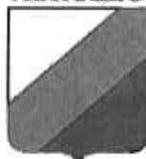


REGIONE
ABRUZZO



GIUNTA REGIONALE

Seduta del - 1 SET. 2017 Deliberazione N. 470

L'anno il giorno del mese di - 1 SET. 2017
negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal
Sig. Presidente Giovanni LOLLI
con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Daniela Valenza

OGGETTO

**POR FSE Abruzzo 2014-2020 Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" -
Approvazione Cronobilancio 2017 - 2019**

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006;
- la Decisione N. C(2014)10099 del 17 dicembre 2014 che ha approvato, così come esplicitati nell'articolo 1 della predetta Decisione, gli elementi del POR "Regione Abruzzo - Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020" per il sostegno del FSE nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Abruzzo per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2020;
- la DGR n. 180 del 13.3.2015 con la quale la Giunta Regionale ha preso atto della menzionata decisione della Commissione Europea N. C(2014)10099 del 17 dicembre 2014;
- la DGR n. 528 dell'11.8.2016 con la quale la Giunta Regionale:
 - a) ha approvato il Piano Operativo FSE 2016-2018 che individua n. 27 "Schede intervento", in corso di aggiornamento, da attivare in relazione ai quattro Assi tematici, alle relative Priorità di Investimento (PdI), agli Obiettivi Specifici (OS) ed alle tipologie di Azioni (come previste dall'accordo di Partenariato) attraverso Avvisi pubblici/Bandi;
 - b) ha individuato i Responsabili delle Azioni (per la programmazione e per la gestione) ed i Responsabili dei controlli di primo livello in relazione a ciascuna tipologia di azione;
- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale 14 settembre 1999, n. 77 (*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*) e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che:

- nel corso dell'anno 2015, sono stati avviati alcuni interventi non inclusi nel predetto Piano Operativo approvato con la D.G.R. n. 528/2016;
- il POR FSE Abruzzo 2014-2020 prevede, nell'ambito del quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione dei relativi Assi, il raggiungimento di specifici target al 31.12.2018;
- nel corso del Comitato di Sorveglianza dello scorso 24.03.2017 è stato presentato uno specifico strumento, denominato "Cronobilancio" che consente di rappresentare in modo sintetico quanto segue:
 - 1) Il cronoprogramma degli avvisi in relazione agli effettivi stanziamenti del bilancio gestionale 2017-2019;
 - 2) Le previsioni delle attestazioni di spesa che i Responsabili di Azione presentano all'Autorità di Gestione;
 - 3) Le previsioni sull'avanzamento della spesa in relazione ai target di spesa stabiliti ai sensi degli art. 20 (Riserva di efficacia) e art. 136 (Disimpegno automatico) del Reg. (UE) 1303/2013;
 - 4) Gli indicatori fisici di performance;

DATO ATTO che è stato predisposto, d'intesa con i Responsabili di Asse, i Responsabili di Azione per la programmazione, i Responsabili di Azione per la gestione e i Controllori di I Livello, il Cronobilancio FSE 2017-2019, quale strumento di programmazione, monitoraggio e verifica sullo stato di attuazione del Programma;

DATO ATTO, altresì, che:

- l'effettiva realizzazione delle Attestazioni di spesa contenute nel Cronobilancio è subordinata:
 - a) alla trasmissione delle attestazioni di spesa dai Responsabili di Azione della gestione all'Autorità di Gestione in relazione ad interventi per i quali i beneficiari degli stessi abbiano presentato la relativa rendicontazione;
 - b) alla piena funzionalità del Sistema Informativo – SISPREG;
 - c) al perfezionamento della Designazione dell'Autorità di Gestione Unica FESR-FSE e dell'Autorità di Certificazione;
- le previsioni delle attestazioni di spesa sono state definite tenuto conto del Manuale delle Procedure dell'Autorità di Gestione POR FSE Abruzzo 2014-2020;
- ai sensi della L.R. n. 6/2011, è stato approvato dalla Giunta regionale, con DGR n. 344/2017 del 29.06.2017, il "Piano delle Prestazioni 2017-2019", nel quale, nell'ambito dell'Obiettivo strategico Triennale "Ottimizzazione delle procedure di avanzamento fisico e finanziario dei



fondi nazionali e comunitari, con riferimento al POR FSE 2014-2020”, è stato previsto uno specifico obiettivo annuale “Attuazione del Cronobilancio del FSE 2014-2020 in capo ai Dipartimenti Responsabili degli Assi del Programma Operativo FSE Abruzzo 2014-2020; che il target di spesa da raggiungere al 31.12.2017 per evitare il disimpegno automatico ai sensi dell’art. 136 del Reg (UE)1303/2013 è di complessivi € 2.115.651,00 e risulta perseguito in relazione alle previsioni delle attestazioni di spesa contenute nel Cronobilancio FSE 2017-2019; il target di spesa al 31.12.2017 indicato nel Cronobilancio è pari ad € 3.863.508,45 e si riferisce all’importo delle previsioni di spesa che si prevede di poter raggiungere anche attraverso la presentazione di attestazioni di spesa all’Autorità di gestione al 15.11.2017;

CONSIDERATO che si rende necessario:

- approvare il Cronobilancio FSE 2014-2020, **Allegato A)** al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- approvare la individuazione dei Responsabili di azione (per la programmazione e per la gestione) per ogni azione del POR FSE ed i relativi Controllori di I livello, come specificati all’**Allegato B)** al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in sostituzione di quanto approvato con la DGR 528/2016;
- stabilire che, per l’anno 2017, il raggiungimento del target finanziario si intende conseguito se si realizza a livello dell’intero Programma, anche se non risultano raggiunti gli specifici target fissati a livello di Asse;
- stabilire che l’Autorità di Gestione monitori, con cadenza bimestrale, lo stato di attuazione delle previsioni sulle attestazioni di spesa da parte dei Responsabili di Azione per la gestione e che, con cadenza semestrale, verifichi lo svolgimento delle azioni per il raggiungimento degli indicatori di output;
- stabilire che i Responsabili di Azione per la programmazione e per la gestione comunichino all’Autorità di Gestione, tempestivamente, eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato, al fine di permettere alla stessa di adottare le necessarie misure correttive;
- di dare mandato all’Autorità di Gestione di individuare eventuali, ulteriori possibili date, rispetto a quelle indicate nel Cronobilancio FSE, per la presentazione delle Attestazioni di Spesa da parte dei Responsabili di Azione per la gestione, ove opportuno o necessario per il raggiungimento o il miglioramento dei target perseguiti;
- stabilire che gli stanziamenti del bilancio 2018 siano adeguati, in sede di predisposizione del bilancio pluriennale 2018-2020, tenuto conto delle previsioni delle attestazioni di spesa che i Responsabili di Azione per la gestione presenteranno all’Autorità di Gestione per il raggiungimento dei target fissati dal POR al 31.12.2018;

RITENUTO di demandare all’Autorità di Gestione:

- a) l’adozione di tutti gli atti necessari per l’attuazione e l’aggiornamento del Cronobilancio FSE 2017-2019, anche conseguenti all’aggiornamento del Piano operativo 2017-2019;
- b) l’adozione di eventuali misure correttive finalizzate a massimizzare l’efficace attuazione del Programma, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio esistenti e dei target finanziari e fisici stabiliti;

