

DIPARTIMENTO: RISORSE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO: AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

UFFICIO: AFFARI GENERALI, POLITICHE CONTRATTUALI E SINDACALI



## GIUNTA REGIONALE

Seduta del 20 DIC. 2017 Deliberazione N. 788

L'anno ..... il giorno ..... del mese di 20 DIC. 2017 negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente ..... Dott. Luciano D'ALFONSO ..... con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario ..... Daniela Valenza .....

### OGGETTO

Accordo decentrato integrativo per il personale dell'Area della Dirigenza art. 4, comma 3, C.C.N.L. 22.02.2006 - Destinazione risorse Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2017". Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

### PREMESSO:

- che con L.L.R.R n. 29 dell'11 agosto 2011, n. 30 del 23 agosto 2011 si è proceduto alla soppressione rispettivamente dell'Agenzia Regionale per i Servizi di Sviluppo Agricolo (ARSSA) e dell'Agenzia di Promozione Turistica Regionale (APTR);
- che con L.R. n. 32 del 23 Agosto 2011 si è proceduto alla soppressione dell'Ente Strumentale Abruzzo Lavoro, ente privo di personale di qualifica dirigenziale;
- che il Consiglio Regionale D'Abruzzo, con Legge Regionale 23.11.2012 n 58, ha provveduto ad approvare la disciplina del trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale stabilendo testualmente all'art. 2 "La Giunta Regionale, fermo restando il rispetto dell'articolo, comma 2 bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e

L'Estensore

Clementina Graziani

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Ad interim Clementina Graziani

(firma)

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa Marina Marino

(firma)

Il Direttore Regionale

Dott. Fabrizio Bernardini

(firma)

Il Componente la Giunta

**F.to** Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta Il Presidente

**F.to** Avv. Daniela Valenza

(firma) (firma)

della Giunta

**F.to** Dott. Luciano D'Alfonso

Copia conforme per uso amministrativo

L'Aquila, li \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ Dirigente del Servizio Affari della Giunta

(firma)

**F.to** Dott. Luciano D'Alfonso

*di competitività economica) convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, incrementa le risorse destinate agli istituti contrattuali per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per le categorie ed alla retribuzione di funzione e di risultato per la dirigenza, nello stretto limite delle risorse già destinate nell'anno 2011 al proprio personale dagli Enti soppressi (ARSSA, Abruzzo Lavoro, APTR) ”;*

#### **RICHIAMATI:**

- o il C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali per l’Area della Dirigenza sottoscritto in data 23/12/1999 e successivi fino al biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto in data 03/08/2010, l’art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 e successive modifiche che definiscono la costituzione del Fondo relativo alle risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato;
- o l’art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che dispone che: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016;

**CONSIDERATO** che la predetta norma pone, dunque, l’anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 e non prevede più la riduzione delle risorse in questione in caso di cessazione del personale in servizio;

**RILEVATO** che con determinazione n. 392 del 10/08/2017, successivamente rettificata con determinazione n. 488 del 17/10/2017, il competente Servizio ha proceduto alla quantificazione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale per l’anno 2017 secondo le previsioni contrattuali e normative sopra richiamate nel rispetto dei vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017) come da prospetto (**Allegato A**) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** che in data 21 novembre 2017 si è riunita la Delegazione Trattante costituita dalla Delegazione di Parte Pubblica e dalla Delegazione sindacale per il personale dirigenziale per discutere l’accordo decentrato integrativo concernente “Destinazione Fondo anno 2017 – Area della Dirigenza” e si è proceduto alla sottoscrizione dello stesso, come risulta nell’**allegato B** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTO** il citato accordo, come sopra sottoscritto;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell’art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.02.2006, l’accordo:

- deve essere inviato al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini dell’esercizio del controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio;

- trascorsi quindici giorni senza rilievi, la Giunta autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva;

**DATO ATTO** che, con nota prot. 0299284/17 del 23/11/2017, l’accordo è stata inviato al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla documentazione relativa ed alla relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria (**All. “C”**);

**RILEVATO** che il citato Collegio ha formulato il parere che si allega al presente atto (**All. “D”**);

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;

**DATO ATTO** che:

- il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane ha espresso il proprio parere di regolarità tecnico – amministrativa sulla base dell’istruttoria effettuata dall’Ufficio competente per materia;
- il Direttore del Dipartimento, sulla base dell’istruttoria e del parere favorevole di cui al punto precedente, ha espresso parere favorevole ritenendo la proposta conforme agli indirizzi, competenze e funzioni assegnate al Dipartimento;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- o di autorizzare, ai sensi dell’art. 4 , comma 3, del CCNL 22 febbraio 2006, il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell’accordo in materia di “Destinazione Risorse Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area della Dirigenza - Anno 2017”, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alla documentazione contenente la costituzione e la ripartizione delle risorse del Fondo Area della Dirigenza anno 2017, come allegato **“B”**.

