



GIUNTA REGIONALE

Seduta del 21 LUG, 2017 Deliberazione N. 400

L'anno il giorno del mese di 21 LUG, 2017

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal
Sig. Presidente Dott. Luciano D'ALFONSO

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Fabrizio Bernardini

OGGETTO

PRESA D'ATTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2017 REDATTO DALL'AZIENDA USL DI AVEZZANO SULMONA L'AQUILA IN ATTUAZIONE DELLA D.G.R. N. 645 DEL 20 OTTOBRE 2016 RECANTE "LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI IN MATERIA DI RISORSE UMANE DELLE AZIENDE UNITÀ SANITARIE LOCALI DELLA REGIONE ABRUZZO".

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che:

- la Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 23 luglio 2014 ha nominato il Presidente pro-tempore della Regione Abruzzo quale Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Abruzzo, indicando, tra le materie di competenza dello stesso Commissario, **la razionalizzazione ed il contenimento della spesa per il personale;**

- con la D.G.R., 20 ottobre 2016, n. 644 si è preso atto che la Regione Abruzzo è rientrata nell'esercizio delle funzioni precedentemente ricomprese nel mandato commissariale, nel rispetto della cornice normativa vigente in materia sanitaria e in materia di Piani di rientro dai deficit sanitari, restando ferme le modalità di verifica e di affiancamento di cui alla lettera g) della Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2016;

- con la **D.G.R., 20 ottobre 2016, n. 645** si è preso atto della **cessazione del mandato commissariale in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale** e sono state approvate, in attuazione del Piano di Riqualficazione del Servizio Sanitario Regionale Abruzzese 2016-2018, le **“Linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo”** di cui all’**Allegato 1** alla stessa Deliberazione;
- con la **D.G.R., 26 giugno 2017, n. 334** si è provveduto ad integrare l’allegato 1 della citata D.G.R. n. 645/2016 con alcune precisazioni;

CONSIDERATO che la Deliberazione di Giunta Regionale n. 645 del 20 ottobre 2016 nell’allegato 1 prevede quanto segue:

- *“... (omissis) a partire dalle assunzioni in conto anno 2017, le Aziende UU.SS.LL. devono predisporre obbligatoriamente, entro il mese di gennaio di ciascun anno di riferimento, un ‘Piano delle Assunzioni’”;*
- *“... (omissis) il Piano delle Assunzioni e gli eventuali aggiornamenti di quest’ultimo devono essere oggetto di una apposita presa d’atto con Deliberazione di Giunta Regionale”;*
- *“nessuna assunzione è possibile senza la preventiva presa d’atto del Piano delle Assunzioni in questione da parte della Giunta Regionale e senza il conseguente rilascio del relativo nulla-osta”;*

DATO ATTO che:

- l’**Azienda Unità Sanitaria Locale di Avezzano Sulmona L’Aquila** ha trasmesso - in allegato alla nota prot. n. 0097474 del 25.05.2017 - al Dipartimento per la Salute e il Welfare la deliberazione n. 841 del 25.05.2017 avente ad oggetto: **“Piano assunzioni da turnover 2017 e programma sostituzione personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato ai fini della riduzione della spesa per rapporti di lavoro flessibili”**;
- a seguito della interlocuzione per le vie brevi avuta con la struttura regionale competente ai fini dell’istruttoria della relativa deliberazione di Giunta Regionale di presa d’atto del Piano assunzioni e del Programma sostituzione personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato, la stessa U.S.L. ha inviato - in allegato alla nota prot. n. 0125291 del 6.07.2017 - la deliberazione n. 1124 del 6.07.2017 recante: **“Piano assunzioni da turnover 2017 e programma sostituzione personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato ai fini della riduzione della spesa per rapporti di lavoro flessibili. Integrazione e modifica della deliberazione n. 841 del 25.5.2017”**;
- in relazione a quanto esposto nelle citate deliberazioni dal Direttore Generale dall’Azienda U.S.L. di Avezzano Sulmona L’Aquila, si rende necessaria una riduzione della spesa di personale nell’anno 2017 *“per un ammontare pari ad €/000 2.063”*;
- così come rappresentato dalla stessa U.S.L., la necessità di ridurre tale spesa, *“non consente di programmare, allo stato attuale, un piano di assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 50% del valore economico delle cessazioni dal servizio previste per l’annualità 2017, secondo quanto potenzialmente consentito dalla D.G.R. n. 645/2016, in quanto una tale manovra garantirebbe - sulla base delle cessazioni ad oggi previste - un risparmio pari a € 1.067.400,25, e dunque non sufficiente ad assicurare il limite di spesa sul personale fissato negli strumenti di programmazione 2017-2019”* (pari ad € 192.134.000,00);
- alla luce delle precisazioni formulate nelle suddette deliberazioni, l’Azienda USL di Avezzano Sulmona L’Aquila *“ritiene prudenzialmente di poter programmare, allo stato attuale, assunzioni da turnover in conto anno 2017 in una misura contenuta entro il limite del 20% del valore delle cessazioni ad oggi effettivamente avvenute e preventivate, e dunque per un importo complessivo non superiore a €/426.960”*, al fine di *“assicurare il tendenziale rispetto del limite di spesa di cui alla D.G.R. n. 741/2016”*;
- secondo quanto dichiarato nelle deliberazioni in parola, dalla manovra di blocco del turnover per l’80% del valore economico delle cessazioni dal servizio previste per l’annualità 2017 *“dovrebbe determinarsi un risparmio quantificabile prudenzialmente in circa € 1.700.000, con la precisazione però che trattasi di una valutazione prudenziale in quanto (... omissis) potrebbe ragionevolmente ipotizzarsi un risparmio effettivo*