DATO ATTO che il Direttore del “Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l’Europa” in qualità di Autorità di Gestione ed il Dirigente del Servizio “Autorità di Gestione Unica FESR-FSE” hanno espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa ed alla legittimità del presente atto con la sottoscrizione dello stesso;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della Struttura proponente;
Su proposta del Presidente della Giunta Regionale;

A VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;



DELIBERA

per le motivazioni di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente richiamate:

1. **di approvare** il Cronobilancio FSE 2017-2019, **Allegato A)** al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** la individuazione dei Responsabili di azione (per la programmazione e per la gestione) per ogni azione del POR FSE ed i relativi Controllori di I livello, come specificati all'**Allegato B)** al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in sostituzione di quanto approvato con la DGR 528/2016;
3. **di demandare** all'Autorità di Gestione:
 - a) l'adozione di tutti gli atti necessari per l'attuazione e l'aggiornamento del Cronobilancio FSE 2017-2019, anche conseguenti all'aggiornamento del Piano Operativo triennale FSE;
 - b) l'adozione di eventuali misure correttive finalizzate a massimizzare l'efficace attuazione del Programma, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio esistenti e dei target finanziari e fisici stabiliti;
 - c) l'individuazione di eventuali ulteriori date, rispetto a quelle indicate nel Cronobilancio FSE, per la presentazione delle Attestazioni di Spesa da parte dei Responsabili di Azione per la gestione, ove opportuno o necessario per il raggiungimento o il miglioramento dei target perseguiti;
4. **di stabilire** che l'attuazione del Cronobilancio costituisce obiettivo per la valutazione dei Dirigenti, individuati quali Responsabile di Azione, da recepire nell'ambito del Piano delle Prestazioni 2017-2019;
5. **di dare atto** che il target di spesa da raggiungere al 31.12.2017 per evitare il disimpegno automatico ai sensi dell'art. 136 del Reg (UE)1303/2013 è di complessivi € 2.115.651,00 e risulta perseguito in relazione alle previsioni delle attestazioni di spesa contenute nel Cronobilancio FSE 2017-2019;
6. **di stabilire** che i target di spesa indicati nel Cronobilancio, pari ad € 3.863.508,45 al 31.12.2017 e pari ad € 40.436.712,00 al 31.12.2018, si riferiscono agli importi delle previsioni di spesa che si prevede di poter raggiungere anche attraverso le presentazioni di Attestazione di Spesa all'Autorità di Gestione al 15.11.2017 e al 15.11.2018;
7. **di dare atto** che il target di spesa al 31.12.2017 indicato nel Cronobilancio è pari ad € 3.863.508,45 e si riferisce all'importo delle previsioni di spesa che si prevede di poter raggiungere anche attraverso la presentazione di attestazioni di spesa all'Autorità di gestione al 15.11.2017;
8. **di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione sul BURAT, a cura del Servizio DPA011 "Autorità di Gestione Unica FESR-FSE" nonché nella sezione "L'Abruzzo in Europa" del sito istituzionale della Regione Abruzzo.

DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO:

DPA- DIPARTIMENTO DELLA PRESIDENZA E RAPPORTI CON L'EUROPA

SERVIZIO: DPA 011 - SERVIZIO AUTORITA' DI GESTIONE UNICA FESR-FSE

UFFICIO: COORDINAMENTO, GESTIONE E MONITORAGGIO DEL P.O. FSE

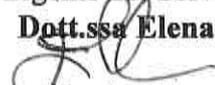
L'Estensore
Dott.ssa Elena Sico


(firma)

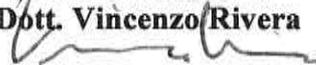
per
Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Elena Sico


(firma)

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Elena Sico


(firma)

Il Direttore Regionale
Dott. Vincenzo Rivera


(firma)

Il Componente la Giunta
F.to Dott. Luciano D'Alfonso

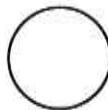
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta

F.to Avv. Daniela Valenza

(firma)



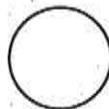
Il Presidente della Giunta

F.to Giovanni Lolli

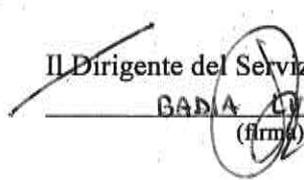
(firma)

Copia conforme per uso amministrativo

L'Aquila, li _____



Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta


BADIA LUCIANO

(firma)

ASSE 1 OCCUPAZIONE

Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018				Cronoprogramma Avvisi				Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADO				Target 2017		Target 2018			
Asse	P. di L.	RA/D. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semest 2017	Publicazione Avviso II	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target Indicatori 2018	Target di spesa 2018
1	vii	8.7	8.7.3	1	1	Rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro	Piano di Rafforzamento del CPI per la riorganizzazione dei servizi erogati (in presenza e on line) verso cittadini, professionisti e imprese dei servizi e incremento degli e-services; Costruzione di una Rete con Agenzie Private per il Lavoro e Organismi di Formazione accreditati funzionale all'erogazione di politiche attive del lavoro; Sistema Informativo Lavoro unico; Costruzione di un sistema efficiente ed efficace di raccordo tra operatori pubblici e privati nel sistema delle politiche attive del lavoro.	Implementazione del Sistema informativo lavoro unico	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG006 Servizio "Pianificazione e sviluppo controlli interni". Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 "Gestione e Monitoraggio FSE"	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 330.000,00	X			€ 115.500,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00			€ 45.000,00	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 45.000,00		€ 100.000,00
1	vii	8.7	8.7.2	1	1	Rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro		Integrazione e consolidamento rete EURES all'interno dei servizi per il lavoro	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG008 Servizio "Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani". Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 "Gestione e Monitoraggio FSE"	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 245.000,00							€ 15.666,66				€ 0,00	€ 0,00	€	
1	vii	8.7	8.7.1, 8.7.4, 8.7.5	1	1	Rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro		Piano di rafforzamento del CPI: definizione dei servizi da erogare, modalità risorse sistema di rating	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG008 Servizio "Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani". Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 "Gestione e Monitoraggio FSE"	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 2.030.064,00					€ 2.030.064,00					€ 1.000.000,00	€ 1.000.000,00	€ 0,00		€ 2.000.000,00
1	v	8.6	8.6.1	2	2	Politiche attive per la gestione delle Crisi aziendali, azione 1: formazione on demand e consulenza per la riconversione industriale	8mila ore di formazione finalizzata alla ricollocazione a tempo indeterminato di max 1.500 risorse umane	Percorsi mirati di aggiornamento delle competenze finalizzati alla ricollocazione di lavoratori colpiti dalla crisi. Consulenza alle imprese per la risoluzione delle crisi.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 2.232.000,00	X				€ 927.200,00	€ 1.304.800,00				€ 400.000,00	€ 500.000,00	€ 0,00	CO05 (I lavoratori compresi i lavoratori autonomi = 580)	€ 900.000,00
1	v	8.6	8.6.1	2	2	Politiche attive per la gestione delle Crisi aziendali, azione 2: Dote lavoro Individuale	Coinvolgimento di 2.000 lavoratori	Dote lavoro: percorsi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori colpiti dalla crisi.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 2.600.000,00	X				€ 2.600.000,00					€ 800.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO05 (I lavoratori compresi i lavoratori autonomi = 580)	€ 1.200.000,00
1	v	8.5	8.5.1	2	2	Politiche attive per la gestione delle Crisi aziendali, azione 5: ricollocazione nella logica dell'outplacement collettivo	Coinvolgimento di 500 lavoratori in percorsi quali: counseling, orientamento, bilancio di competenze, supporto alla comunicazione efficace, personal branding, formazione, ricerca attiva del lavoro	Servizi di supporto verso il reinserimento nel mercato del lavoro di gruppi di lavoratori colpiti da una crisi aziendale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.000.000,00	X					€ 1.000.000,00				€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO01 (I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo) = 340	€ 600.000,00
1	v	8.6	8.6.2	2	2	Politiche attive per la gestione delle Crisi aziendali, azione 3: working by out	Attivazione di 30 azioni	Sostegno sul piano creditizio di esperienze di acquisizione della maggioranza o della totalità del capitale di un'impresa da parte dei suoi dipendenti.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 2.100.000,00						€ 1.000.000,00				€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO05 (I lavoratori compresi i lavoratori autonomi = 580)	€ 600.000,00
1	v	8.6	8.6.2	2	2	Politiche attive per la gestione delle Crisi aziendali, azione 4: da impresa ad impresa	Attivazione di 30 azioni	Azioni di accompagnamento alla realizzazione di progetti di Spin off aziendale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 2.100.000,00						€ 1.000.000,00				€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO05 (I lavoratori compresi i lavoratori autonomi = 580)	€ 600.000,00