d.s.a. Delibera Ipotesi Accordo decentrato “Fondo anno 2017 Dirigenza”

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. **788** del **20 DIC. 2017**



ALL. "A" PROGRESSIVO 67  
DEL 12.08.2

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Avv. Daniela Valenza)  
BADAUCIANO

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 332

DEL 10 AGO. 2017

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO RISORSE UMANE

UFFICIO AFFARI GENERALI, POLITICHE CONTRATTUALI E SINDACALI

OGGETTO: Quantificazione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area dirigenziale - Anno 2017.

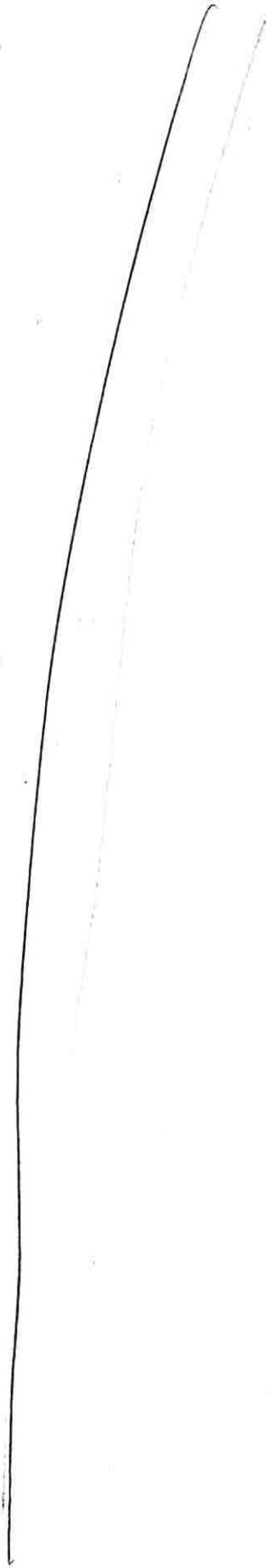
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
- Le modalità di determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono attualmente regolate dagli artt. 26 del CCNL per l'area dirigenziale Regioni autonomie locali del 23.12.1999, nonché dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, art. 4 CCNL 14.5.2007, art. 16 CCNL 22.2.2010 e art. 5 CCNL del 3.8.2010;

VISTA la legge 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito con legge 30.07.2010 n. 122, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interna assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali "il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa";

VISTO il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque,



*automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente";*

**CONSIDERATO** che:

- il blocco al salario accessorio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche continua nel 2017 anche in considerazione del chiarimento fornito in proposito dalla deliberazione n. 6/2017 della Corte dei Conti della Puglia, nella quale si rinvencono motivi di continuità anche nel nuovo esercizio dell'efficacia dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, che pone un tetto al trattamento accessorio e l'obbligo di riduzione dello stesso in base alle cessazioni di personale;
- la predetta norma pone, dunque, l'anno 2015 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2017;

**RICHIAMATA:**

- la determinazione n. 138 del 2 marzo 2016 con la quale si disponeva la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2015;

**ATTESO** che la composizione del fondo, sia pure nei limiti dei parametri prefissati dalle leggi e dai contratti nazionali, costituisce atto unilaterale dell'amministrazione che, in base all'art. 8 del D.Lgs. 165/2001, deve tener conto della prevedibile evoluzione della spesa e della sua compatibilità finanziaria con le risorse a disposizione, rendendola trasparente agli organi di controllo interno ed esterno;

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale, relativo all'anno 2017, tenendo conto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

**DETERMINA**

Per tutto quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 come risulta riportata nel prospetto allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti unitamente all'ipotesi di contratto decentrato in corso di definizione con le parti sindacali;
- 3) di trasmettere, altresì, copia della presente al Servizio Bilancio e al Servizio Ragioneria Generale per quanto di competenza.

PER IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Vacante  
IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
(Dott. Fabrizio BERNARDINI)