di circa € 2.200.000” e dalla manovra di riduzione del personale con rapporto di lavoro flessibile “*si prevede possa scaturire una riduzione della corrispondente spesa sull’anno 2017 quantificabile in €/000 3000*”;

RILEVATO che il **Piano delle Assunzioni del Personale per l’anno 2017** - con riferimento alle **Assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di personale a tempo indeterminato** di cui all’**Allegato A** che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla Azienda USL di Avezzano Sulmona L’Aquila nel rispetto della percentuale del 20% (anziché di quella del 50% prevista dalla D.G.R. n. 645/2016) del valore economico delle cessazioni dal servizio previste per l’annualità 2017, indicando, conformemente a quanto previsto nelle Linee di indirizzo regionali di cui al citato provvedimento giuntale n. 645/2016:

1. n. **24** (ventiquattro) unità di personale da assumere, precisando profilo professionale e disciplina/qualifica, con indicazione del relativo costo annuale nel rispetto della percentuale sopra indicata (*turn over* nel limite del 20%);
2. il nominativo, profilo professionale e disciplina/qualifica del personale cessato o di cui si conosce la data di cessazione dal servizio nell’anno di riferimento con indicazione del relativo costo annuale (il cui elenco è depositato presso il Servizio “*Sistema organizzativo e risorse umane del SSR*” del Dipartimento per la Salute e il Welfare);
3. il numero dei posti, previsti nella dotazione organica aziendale, inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale da assumere;
4. il numero dei posti coperti inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del suddetto personale;
5. il numero dei posti, inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale di cui sopra, da coprire a seguito di residue assunzioni da effettuare in attuazione del programma sostituzioni tempo determinato con tempo indeterminato anno 2016 le cui procedure di assunzione risultano ancora in corso;
6. il numero dei posti effettivamente vacanti inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale da assumere;

RILEVATO che il **Piano delle Assunzioni del Personale per l’anno 2017** - con riferimento alle **Assunzioni a seguito di sostituzione di personale a tempo determinato** di cui all’**Allegato B** che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla Azienda USL di Avezzano Sulmona L’Aquila, conformemente alle Linee di indirizzo regionali di cui al provvedimento giuntale n. 645/2016, indicando:

1. n. **23** (ventitré) unità di personale da assumere a seguito di sostituzione di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile - nei limiti di spesa di cui all’art. 9, comma, 28 del D.L. 78/2010 - precisando profilo professionale e disciplina/qualifica, con indicazione del relativo costo annuale, tenendo conto del valore economico della spesa complessivamente sostenuta per le medesime finalità nell’anno di riferimento;
2. il numero delle unità di personale in servizio con rapporto di lavoro flessibile;
3. il numero dei posti, previsti nella dotazione organica aziendale vigente, inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale da assumere;
4. il numero dei posti coperti inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del suddetto personale;
5. il numero dei posti, inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale di cui sopra, al netto dei posti da coprire a seguito dei nulla-osta da rilasciarsi ai sensi del precedente



punto A) o di residue assunzioni da effettuare in attuazione del programma sostituzioni tempo determinato con tempo indeterminato anno 2016 le cui procedure di assunzione risultano ancora in corso;

6. il numero dei posti effettivamente vacanti inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale da assumere;

CONSIDERATO che, nell'allegato 1 della Deliberazione di Giunta Regionale n. 645 del 20 ottobre 2016, si stabilisce quanto segue:

"... (omissis) ogni qual volta una Azienda U.S.L. intenda assumere personale a tempo indeterminato, deve inviare una espressa richiesta di nulla-osta al Dipartimento per la Salute e il Welfare mediante posta elettronica certificata.

All'esito dell'istruttoria da parte del Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali e del Servizio Programmazione economico-finanziaria e Finanziamento dei SSR per i rispettivi ambiti di competenza, il nulla-osta è rilasciato mediante apposita nota del Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare ed è comunicato alla Giunta Regionale.