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. 470 del 1 SET. 2017

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Avv. Daniela Valenza)
BADIA LUCIANO

Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018				Coprogrammi Avvisi			Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017		Target 2018							
Asse	P. di I.	RA/O. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Pubblicazione Avviso I semestre	Pubblicazione Avviso II	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target indicatori 2018	Target di spesa 2018			
1	II	8.1	8.1.1	3	3	Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani con il POR FSE Abruzzo 2014-2020	400 tirocini di 6 mesi per under30 (misura 5A), di questi, 150 sono riservati alle aziende aderenti alla Carta di Pescara; 400 incentivi per le assunzioni (misura 9)	Azione 1: tirocinio extracurricolare in ambito regionale; Azione 2: bonus occupazionale.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 3.590.000,00			X		€ 1.059.927,22	€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00			€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 600.000,00			
1	I	8.5	8.5.1	4	4	Garanzia Over, linea B-C	400 tirocini di 6 mesi. 370 assunzioni incentivate.	Tirocini formativi e incentivi per l'assunzione di giovani con più di 30 anni	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 6.530.000,00	X				€ 5.291.000,00	€ 1.239.000,00			€ 500.000,00	€ 1.100.000,00	€ 0,00	€ 500.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 1.100.000,00			
1	I	8.5	8.5.1	4	4	Garanzia Over, linea A	Coinvolgimento di 2.500 over 30	Dote lavoro: percorsi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori colpiti dalla crisi.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 2.250.000,00		X			€ 2.250.000,00					€ 500.000,00	€ 1.000.000,00	€ 0,00	€ 500.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 1.500.000,00		
1	IV	8.2	8.2.2	4	4	Garanzia Over, linea A	Coinvolgimento di 2.500 over 30	Dote lavoro: percorsi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori colpiti dalla crisi.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.000.000,00		X			€ 700.000,00	€ 300.000,00				€ 300.000,00	€ 500.000,00	€ 0,00	€ 500.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 800.000,00		
1	I	8.5	8.5.3	6	6	Creazione d'Impresa	Consentire la nascita di nuove imprese sostenibili, in linea con i valori della Carta di Pescara e nelle aree di crisi o interne del territorio regionale	Supportare la nascita e l'avviamento di nuove imprese da parte di disoccupati di lunga durata, donne, under25	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 3.500.000,00			X		€ 2.742.000,00	€ 688.666,67					€ 1.000.000,00	€ 500.000,00	€ 0,00	€ 500.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 1.500.000,00	
1	II	8.1.7	8.1.7	6	6	Creazione d'Impresa	Consentire la nascita di nuove imprese sostenibili, in linea con i valori della Carta di Pescara e nelle aree di crisi o interne del territorio regionale	Supportare la nascita e l'avviamento di nuove imprese da parte di disoccupati di lunga durata, donne, under25	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 3.625.000,00			X		€ 3.125.000,00						€ 1.000.000,00	€ 500.000,00	€ 0,00	€ 500.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 1.500.000,00	
1	IV	8.2	8.2.5	6	6	Creazione d'Impresa	Consentire la nascita di nuove imprese sostenibili, in linea con i valori della Carta di Pescara e nelle aree di crisi o interne del territorio regionale	Supportare la nascita e l'avviamento di nuove imprese da parte di disoccupati di lunga durata, donne, under25	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.500.000,00			X		€ 1.474.000,00	€ 26.000,00					€ 500.000,00	€ 200.000,00	€ 0,00	€ 200.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 700.000,00	
1	II	8.1	8.1.1	8	8	Botteghe di mestiere e dell'innovazione	Coinvolgere almeno 160 giovani e 120 aziende	Formazione di giovani abruzzesi all'interno di realtà imprenditoriali dell'agroalimentare, meccanica, GDO, Legno, Moda, Artigianato artistico	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.000.000,00		Presenza d'atto graduatoria ANPAL			€ 1.000.000,00							€ 0,00	€ 845.000,00	€ 0,00	€ 845.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 845.000,00
1	II	8.1	8.1.4	12	12	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente (S3)	Attivare 100 percorsi di alta formazione; 100 incentivi alle imprese per assunzioni con contratto di apprendistato di alta formazione	Rafforzare il capitale umano delle imprese coinvolte nel Domini e nel percorso di specializzazione intelligente, in stretta integrazione con il POR FESR Abruzzo 2014-2020	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.950.000,00			X			€ 1.300.000,00	€ 650.000,00					€ 0,00	€ 1.000.000,00	€ 0,00	€ 1.000.000,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 1.000.000,00
1	I	8.5	8.5.1	15	15	Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari	Attivare almeno 170 stage formativi	Stage formativi presso gli Uffici Giudiziari del distretto della Corte d'Appello dell'Aquila. (In attesa di sottoscrizione dell'Accordo da Ministero Giustizia)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro. Per la gestione: Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.136.200,00		X			€ 454.480,00	€ 681.720,00						€ 227.000,00	€ 681.720,00	€ 0,00	€ 681.720,00	CO01 (i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo)= 340	€ 908.720,00



Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018							Cronoprogramma Avvisi				Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017	Target 2018									
Asse	P. di l.	RA/O. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	azione Avviso I semest	azione Avviso II	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target Indicatori 2018	Target di spesa 2018								
1	IV	8.2	8.2.1	26	26	Voucher Women & Family Friendly	200 voucher; 20 progetti aziendali di conciliazione	Quattro azioni per promuovere occupazione di qualità per le donne e gli uomini	Dirigente pro tempore del DPF013 Servizio Politiche per il Benessere sociale con autorizzazione del Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro e del Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.350.000,00		X		€ 540.000,00	€ 540.000,00	€ 270.000,00				€ 270.000,00	€ 810.000,00	€ 0,00	CO01 (I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo) = 340	€ 1.080.000,00								
1	IV	8.2	8.2.2, 8.2.5	26	26	Voucher Women & Family Friendly	200 voucher; 20 progetti aziendali di conciliazione	Quattro azioni per promuovere occupazione di qualità per le donne e gli uomini	Dirigente pro tempore del DPF013 Servizio Politiche per il Benessere sociale con autorizzazione del Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro e del Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.130.000,00		X		€ 452.000,00	€ 452.000,00	€ 226.000,00				€ 226.000,00	€ 678.000,00	€ 0,00	CO01 (I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo) = 340; CO05 (I lavoratori compresi i lavoratori autonomi) = 580	€ 904.000,00								
												Importo totale Avvisi	€ 115.500,00	€ 24.752.921,22	€ 10.839.436,67	€ 2.361.666,67	€ -	€ 540.000,00	€ 8.619.000,00	€ 9.814.720,00	€ 545.000,00	€ -	€ 18.437.720,00										
												Fuori PO - Assegnazione risorse ad Agenzia	€ 1.000.000,00																				
												Totale Stanziamento Assestato (II variazione 2017)	€ 116.500,00	€ 24.752.921,22	€ 10.839.436,67	€ 2.361.666,67	€ -	€ 540.000,00	€ 8.619.000,00	€ 9.814.720,00	€ 545.000,00	€ -	€ 18.437.720,00										
1	II	8.1	8.1.1			Tirocini + Garanzia Giovani			Avviso 2015 - Non Incluso nel PO 2016-2018 - Attestazione di spesa al 30.09.2017		€ 800.000,00				€ 35.753.931,33	€ 10.839.436,67	€ 2.361.666,67																
												Fuori PO - Assegnazione risorse ad Agenzia per il Lavoro (art. 11) - Asse I, Pdl, 8Il, azione 8.1.6; inserito in assestamento di bilancio	€ 1.000.000,00																				

Target 2017 POR FSE	Asse 1 - Totale Previsione Target 2017	Asse 1 Target 2018 -	Asse 1 - Totale previsione Target 2018
€ 2.315.661,00	€ 1.345.000,00	€ 15.850.275,00	€ 18.437.720,00
			€ 18.792.720,00

	Target al 31.12	€
POR	Target al 31.12	€ 2.315.661,00
ASSE 1	Target al 31.12	€ 15.850.275,00
ASSE 1	Target al 31.12	€ 64.326.418,09

	Target al 31.12	€
Target al 31.12	€ 1.345.000,00	
Target al 31.12	€ 18.792.720,00	
Target al 31.12	€ 64.326.418,09	



ASSE 2 INCLUSIONE SOCIALE

Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018				Cronoprogramma Avvisi				Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017	Target 2018									
Asse	P. di I.	RA/ O. S.	Azione	PO FSE 16/18 n° scheda	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semestre 2017	Publicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target indicatori 2018	Target di spesa 2018						
2	II	9.2	9.2.1	5	Dote di comunità	Strategia aree Interne	Erogazione voucher di servizio ai soggetti con problematiche di svantaggio, è garantito il rimborso delle spese sostenute per l'acquisizione di servizi di cura e assistenza di persone a carico, durante le ore di formazione/tirocinio.	Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione Orientamento Professionale con autorizzazione del Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 400.000,00		X			€ 160.000,00	€ 160.000,00	€ 80.000,00			€ 160.000,00	€ 0,00	€ 160.000,00	€ 160.000,00	CO15 (i migranti partecipanti di origine straniera, le minoranze ... = 49; CO16 (i partecipanti con disabilità) = 60 CO17 (le altre persone svantaggiate)= 31 CO20 (n° progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da ong) =3	€ 160.000,00					
2	I	9.2	9.2.2	7	Reinserimento detenuti	Reinserimento lavorativo dei soggetti detenuti o sottoposti a provvedimento dell'autorità giudiziaria	L'intervento prevede l'attivazione di 20/22 corsi di formazione professionale, di cui 16/18 in ambiente penitenziario e 4 a livello territoriale (uno a provincia, per soggetti in esecuzione di misura alternativa). I beneficiari della formazione usufruiranno di indennità di frequenza per la partecipazione al corso, premi di rendimento di fine corso e, nel caso di possesso di idonee condizioni giuridiche, di borse lavoro per tirocini formativi esterni	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.991.600,00			X			€ 995.800,00	€ 995.800,00				€ 0,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 400.000,00					
2	I	9.2	9.2.2	17	Scuole Aperte ed Inclusive	Migliorare la qualità dell'offerta formativa extracurricolare delle scuole abruzzesi e valorizzare il ruolo sociale della Scuola	Due linee di azione: scuola aperta ed inclusiva e menti aperte.	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.000.000,00	X				€ 600.000,00	€ 400.000,00					€ 200.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 600.000,00					
2	I	9.2	2.1, 9.2	22	Abruzzo Include		Attivazione di sportelli di contrasto alla Povertà ed Esclusione sociale ed erogazione di servizi di inclusione attiva nel territorio regionale	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 3.600.000,00	X			€ 1.440.000,00	€ 1.440.000,00	€ 720.000,00				€ 0,00	€ 720.000,00	€ 2.160.000,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 2.880.000,00					
2	I	9.2	9.1.2	23	Abruzzo Carefamily	Hotspot per le famiglie; Caregiver; percorsi integrati di inclusione psico-socio-educativa in favore di alunni con disabilità	In forte complementarietà con il Piano Sociale 2016-2018, azioni sperimentali di welfare familiare e relazionale	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 3.822.560,00			X			€ 1.860.012,07	€ 876.511,90				€ 0,00	€ 764.512,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 764.512,00					
2	I	9.7	9.7.1	24	Spazio Inclusivo	40 corsi, 400 voucher di servizio, 140 tirocini, 20 nuove imprese	In forte complementarietà con il Piano Sociale 2016-2018, servizi innovativi in risposta ai bisogni sociali della regione	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 4.112.400,00			X		€ 1.644.960,00	€ 1.644.960,00	€ 822.480,00				€ 0,00	€ 822.480,00	€ 2.467.440,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 3.289.920,00				
2	I	9.7	9.7.4	24	Spazio Inclusivo	40 corsi, 400 voucher di servizio, 140 tirocini, 20 nuove imprese	In forte complementarietà con il Piano Sociale 2016-2018, servizi innovativi in risposta ai bisogni sociali della regione	Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale"	€ 1.400.000,00			X		€ 560.000,00	€ 560.000,00	€ 280.000,00				€ 0,00	€ 280.000,00	€ 840.000,00	€ 0,00	CO15 = 49 CO16= 60 CO17= 31 CO20=3	€ 1.120.000,00				
														Importo totale Avvisi	€	4.404.960,00	€	7.060.772,07	€	3.774.791,90	€	160.000,00	€	2.022.480,00	€	7.191.992,00	€	160.000,00	€	9.214.432,00
														Totale Stanziamento Asse2 (il variazione 2017)	€	4.404.960,00	€	7.060.772,07	€	3.774.791,90										