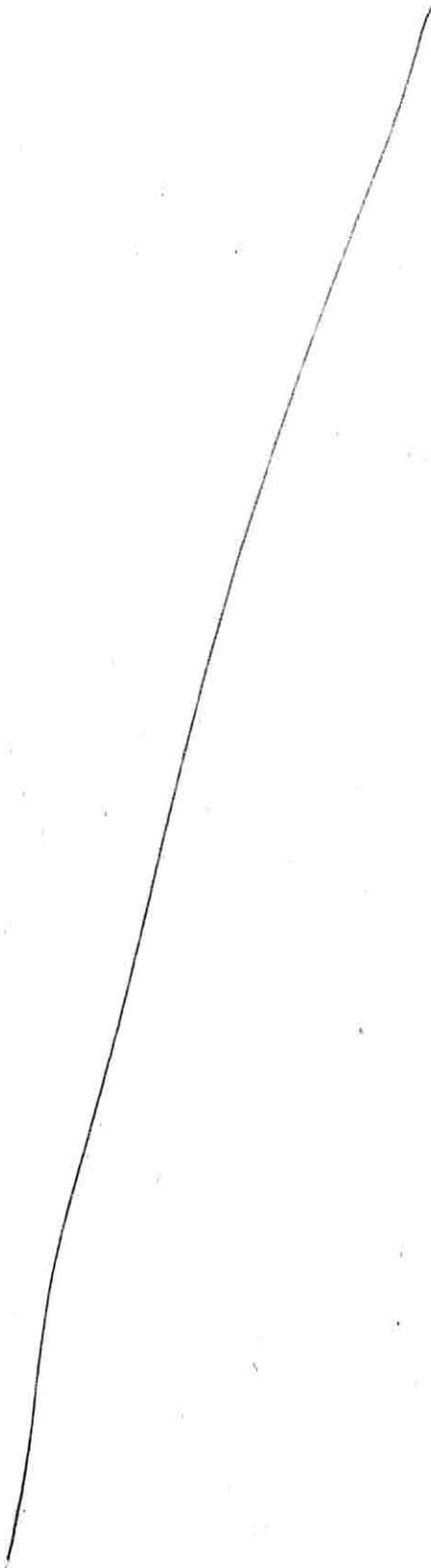
Handwritten text in the top right corner, possibly a date or initials, including the word "FEB" and "1944".

A single, long, vertical handwritten line or stroke, possibly representing a character or a mark.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO

ANNO 2017

Art. 26 comma 1 CCNL del 23.12.1999		
Lettera a)	importo destinato al finanziamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali teoriche esistenti nell'anno 1998 .	€ 3.056.825,00
Lettera b)	Somme derivanti da sponsorizzazioni	////
Lettera c)	Risparmi trattamento economico più favorevole del CCNL	////
Lettera d)	1,25% monte salari dirigenza 1997	+ € 86.967,00
Lettera f)	Somme per incentivazione e trasferimenti	€ 27.181,00
Lettera g)	Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998	+ € 232.040,22
Art. 26 comma 2	1,2 monte salari dirigenza anno 1997	+ € 83.644,00
Art. 26 comma 3	Attivazione nuovi servizi e/o riorganizzazione	+ € 1.782.754,00
Art. 26 comma 5	risparmi per riduzione posti qualifica dirigenziale in organico	€ 119.594,00
Art. 23 comma 1 CCNL del 22/02/06 ( incremento annuo retr. pos. di € 520,00 rapportato al numero di posizioni dirigenziali teoriche vigenti alla data del 01.01.02 )		+ € 70.720,00
Art. 23 comma 3 CCNL del 22/02/06 ( incremento corrispondente al 1,66% monte salari anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti )		+ € 124.083,00
Art. 4 comma 1 CCNL del 14.05.07 ( incrementi della retr. pos. per un importo annuo di € 1.144,00 commisurati al numero delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.05 -136 )		+ € 155.584,00
		+ €

