'esterno;

- il reclutamento del personale attraverso le procedure in parola non può in ogni caso assorbire risorse finanziarie superiori al cinquanta per cento (possono essere anche inferiori) di quelle destinate alle ordinarie procedure concorsuali aperte all'esterno;

**Considerato altresì che** avendo riservato con DGR 853/2019 una percentuale del 20% alle procedure selettive ex articolo 22, comma 15, del D. Lgs 75/2017, in favore dei dipendenti interni di categoria, residua, allo stato, una aliquota del 30% da destinare alle procedure concorsuali interamente “riservate” ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

**Ritenuto** pertanto di procedere all’espletamento di procedure concorsuali riservate, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del D Lgs n. 75 del 25/05/2017 in misura non superiore al 30% dei posti disponibili specificando fin d’ora che i posti eventualmente rimasti scoperti all’esito di dette procedure determinano l’accrescimento del numero dei posti da coprire con le procedure *in itinere*;

**VISTO** l’articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019 n. 56, a mente del quale “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

**DATO ATTO che:**

- a) la proposta di deliberazione è stata sottoscritta per la regolarità del procedimento istruttorio dal funzionario responsabile competente per materia;
- b) per il Dirigente del Servizio Organizzazione (vacante) ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa ai sensi dell’art. 24 della L.R. 77/1999 il Direttore del Dipartimento Risorse;
- c) il Direttore del Dipartimento Risorse, condivisa la regolarità tecnico-amministrativa, ha espresso parere favorevole in relazione alla coerenza del presente provvedimento rispetto agli obiettivi assegnati al Dipartimento ai sensi dell’art. 23 della L.R. 77/1999;

*Sentito il Presidente della Giunta Regionale;*

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. **di approvare**, a integrazione di quanto già approvato al punto 1 della richiamata DGR 697 del 24 novembre 2017, la descrizione di professionalità – *Job Description* - di cui alle schede da 1 a 7 allegate alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **di procedere**, in riferimento al Piano del Fabbisogno per l’annualità 2019, alle assunzioni ivi previste senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. **di confermare** l’autorizzazione all’avvio delle procedure riportate nell’Allegato “C” della D.G.R. 853/2019, applicando alle stesse, per le categorie da “D” a “B3”, tenuto conto delle stabilizzazioni nel frattempo intervenute, le percentuali per le procedure riservate e per le riserve come riportate nell’Allegato “A”, parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
4. **di confermare**, inoltre, per la categoria “B1”, di cui all’Allegato “C” della D.G.R. 853/2019, l’espletamento delle procedure riservate ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 nelle seguenti misure:

**Collaboratore Autista n. 1**

**Collaborare Amministrativo n. 2**

5. **di specificare** che i posti eventualmente rimasti scoperti all'esito delle procedure riservate di cui all'Allegato "A" determinano l'accrescimento del numero dei posti da coprire con le procedure ordinarie.

*DIPARTIMENTO: Risorse*

*SERVIZIO: Organizzazione*

*UFFICIO: Ufficio Sviluppo Organizzativo e Comunicazione Interna*

L'Estensore  
Gabriella De Lauretis  
**F.to elettronicamente**

\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio  
Dott.ssa Clementina Graziani  
**F.to elettronicamente**

\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Dirigente del Servizio  
Vacante

\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Direttore Regionale  
Dott. Fabrizio Bernardini

**F.to digitalmente**

\_\_\_\_\_  
(firma)

Il Componente la Giunta  
Dott. Guido Quintino Liris

**F.to digitalmente**

\_\_\_\_\_  
(firma)

=====

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

\_\_\_\_\_  
(firma)

**TRACCIATURA ITER**

<b>DESTINATARIO</b>	<b>DATA</b>	<b>PROT. N</b>
Direttore del Dipartimento		
Componente la Giunta		
Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta		
Presidente		

Seduta del.....

Deliberazione n. ....

IL RELATORE

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_