RIEPILOGO PREVISIONI - ASSE 2			
Target 2017 POR FSE	Asse 2 - Totale Previsione Target 2017	Asse 2 Target 2018	Asse 2 - Totale Previsione Target 2018
€ 2.115.651,00	€ 160.000,00	€ 8.030.510,00	€ 9.214.432,00
			€ 9.374.432,00

TARGET FINANZIARIO da POR FSE		
POR	Target al 31.12.2017	€ 2.115.651,00
ASSE 2	Target al 31.12.2018	€ 8.030.510,00
ASSE 2	Target al 31.12.2023	€ 32.775.724,81

TARGET FINANZIARI PERSEGUITI - ASSE 2		
Target al 31.12.2017	€	160.000,00
Target al 31.12.2018	€	9.214.432,00
Target al 31.12.2023	€	32.775.724,81



ASSE 3 ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Riferimenti POR FSE				Cronoprogramma Avvisi			Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017		Target 2018								
Asse	P. di I.	RA/O.S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semestre 2017	Publicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target Indicatori 2018	Target di spesa 2018
3	iv	10.4.	10.4.1.	5	5	Dote di comunità	Strategia aree interne	Servizi di informazione e orientamento, individuale o collettivo; servizi formativi, in parte a carattere strategico, in parte mirati alla formazione più tradizionale per competenze specialistiche; tirocini brevi per conoscere il funzionamento di esperienze imprenditoriali di successo; servizi di accompagnamento alla creazione di impresa e all'inserimento al lavoro; incentivi all'assunzione e creazione d'impresa e servizi di post start up	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento. Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.000.000,00	X				€ 400.000,00	€ 400.000,00	€ 200.000,00			€ 400.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO01 (I disoccupati, compresi I disoccupati di lungo periodo) =425, CO05 (I lavoratori autonomi) =310; CO22 (n° progetti destinati alle PA o a servizi pubblici) =1	€ 800.000,00
3	iv	10.4	10.4.11	10	10	Certificazione Apprendimenti	Implementare un sistema regionale di certificazione delle competenze e di certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali ed informali	Predisposizione di materiali e strumenti di supporto, formazione specialistica per gli Operatori, elaborazione Modello	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.759.975,00		X			€ 703.990,00	€ 447.460,00	€ 608.525,00			€ 148.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 448.000,00
3	iv	10.6	10.6.1	11	11	Rilancio della IeFP e Sistema Duale	Rilanciare significativamente il sistema di Istruzione e Formazione professionale in Abruzzo. Attivare 15 corsi triennali	Revisione Linee Guida e Manuali di gestione e rendicontazione. Attivazione di percorsi triennali e di quarte annualità	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 3.010.000,00	X	X (2° avviso)		€ 10.000,00	€ 300.000,00	€ 2.090.575,08				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni...) =2	€
3	iv	10.4	10.4.1	12	12	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente (S3)	Attivare 100 percorsi di alta formazione; 100 incentivi alle imprese per assunzioni con contratto di apprendistato di alta formazione	Rafforzare il capitale umano delle imprese coinvolte nei Domini e nel percorso di specializzazione intelligente, in stretta integrazione con il POR FESR Abruzzo 2014-2020	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 774.000,00		X			€ 541.800,00	€ 232.200,00			€ 300.000,00	€ 200.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 500.000,00	
3	iv	10.4	10.4.2	12	12	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente (S3)	Attivare 100 percorsi di alta formazione; 100 incentivi alle imprese per assunzioni con contratto di apprendistato di alta formazione	Rafforzare il capitale umano delle imprese coinvolte nei Domini e nel percorso di specializzazione intelligente, in stretta integrazione con il POR FESR Abruzzo 2014-2020	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 450.000,00		X			€ 315.000,00	€ 135.000,00			€ 200.000,00	€ 250.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 450.000,00	
3	iv	10.4	10.4.1	13	13	Rafforzare le competenze nell'ottica dell'industria sostenibile	Attivare 10 percorsi formativi	Percorsi integrati di alta formazione, formazione specialistica e di inserimento lavorativo, in stretta integrazione con la Carta di Pescara e i principi della sostenibilità ambientale, economica e sociale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.404.000,00		X		€ 982.800,00	€ 421.200,00				€ 0,00	€ 774.000,00	€ 0,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 774.000,00
3		10.4	10.4.1	14	14	Lavoro in Forma. Aggiornamento competenze della forza lavoro	240 percorsi, 330 voucher	Formazione continua, attraverso progetti aziendali e voucher formativi	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 3.990.000,00		X		€ 2.793.000,00	€ 1.197.000,00				€ 600.000,00	€ 600.000,00	€ 0,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 1.200.000,00

DELLA PRESIDENZA

Riferimenti POR FSE				Cronoprogramma Avvisi			Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017	Target 2018										
Asse	P. di I.	RA/O. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semestre 2017	Publicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target indicatori 2018	Target di spesa 2018	
3	iv	10.4	10.4.1, 10.6.1	16	16	Sviluppo e qualificazione ITS e IFTS		Sviluppo dei percorsi ITS e IFTS con aumento del n° di frequentanti che conseguono il diploma di tecnico superiore ed il certificato di specializzazione tecnica superiore	Per la programmazione: Per 10.4.1 Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per 10.6.1 Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.000.000,00	X			666666,67	€ 166.666,66	€ 166.666,66				€ 200.000,00	€ 300.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 500.000,00	
3	iv	10.4	10.6.2	16	16	Sviluppo e qualificazione ITS e IFTS		Sviluppo dei percorsi ITS e IFTS con aumento del n° di frequentanti che conseguono il diploma di tecnico superiore ed il certificato di specializzazione tecnica superiore	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 400.000,00		X (servizio per IFTS)			€ 240.000,00	€ 160.000,00				€ 80.000,00	€ 0,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 80.000,00	
3	iv	10.6	10.6.6	17	17	Scuole Aperte ed Inclusive	Migliorare la qualità dell'offerta formativa extracurricolare delle scuole abruzzesi e valorizzare il ruolo sociale della Scuola	Due linee di azione: scuola aperta ed inclusiva e menti aperte.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.000.000,00	X				€ 600.000,00	€ 400.000,00				€ 200.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 600.000,00	
3	ii	10.5	10.5.2	18	18	Voucher per la formazione universitaria e l'alta formazione	Erogare voucher finalizzati alla frequenza, in Italia e all'Estero, di corsi di studio universitario, master	Azioni per sostenere il diritto all'Alta formazione di allievi meritevoli	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.500.000,00	X (1° avviso)		X	1875000	€ 1.000.000,00	€ 1.000.000,00	€ 500.000,00			€ 1.875.000,00	€ 1.000.000,00	€ 0,00	€ 1.875.000,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 1.000.000,00
3	ii	10.5	10.5.6	19	19	REPEAT	Innalzamento qualità della ricerca; internazionalizzazione dei dottorandi	Sostegno alla formazione di dottorandi in partnership con Università di Teramo	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 712.800,00	X			14800	€ 234.400,00	€ 224.800,00	€ 238.800,00				€ 142.560,00	€ 0,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 142.560,00
3	ii	10.5	10.5.6	20	20	Dottorati innovativi e industriali	Sostenere 30 dottorati	Sviluppare percorsi formativi di livello dottorale, attraverso l'integrazione con il POR FESR Abruzzo 2014-2020	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.030.000,00			X		€ 340.000,00	€ 340.000,00	€ 350.000,00				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ -
3	iv	10.4	10.4.1	21	21	Costituzione del Poli Tecnico Professionali	Costituzione di 4 PTP e avvio delle loro attività	Costituire i PTP attraverso il coinvolgimento di almeno 2 Istituti Tecnici/Professionali, 2 Imprese, 1 ITS, 1 ODF	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 150.000,00		X (unico avviso)			€ 600.000,00	€ 400.000,00				€ 200.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 600.000,00	
3		10.6	10.6.1	21	21	Costituzione del Poli Tecnico Professionali	Costituzione di 4 PTP e avvio delle loro attività	Costituire i PTP attraverso il coinvolgimento di almeno 2 Istituti Tecnici/Professionali, 2 Imprese, 1 ITS, 1 ODF	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 425.000,00		X (unico avviso)								€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	CO22=1	€ -	