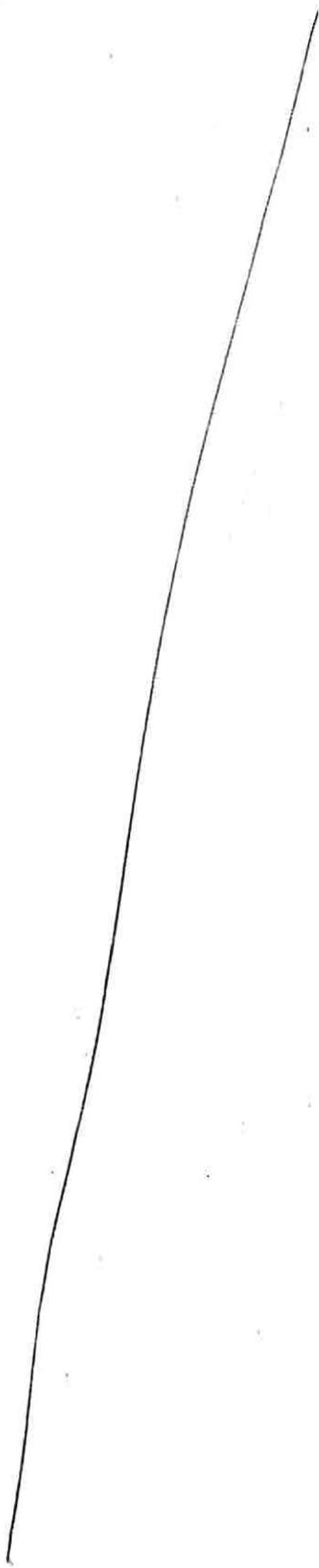


Art. 4 comma 4 CCNL del 14.05.07 ( incremento annuo fondo retr. pos. e di risultato Dirigenti, pari al 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, per la quota relativa alla Dirigenza )	€	79.723,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI RIDETERMINATO AI SENSI DEL CCNL del 14.05.07</b>	€	<b>5.819.115,22</b>
di cui		
per retribuzione di posizione	€	4.615.722,19
per retribuzione di risultato( 20,68% del totale del fondo )	€	1.203.393,03
<i>Incr. Fondo retr. pos. ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 1, CCNL del 22.02.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 478,40 commisurati a n.108 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.07 )	€	51.667,00
		+
Art. 5 comma 1 CCNL del 03.08.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 611,00 commisurati al n. 112 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.09 )	€	68.432,00
		=
<b>Totale fondo retr. pos. rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010</b>	€	<b>4.735.821,19</b>

*Incr. Fondo retr. risultato ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.*

Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura del 1,39%del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	109.761,00
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura dello 0,39% differenza tra 1,78% -1,39% del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	30.796,00
		+
Art. 5 comma 4 del CCNL del 03.08.2010 ( Incr. Nella misura del 0,73% monte salari Dirigenza per l'anno 2007 )	€	62.393,00
		+
		=
<b>Totale fondo retr. risultato rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010</b>	€	<b>1.406.343,03</b>
<b>Economie anno 2016</b>	€	<b>1.520.000,00</b>
<b>Totale fondo</b>	€	<b>7.662.164,22</b>
decurtazione ex art. 1 comma 236 L.208/2015	€	1.839.615,44
decurtazione per personale cessato 2%	€	153.243,28
<b>TOTALE</b>	€	<b>5.669.305,50</b>
<i>Fondo per la retribuzione di posizione</i>	€	<i>4.735.821,19</i>
<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>	€	<i>933.484,31</i>

70





L'Estensore

Sei, quella Sestri Levante

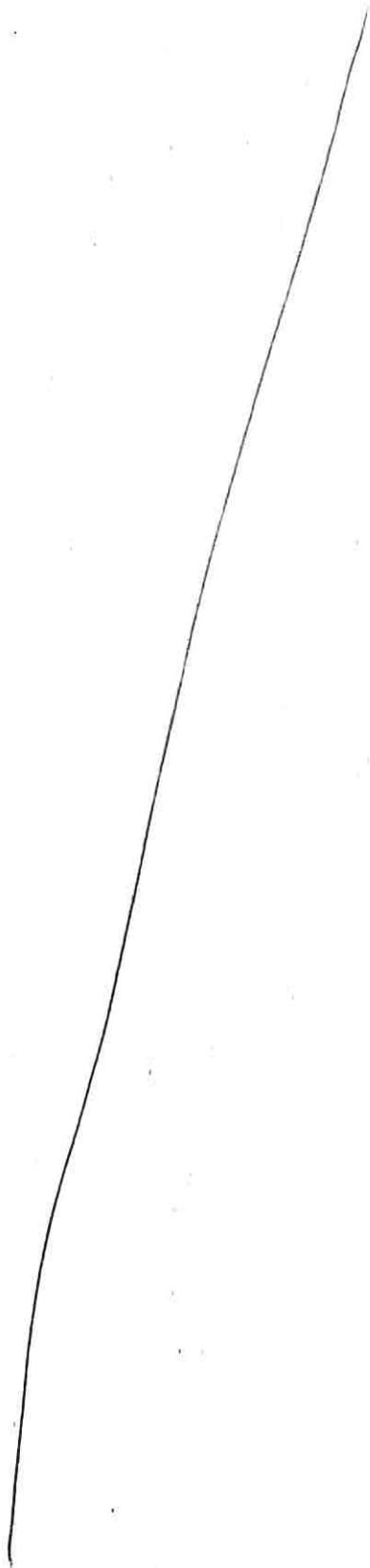
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

VACANTE

(firma)

Handwritten initials and a small stamp or mark in the top right corner.





GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 488

DEL 17-10-2017

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

PER PROR 100. 205 9976

SERVIZIO RISORSE UMANE

PROR 9716/17

DEL 17-10-2017

UFFICIO AFFARI GENERALI, POLITICHE CONTRATTUALI E SINDACALI

OGGETTO:

Rettifica determinazione n. 392 del 10/08/2017 - Costituzione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale - Anno 2017 - a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 75/2017 art. 23.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

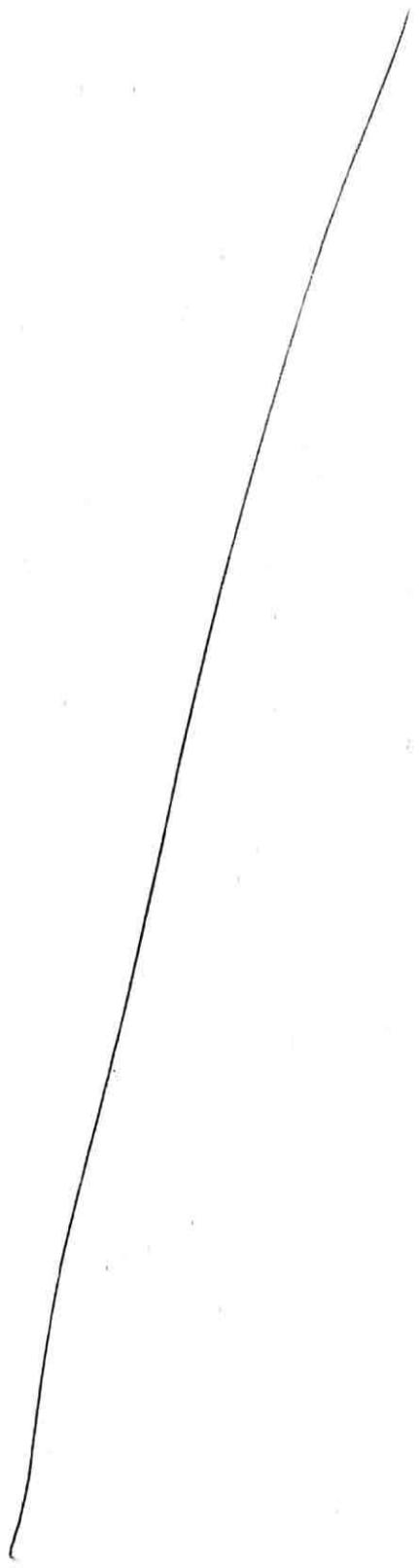
**PREMESSO** che:

- Con determinazione n. 392 del 10/08/2017 si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 in applicazione del comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) ed in considerazione del chiarimento fornito in merito dalla deliberazione n. 6/2017 della Corte dei Conti della Regione Puglia, nella quale si rinvenivano motivi di continuità anche nell'anno 2017 dell'efficacia del predetto articolo;
- il D.Lgs n 75/2017, in vigore dal 22/06/2017, è intervenuto sulla disciplina della costituzione delle risorse relative al salario accessorio del personale disponendo all'art. 23, comma 2, che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

**CONSIDERATO** che il nuovo art. 23, al comma 2, prevede in sostanza che:

- il fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 non può superare l'importo del fondo 2016;

10  
11  
12





- non viene più prevista la riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dal 01/01/2017 viene abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208;

**EVIDENZIATO** che, per le motivazioni sopra indicate, occorre procedere alla rettifica della determinazione indicata in oggetto, effettuando la ricostituzione delle risorse in questione, in applicazione della suddetta disposizione legislativa n. 75/2017, in vigore dal 22/06/2017, secondo il prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATE** la determinazione n. 139 del 02/03/2016, con la quale si disponeva la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 il cui importo costituisce il limite delle risorse per l'anno 2017;