3

 MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

Riferimenti POR FSE						Cronoprogramma Avvisi			Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'AGG				Target 2017	Target 2018										
Asse	P. di I.	RA/O. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semestre 2017	Publicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target Indicatori 2018	Target di spesa 2018			
3	iv	10.6	10.6.2	21	21	Costituzione dei Poli Tecnico Professionali	Costituzione di 4 PTP e avvio delle loro attività	Costituire i PTP attraverso il coinvolgimento di almeno 2 Istituti Tecnici/Professionali, 2 Imprese, 1 ITS, 1 ODF	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 425.000,00		X (unico avviso)								€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	CO22=1	€			
3	ii	10.5	10.5.6	27	27	Dottorati di ricerca e master nel Dominio in "Scienze della vita"			Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.000.000,00			X	€ 1.000.000,00						€ 0,00	€ 500.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 500.000,00			
3	ii	10.5	10.5.12	27	27	Dottorati di ricerca e master nel Dominio in "Scienze della vita"			Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 1.000.000,00			X	€ 1.000.000,00						€ 0,00	€ 500.000,00	€ 0,00	CO01=425, CO05=310, CO22=1	€ 500.000,00			
3	iv	10.6	10.6.1	extra PO	extra PO	Esperti accreditamento			Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG010 Istruzione. Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione"	€ 217.000,00		X		€ 58.000,00	€ 93.000,00	€ 66.000,00				€ 117.000,00	€ 100.000,00	€ 0,00	CO22=1	€ 217.000,00			
Importo totale Avvisi															€ 2.556.466,67	€ 10.128.856,66	€ 6.406.926,66	€ 4.421.100,00	€	€ 1.875.000,00	€ 3.587.560,00	€ 4.724.000,00	€ 1.875.000,00	€	€ 9.311.560,00			
Totale Stanziamento Assestato (in variazione 2017)															€ 10.128.856,66	€ 6.406.926,66	€ 4.421.100,00	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
3	iv	10.6	10.6.1			Avviso 2015 - Non incluso nel PO 2016-2018 - Attestazione di spesa al 30.09.2017					€ 93.000,00																	

RIEPILOGO PREVISIONI - ASSE 3			
Target 2017 POR FSE	Asse 3 - Totale Previsione Target 2017	Asse 3 Target 2018	Asse 3 - Totale previsione Target 2018
€ 2.115.651,00	€ 1.968.000,00	€ 7.143.086,28	€ 8.311.560,00
			€ 10.279.560,00

TARGET FINANZIARIO da POR FSE		
POR	Target al 31.12.2017	€ 2.115.651,00
Asse 3	Target al 31.12.2018	€ 7.143.086,28
Asse 3	Target al 31.12.2023	€ 35.625.787,83

TARGET FINANZIARI PERSEGUITI - ASSE 3		
Target al 31.12.2017	€	1.968.000,00
Target al 31.12.2018	€	10.279.560,00
Target al 31.12.2023	€	35.625.787,83


 DELLA PRESIDENZA

ASSE 4 CAPACITA' AMMINISTRATIVA

Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018								Cronoprogramma Avvisi				Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'ADG				Target 2017	Target 2018			
Asse	P. di I.	RA/O. S.	Azione	PO FSE 16/18 N° scheda	PO FSE 17/18/19 N° scheda	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI I LIVELLO	Investimento	Publicazione Avviso 2016	Publicazione Avviso I semestre 2017	Publicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018 (2016)	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target indicatori 2018	Target di spesa 2018			
4	I	11.3	11.3.3	1	1	Rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro	Riqualificazione del personale impegnato nei CPI	Rafforzamento delle competenze delle risorse umane preposte all'erogazione dei servizi	Dirigente pro tempore del DPA 012 Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 200.000,00		X		€ 100.000,00						€ 100.000,00		€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni ...) =2	€ 100.000,00			
4	I	11.3	11.3.2	9	9	Cruscotto Lavoro	Le persone potranno consultare on line la capacità del CPI e degli operatori accreditati al lavoro di ricollocare le persone. Le modalità di accesso alle politiche saranno automatizzate.	Predisposizione delle infrastrutture informatiche per la gestione delle politiche attive del lavoro, attivazione del modello di valutazione delle performance degli operatori alla formazione e al lavoro consultabile on line, creazione di un cruscotto di controllo direzionale per il monitoraggio delle politiche	Dirigente pro tempore del DPA 012 Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 1.600.000,00		X		€ 839.000,00	€ 365.943,60	€ 385.056,40				€ 60.000,00	€ 260.000,00	€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni ...) =2	€ 320.000,00			
4	I	11.3	11.3.1	15	15	Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari		Sviluppo delle competenze digitali	Dirigente pro tempore del DPA 012 Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 400.000,00		X		€ 400.000,00						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni ...) =2	€ 0,00			
4	I	11.3	11.3.6	25	25	Empowerment		Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa dei comuni	Dirigente pro tempore del DPA 012 Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 725.536,60		X		€ 370.214,64	€ 370.214,64	€ 185.107,32				€ 200.000,00	€ 280.000,00	€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni ...) =2	€ 480.000,00			
4	I	11.3	11.3.3			Qualificazione		Azioni di qualificazione delle Istituzioni e degli operatori	Dirigente pro tempore del DPA 012 Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"	€ 200.000,00		X		€ 100.000,00						€ 100.000,00		€ 0,00	CO22(n° progetti destinate a pubbliche amministrazioni ...) =2	€ 100.000,00			
															Importo totale Avvisi	€ 0,00	€ 1.809.214,64	€ 736.158,24	€ 570.163,72	€ -	€ -	€ 460.000,00	€ 540.000,00	€ -	€ -	€ 1.000.000,00		
															Totale Stanziamento Assestato (il variazione)	€ 1.809.214,64	€ 736.158,24	€ 570.163,72	€ -	€ -	€ 460.000,00	€ 540.000,00	€ -	€ -	€ 1.000.000,00			

RIPILOGO PREVISIONI - ASSE 4			
Target 2017 POR FSE	Asse 4 - Totale Previsione Target 2017	Asse 4 Target 2018 -	Asse 4 - Totale Previsione Target 2018
€ 2.115.651,00	€ 0,00	€ 914.230,00	€ 1.000.000,00
			€ 1.000.000,00

TARGET FINANZIARIO da POR FSE	
POR	Target al 31.12 € 2.115.651,00
Asse 4	Target al 31.12 € 914.230,00
Asse 4	Target al 31.12 € 4.275.094,54

TARGET FINANZIARI PERSEGUITI - ASSE 4	
Target al 31.12.2017	€ -
Target al 31.12.2018	€ 1.000.000,00
Target al 31.12.2023	€ 4.275.094,54



ASSE V ASSISTENZA TECNICA

Riferimenti POR FSE				Riferimenti PO 2016-2018				Cronoprogramma Avvisi			Copertura bilancio				ATTESTAZIONE DI SPESA ALL'AdG				Target 2017		Target 2018				
Asse	Priorità di Investimento	RA Obiettivo specifico	Azione	Denominazione Intervento	Principali risultati attesi	Contenuti principali	RESPONSABILE D'AZIONE	SERVIZI/UFFICI PREPOSTI AL CONTROLLO DI LIVELLO	Investimento	Pubblicazione Avviso 2016	Pubblicazione Avviso I semestre 2017	Pubblicazione Avviso II semestre 2017	Bilancio 2016-2018	Bilancio 17-19 Anno 2017	Bilancio 17-19 Anno 2018	Bilancio 17-19 Anno 2019	15 Marzo 2017	15 Settembre 2017	15 Marzo 2018	15 Settembre 2018	Target di spesa 2017 (disimpegno automatico)	Target indicatori 2018	Target di spesa 2018		
						ADA								€ 31.743,46											
5			1.2.1.	Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni		Assistenza Tecnica Abruzzo Sviluppo	Direttore pro tempore DPA	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"						€ 402.766,73	€ 402.766,74	€ 402.766,73					€ 283.000,00				
5			1.2.2	Valutazioni e studi		Valutatore indipendente	Direttore pro tempore DPA	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"						€ 160.000,00	€ 160.000,00	€ 160.000,00					€ 60.000,00				
5			1.2.3	Informazione e comunicazione		Attività di comunicazione	Direttore pro tempore DPA	Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo"						€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00					€ 47.508,45				
													€ -	€ 704.510,19	€ 672.766,74	€ 672.766,73	€ -	€ 390.508,45	€ -	€ -					

Importo iscritto per errore su	€ 16.000,00	€ 16.000,00	
Totale asssestamento	€ 720.510,19	€ 688.766,74	€ 672.766,73

€ 390.508,45	€ -
Assistenza tecnica e Target 2017	Target 2018

POR	Target al 31.12.2017	€ 2.115.651,00
Asse 5	Target al 31.12.2018	€ 0,00
Asse 5	Target al 31.12.2023	€ 5.700.124,00

Target al 31.12.2017	€ 390.508,45
Target al 31.12.2018	€ -
Target al 31.12.2023	€ 5.700.124,00



ASSI	TARGET FINANZIARI da POR FSE		
	Target al 31.12.2017	Target al 31.12.2018	Target al 31.12.2023
ASSE 1	€ 2.115.651,00	€ 15.850.273,00	€ 64.126.418,09
ASSE 2		€ 8.030.510,00	€ 32.775.724,81
ASSE 3		€ 7.143.086,28	€ 35.625.787,83
ASSE 4		€ 914.230,00	€ 4.275.094,54
ASSE 5		€ 0,00	€ 5.700.124,00
TOTALE	€ 2.115.651,00	€ 31.938.099,28	€ 142.503.149,27

ASSI	TARGET FINANZIARI PERSEGUITI		
	Target al 31.12.2017	Target al 31.12.2018	Target al 31.12.2023
ASSE 1	€ 1.345.000,00	€ 19.782.720,00	€ 64.126.418,09
ASSE 2	€ 160.000,00	€ 9.374.432,00	€ 32.775.724,81
ASSE 3	€ 1.968.000,00	€ 10.279.560,00	€ 35.625.787,83
ASSE 4	€ 0,00	€ 1.000.000,00	€ 4.275.094,54
ASSE 5	€ 390.508,45	€ 0,00	€ 5.700.124,00
TOTALE	€ 3.863.508,45	€ 40.436.712,00	€ 142.503.149,27



Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria	
Asse 1 Occupazione	8i) l'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, nonché attraverso le iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata	8.5.1	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.5.2	Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.5.4	Misure per l'attivazione e l'accompagnamento di percorsi imprenditoriali per soggetti con difficoltà di inserimento lavorativo (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito, forme di tutoraggio, anche alla pari)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.5.8	Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili	Dirigente pro tempore del Servizio Stampa - DPA011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
	Totale			Totale					22.108.424
	8 ii) l'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani	8.1.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.1.3	Percorsi di formazione per i giovani assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, preceduti e corredati da campagne informative e servizi a supporto delle imprese	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione" FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.1.4	Percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e campagne informative per la promozione dello stesso tra i giovani, le istituzioni formative e le imprese e altre forme di alternanza fra alta formazione, lavoro e ricerca	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.1.6	Creazione e rafforzamento di punti di contatto per il profiling, l'accompagnamento al lavoro, l'orientamento, il bilancio di competenze e l'inserimento in percorsi di formazione ed inserimento lavorativo anche per i NEET	Per la programmazione: Dirigente pro tempore dei Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani - DPG008 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
				8.1.7	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
8.1.8				Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili.	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Stampa Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Stampa DPA010	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012			
Totale			Totale					17.792.458	

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. 470 del 1 SET. 2017

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Avv. Daniela Calenzano)
BADA LUIGIANO

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
Asse 1 Occupazione	8iv) l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università.	8.2 Aumentare l'occupazione femminile	8.2.1	Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				8.2.2	Misure di politica attiva per l'inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				8.2.5	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				8.2.6	Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili	Dirigente pro tempore del Servizio Stampa - DPA011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
	Totale		Totale					7.125.158
	8v) l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi	8.6.1	Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				8.6.2	Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo (es: management buyout, azioni di accompagnamento allo spin off rivolte ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				8.6.3	Misure integrate tra sviluppo locale e occupazione in collaborazione con i sistemi di rappresentanza territoriale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
	Totale		Totale					14.250.316



Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
	8vii) la modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le Istituzioni e i soggetti interessati	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro	8.7.1	Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP e degli standard minimi, anche attraverso la costituzione di specifiche task force	Per la programmazione: Dirigente pro tempore dei Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani - DPG008 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
8.7.2				Integrazione e consolidamento della rete Eures all'interno dei servizi per il lavoro e azioni integrate per la mobilità transnazionale e nazionale	Per la programmazione: Dirigente pro tempore dei Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani - DPG008 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
8.7.3.				Realizzazione di infrastrutture per la modernizzazione dei servizi per l'impiego	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Pianificazione e sviluppo controlli interno DPG006 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
8.7.4				Potenziamento del raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica (scuole, università, camere di commercio, comuni)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore dei Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani - DPG008 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
8.7.5				Attivazione di meccanismi di premialità legati alla prestazione di politiche attive (ad es. ai sensi dell'art. 4 co. 34 legge 92/2012)	Dirigente pro tempore dei Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani - DPG008 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
8.7.7				Azioni di comunicazione e di animazione territoriale relative alla disponibilità dell'offerta dei servizi	Dirigente pro tempore del Servizio Stampa - DPA011	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012		
				Totale		Totale		
TOTALE OT 8								64.126.420