### **DETERMINA**

Per tutto quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

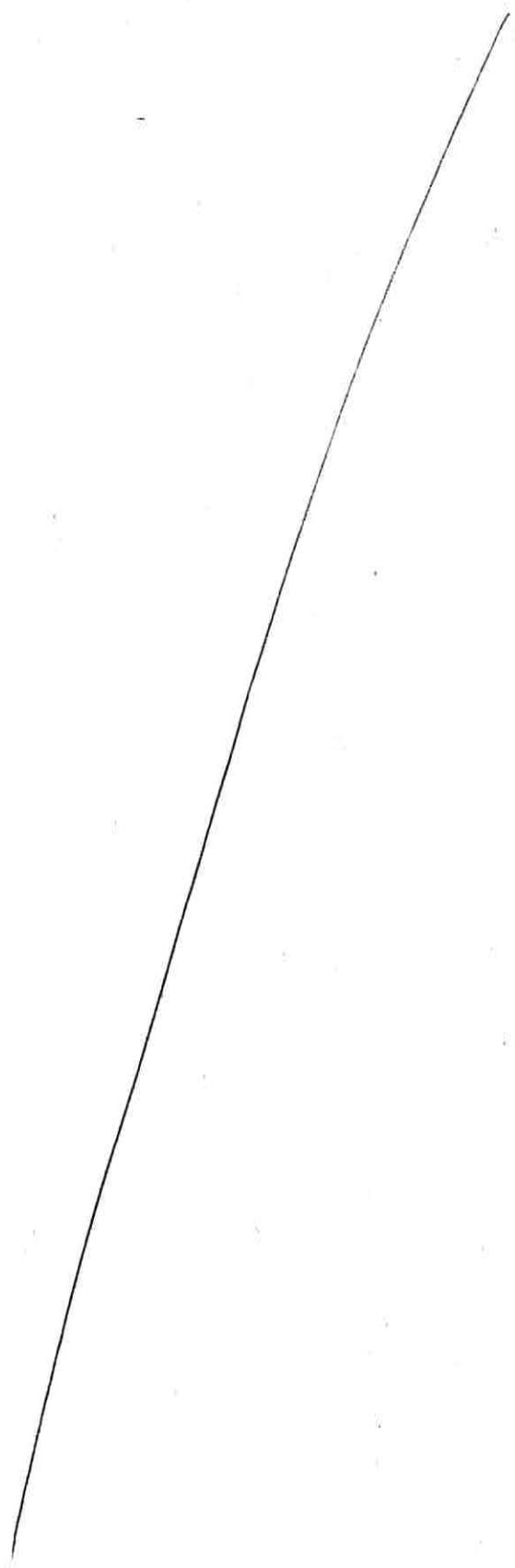
- 1) di rettificare la determinazione n. 392 del 10/08/2017 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 in applicazione del comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016);
- 2) di ricostituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 secondo quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, come risulta riportata nel prospetto allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti unitamente all'ipotesi di contratto decentrato in corso di definizione con le parti sindacali;
- 4) di trasmettere, altresì, copia della presente al Servizio Bilancio e al Servizio Ragioneria Generale per quanto di competenza.

PER IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vacante

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
(Dott. Fabrizio BERNARDINI)

100  
100  
100



FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO

ANNO 2017

Art. 26 comma 1 CCNL del 23.12.1999

Lettera a)	importo destinato al finanziamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali teoriche esistenti nell'anno 1998	€	3.056.825,00
------------	--	---	--------------

Lettera b)	Somme derivanti da sponsorizzazioni		////
------------	-------------------------------------	--	------

Lettera c)	Risparmi trattamento economico più favorevole del CCNL		////
------------	--	--	------

Lettera d)	1,25% monte salari dirigenza 1997	€	86.967,00
------------	-----------------------------------	---	-----------

Lettera f)	Somme per incentivazione e trasferimenti	€	27.181,00
------------	--	---	-----------

Lettera g)	Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998	€	232.040,22
------------	--	---	------------

Art. 26 comma 2	1,2 monte salari dirigenza anno 1997	€	83.644,00
-----------------	--------------------------------------	---	-----------

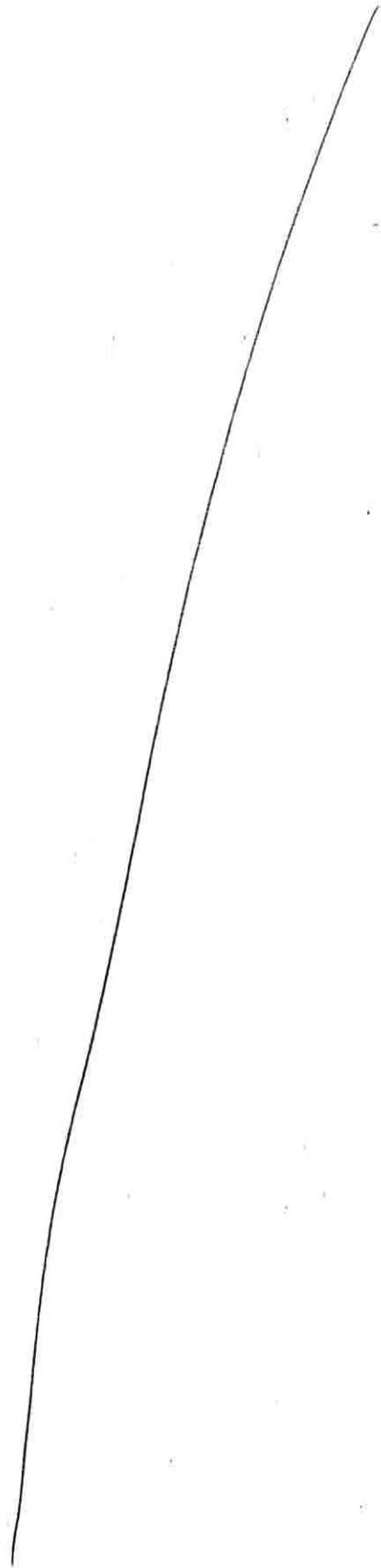
Art. 26 comma 3	Attivazione nuovi servizi e/o riorganizzazione	€	1.782.754,00
-----------------	--	---	--------------