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria			
Asse 2 Inclusione sociale e lotta alla povertà	9i) L'inclusione attiva	Direttore pro tempore del - DPF Dipartimento per la Salute e il Welfare	9.1 Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale	9.1.2	Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione [es. adozione sociale, tutoraggio, mediazione familiare e culturale, "centri territoriali per la famiglia", prevenzione dell'abuso e del maltrattamento intra-familiare, e della violenza] Progetti di diffusione e scambio di best practices relativi ai servizi per la famiglia ispirati anche al modello della "sussidiarietà circolare"	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011				
			Totale								11.471.502
			9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili	9.2.1	Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF [International Classification of Functioning, Disability and Health] su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011				
				9.2.2	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment [ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.], misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa [es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari]	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011				
				9.2.3	Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011				
				9.2.4	Sostegno alle imprese per progetti integrati per l'assunzione, l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro [informazione e sensibilizzazione alle diversità, adozione di carte per le pari opportunità, codici di condotta, introduzione della figura del diversity manager, gestione del percorso lavorativo dei lavoratori con disabilità, etc.]. Sviluppo e diffusione delle tecnologie assistite finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011				
Totale								14.179.064			

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
Asse 2 Inclusione sociale e lotta alla povertà		Direttore pro tempore del - DPF Dipartimento per la Salute e il Welfare	9.7 Rafforzamento dell'economia sociale	9.7.1	Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				9.7.2	Promozione dell'inclusione sociale da realizzarsi nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				9.7.3	Rafforzamento delle imprese sociali e delle organizzazioni del terzo settore in termini di efficienza ed efficacia della loro azione [ad es. attività di certificazione di qualità delle istituzioni private e di terzo settore che erogano servizi di welfare, di promozione di network, di promozione degli strumenti di rendicontazione sociale e formazione di specifiche figure relative, di innovazione delle forme giuridiche e organizzative, di sensibilizzazione e formazione per lo sviluppo di imprenditoria sociale]	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				9.7.4	Rafforzamento delle attività delle imprese sociali di inserimento lavorativo	Dirigente pro-tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale DPF013	Responsabile pro tempore Ufficio " Controllo di 1° livello Lavoro e Sociale FSE" del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
			Totale					7.125.158
TOTALE OT 9								32.775.724

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
Asse 3 Istruzione e formazione	ii) miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	10.5. Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente	10.5.2	Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli privi di mezzi e di promozione del merito tra gli studenti, inclusi-gli studenti con disabilità	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale - DPG009 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				10.5.6.	Interventi per l'internazionalizzazione dei percorsi formativi e per l'attrattività internazionale degli istituti di istruzione universitaria o equivalente, con particolare attenzione alla promozione di corsi di dottorato inseriti in reti nazionali e internazionali, nonché coerenti con le linee strategiche del Piano Nazionale della Ricerca	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione -DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				10.5.9.	Azioni per il perfezionamento di corsi di studio inerenti aree disciplinari di particolare interesse nazionale e comunitario, anche finalizzate allo sviluppo di competenze specifiche nell'ambito della ricerca scientifica anche finalizzate alla partecipazione allo sviluppo di ricerca innovativa	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione -DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				10.5.12	Azioni per il rafforzamento dei percorsi di istruzione universitaria o equivalente post-lauream, volte a promuovere il raccordo tra istruzione terziaria, il sistema produttivo, gli istituti di ricerca, con particolare riferimento ai dottorati, in collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici coerenti con le linee strategiche del PNR e della Smart specialisation	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione -DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				Totale				

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
	iii) rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le fasce di età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite) migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e		10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento o lavorativo	10.4.1	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale - DPG009 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
10.4.2				Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale DPG009 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
10.4.11				Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011		
Totale								18.525.410

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
Asse 3 Istruzione e formazione	Formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato	Direttore pro tempore del Dipartimento DPG- Sviluppo economico, Politiche del lavoro, Istruzione, Ricerca e Università	10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale	10.6.1	Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione e Formazione Tecnica Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'Istruzione tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali)	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				10.6.2	Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS, e dei poli tecnico professionali in una logica di integrazione e continuità con l'istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				10.6.6	Stage/tirocini (anche in altri Paesi), percorsi di alternanza e azioni laboratoriali	Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010 Per la gestione : Dirigente pro tempore del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione FSE del Servizio Gestione e Monitoraggio FSE - DPG011	
				Totale				
TOTALE OT 10								35.625.786
Asse 4 Capacità istituzionale ed amministrativa	I) Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'Istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale	Direttore pro - tempore DPA "Dipartimento Presidenza e Rapporti con l'Europa	11.3 Miglioramento delle prestazioni delle Pubbliche Amministrazioni	11.3.1	Interventi per lo sviluppo delle competenze digitali (e-skills) e di modelli per la gestione associata di servizi avanzati	Dirigente pro tempore del Servizio DPA012 - Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
				11.3.2	Definizione di standard disciplinari di qualità del servizio, sviluppo di sistemi di qualità, monitoraggio e valutazione delle prestazioni e standard di servizio	Dirigente pro tempore del Servizio DPA012 - Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
				11.3.3	Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia]	Dirigente pro tempore del Servizio DPA012 - Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
				11.3.6	Azioni di sviluppo e rafforzamento della collaborazione in rete interistituzionale e di coinvolgimento degli stakeholders, con particolare riferimento ai servizi sociali, ai servizi per l'impiego, ai servizi per la tutela della salute, alle istituzioni scolastiche e formative	Dirigente pro tempore del Servizio DPA012 - Servizio Programmazione e Coordinamento Unitario	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
				Totale				
TOTALE OT 11								4.275.094

Asse Prioritario	Priorità d'Investimento (PI)	Responsabile di Asse	Obiettivo specifico	Codice da AP (A)	Azioni	Responsabile di azione	Responsabile dei controlli *	Dotazione finanziaria
Asse 5 Assistenza Tecnica		Direttore pro - tempore DPA "Dipartimento Presidenza e Rapporti con l'Europa	Supportare le attività di preparazione, gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e controllo del Programma operativo		Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	Direttore pro tempore del Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa	Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012	
				Valutazione e studi	Direttore pro tempore del Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa			
				Informazione e comunicazione	Direttore pro tempore del Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa			
TOTALE ASSISTENZA TECNICA								5.700.126

*	Il Responsabile dei Controlli è individuato in funzione del soggetto beneficiario; nel caso in cui il soggetto beneficiario sia la Regione, viene individuato nel Dirigente pro-tempore del Servizio "Vigilanza e Controllo" - DPG012
---	---