Art. 26 comma 5	risparmi per riduzione posti qualifica dirigenziale in organico	€	119.594,00
-----------------	---	---	------------

Art. 23 comma 1 CCNL del 22/02/06 ( incremento annuo retr. pos. di € 520,00 rapportato al numero di posizioni dirigenziali teoriche vigenti alla data del 01.01.02 )		€	70.720,00
--	--	---	-----------

Art. 23 comma 3 CCNL del 22/02/06 ( incremento corrispondente al 1,66% monte salari anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti )		€	124.083,00
--	--	---	------------

Art. 4 comma 1 CCNL del 14.05.07 ( incrementi della retr. pos. per un importo annuo di € 1.144,00 commisurati al numero delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.05 - 136 )		€	155.584,00
--	--	---	------------



Art. 4 comma 4 CCNL del 14.05.07 ( incremento annuo fondo retr. pos. e di risultato Dirigenti, pari al 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, per la quota relativa alla Dirigenza )	€	79.723,00
--	---	-----------

TOTALE FONDO DIRIGENTI RIDETERMINATO AI SENSI DEL CCNL del 14.05.07	€	5.819.115,22
di cui	€	4.615.722,19
per retribuzione di posizione	€	1.203.393,03
per retribuzione di risultato( 20,68% del totale del fondo )	€	

*Incr. Fondo retr. pos. ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.*

Art. 16 comma 1 CCNL del 22.02.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 478,40 commisurati a n.108 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.07 )	€	51.667,00
		+

Art. 5 comma 1 CCNL del 03.08.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 611,00 commisurati al n. 112 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.09 )	€	68.432,00
		=

Totale fondo retr. pos. rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	4.735.821,19
--	---	--------------

*Incr. Fondo retr. risultato ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.*

Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura del 1,39%del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	109.761,00
--	---	------------

Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura dello 0,39% differenza tra 1,78% -1,39% del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	30.796,00
		+

Art. 5 comma 4 del CCNL del 03.08.2010 ( Incr. Nella misura del 0,73% monte salari Dirigenza per l'anno 2007 )	€	62.393,00
		+
		=

Totale fondo retr. risultato rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	1.406.343,03
---	---	--------------

Economie anno 2016	€	1.370.000,00
--------------------	---	--------------

Totale fondo	€	7.512.164,22
--------------	---	--------------

decurtazione operata sul fondo 2015 e consolidata	€	1.839.615,44
---	---	--------------

**TOTALE**

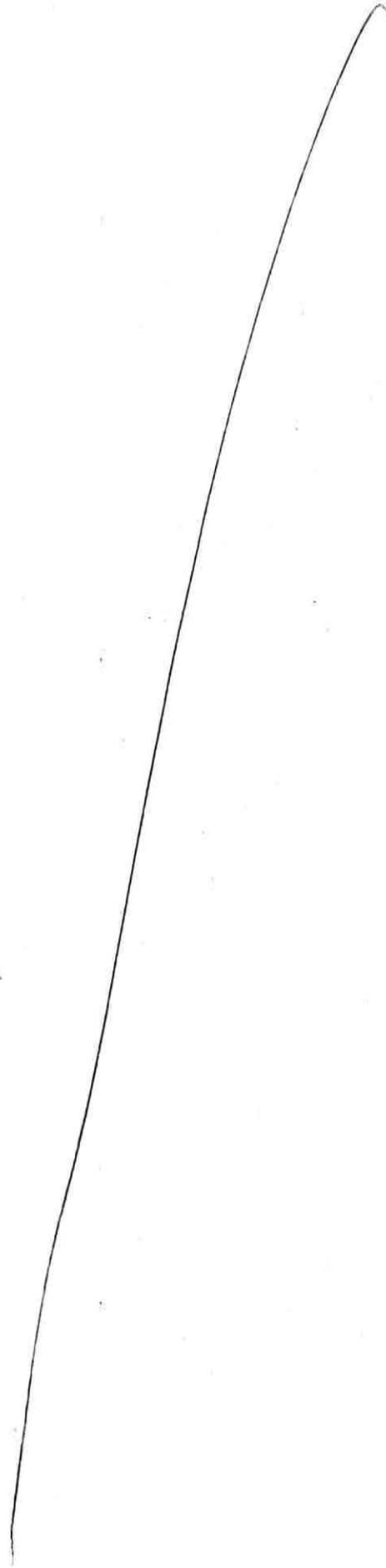
Fondo per la retribuzione di posizione

Fondo per la retribuzione di risultato

€ 5.672.548,78

€ 4.735.821,19

€ 936.727,59





L'Estensore

Il Responsabile dell'Ufficio

\_\_\_\_\_  
(firma)

\_\_\_\_\_  
(firma)



DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE DDB  
Servizio  
La presente copia  
è conforme all'originale  
L'Aquila il .....  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

10

10/03/2010  
SERVIZIO





GIUNTA REGIONALE  
DELEGAZIONE TRATTANTE

Personale qualifica dirigenziale

Verbale di accordo decentrato integrativo

**Oggetto: Costituzione Fondo anno 2017 Area della Dirigenza.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno 21 del mese di novembre la Delegazione Trattante per il personale dirigenziale, riunita a L'Aquila presso gli uffici della Giunta Regionale in via L. Da Vinci, n. 6 sottoscrive il verbale di accordo decentrato integrativo relativo alla Destinazione del Fondo 2017 - Area della Dirigenza -, come da prospetto che si allega al presente accordo.

La presente ipotesi di accordo, così come siglata, verrà immediatamente trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per quanto di competenza ed alla Giunta Regionale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

La Parte Pubblica

La Parte Sindacale

*[Signature]* DIRER

ALLEGATO come parte integrante alla del-  
berazione n. **788** del **20 DIC. 2017**

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Avv. Daniela Valenza)  
BADIRO LUCIANO



A single, long, vertical line drawn across the page, starting near the top center and extending down towards the bottom center.

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO**

**ANNO 2017**

**Art. 26 comma 1 CCNL del 23.12.1999**

**Lettera a)**

importo destinato al finanziamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali teoriche esistenti nell'anno 1998 € **3.056.825,00**

**Lettera b)**

Somme derivanti da sponsorizzazioni **////**

**Lettera c)**

Risparmi trattamento economico più favorevole del CCNL **////**

**Lettera d)**

1,25% monte salari dirigenza 1997 +  
€ **86.967,00**

**Lettera f)**

Somme per incentivazione e trasferimenti € **27.181,00**

**Lettera g)**

Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998 +  
€ **232.040,22**

**Art. 26 comma 2**

1,2 monte salari dirigenza anno 1997 +  
€ **83.644,00**

**Art. 26 comma 3**

Attivazione nuovi servizi e/o riorganizzazione +  
€ **1.782.754,00**

**Art. 26 comma 5**

risparmi per riduzione posti qualifica dirigenziale in organico € **119.594,00**

Art. 23 comma 1 CCNL del 22/02/06 ( incremento annuo retr. pos. di € 520,00 rapportato al numero di posizioni dirigenziali teoriche vigenti alla data del 01.01.02 ) +  
€ **70.720,00**

Art. 23 comma 3 CCNL del 22/02/06 ( incremento corrispondente al 1,66% monte salari anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti ) +  
€ **124.083,00**

Art. 4 comma 1 CCNL del 14.05.07 ( incrementi della retr. pos. per un importo annuo di € 1.144,00 commisurati al numero delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.05 - 136 ) +  
€ **155.584,00**

**+**



A single, long, vertical, slightly curved line drawn across the page, extending from the upper middle section down to the lower middle section.

Art. 4 comma 4 CCNL del 14.05.07 ( incremento annuo fondo retr. pos. e di risultato Dirigenti, pari al 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, per la quota relativa alla Dirigenza )	€	79.723,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI RIDETERMINATO AI SENSI DEL CCNL del 14.05.07</b>		
di cui	€	5.819.115,22
per retribuzione di posizione	€	4.615.722,19
per retribuzione di risultato( 20,68% del totale del fondo )	€	1.203.393,03
<i>Incr. Fondo retr. pos. ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 1 CCNL del 22.02.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 478,40 commisurati a n.108 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.07 )	€	51.667,00
		+
Art. 5 comma 1 CCNL del 03.08.2010 ( incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 611,00 commisurati al n. 112 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.09 )	€	68.432,00
		=
Totale fondo retr. pos. rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	4.735.821,19
<i>Incr. Fondo retr. risultato ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura del 1,39%del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	109.761,00
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 ( incr. nella misura dello 0,39% differenza tra 1,78% -1,39% del monte salari Dirigenza per anno 2005 )	€	30.796,00
		+
Art. 5 comma 4 del CCNL del 03.08.2010 ( Incr. Nella misura del 0,73% monte salari Dirigenza per l'anno 2007 )	€	62.393,00
		+
		=
Totale fondo retr. risultato rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	1.406.343,03
Economie anno 2016	€	1.370.000,00
<b>Totale fondo</b>	€	<b>7.512.164,22</b>
<i>OPERATA SUL FONDO 2015 E CONSOLIDATA</i>		
decurtazione ex art. 1 comma 236 L.208/2015	€	1.839.615,44
<b>TOTALE</b>	€	<b>5.672.548,78</b>
<i>Fondo per la retribuzione di posizione</i>	€	<i>4.735.821,19</i>
<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>	€	<i>936.727,59</i>



DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DPB

3

L'acqua è  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