Nello specifico, il Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali provvede a verificare la effettiva previsione e sussistenza, nell'ambito delle dotazioni organiche aziendali, dei posti inerenti il profilo professionale e la disciplina/qualifica del personale da assumere, tenendo conto dei dati ultimi disponibili trasmessi dalle singole Aziende UU.SS.LL.. Invece, il Servizio Programmazione economico-finanziaria e Finanziamento dei SSR si occupa di verificare il rispetto dei tetti di spesa fissati nei conti economici programmatici, tenendo conto dei valori emergenti dai CE trimestrali ultimi disponibili."

PRESO ATTO, in attuazione di quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 645 del 20 ottobre 2016, che:

- 1) **il Piano delle Assunzioni del Personale per l'anno 2017** - con riferimento alle **Assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di personale a tempo indeterminato** di cui all'**Allegato A** che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila conformemente alle Linee di indirizzo regionali di cui al suddetto provvedimento giuntale, sia pur nel rispetto della percentuale del 20% (anziché di quella prevista del 50%) del valore economico delle cessazioni dal servizio nell'anno 2017;
- 2) **il Piano delle Assunzioni del Personale per l'anno 2017** - con riferimento alle **Assunzioni a seguito di sostituzione di personale a tempo determinato** di cui all'**Allegato B** che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila, conformemente alle Linee di indirizzo regionali di cui alla D.G.R. n. 645/2016;

RILEVATO che la presente deliberazione riveste carattere di indifferibilità ed urgenza, stante la necessità di consentire alla Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila la regolare gestione delle proprie dinamiche assunzionali e, che, pertanto, tale provvedimento sarà trasmesso ai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze successivamente alla sua adozione per la relativa validazione;

ACQUISITI i pareri di cui alla legge regionale n.77/99 s.m.e.i.;


Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente;

A VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e approvate

- **DI PRENDERE ATTO**, in attuazione di quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 645 del 20 ottobre 2016, che:
 1. il **Piano delle Assunzioni del Personale per l'anno 2017** formulato dall'**Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila** e indicato nell'**Allegato A (Assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di personale tempo indeterminato)** - che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla stessa U.S.L. conformemente alle Linee di indirizzo regionali di cui al suddetto provvedimento giuntale, sia pur nel rispetto della percentuale del 20% (anziché di quella prevista del 50%) del valore economico delle cessazioni dal servizio nell'anno 2017;
 2. il **Piano delle Assunzioni del Personale per l'anno 2017**, formulato dall'**Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila** e indicato nell'**Allegato B (Assunzioni a seguito di sostituzione di personale a tempo determinato)** - che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - è stato redatto dalla suddetta Azienda conformemente alle Linee di indirizzo regionali di cui al predetto atto giuntale;



DI DARE MANDATO al Servizio "*Sistema organizzativo e risorse umane del SSR*" del Dipartimento per la Salute e il Welfare di trasmettere il presente atto al Ministero della Salute ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze successivamente alla sua adozione per la relativa validazione;

- **DI DARE MANDATO** al Servizio "*Sistema organizzativo e risorse umane del SSR*" del Dipartimento per la Salute e il Welfare di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Unità Sanitaria Locale di Avezzano Sulmona L'Aquila, al fine di consentire a quest'ultima l'adozione dei conseguenti provvedimenti nel rispetto di quanto previsto in materia dalla D.G.R. n. 645/2016;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione nel B.U.R.A.T. e nel sito <http://www.regione.abruzzo.it>.

DIPARTIMENTO

SALUTE E WELFARE

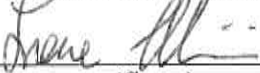
SERVIZIO:

Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR

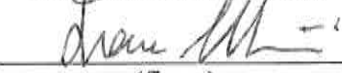
UFFICIO:

Risorse Umane del SSR

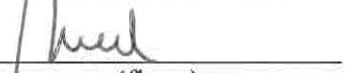
L' Estensore
Dott.ssa Ivana Mancini


(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Ivana Mancini


(firma)

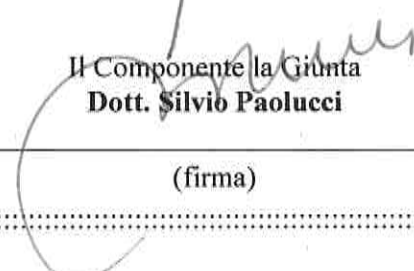
Il Dirigente del Servizio
Dott. Antonio Forese


(firma)

Il Direttore Regionale
Dr. Angelo Muraglia


(firma)

Il Componente la Giunta
Dott. Silvio Paolucci

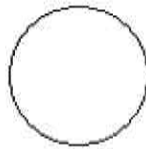

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta

F.to Fabrizio Bernardini

(firma)



Il Presidente della Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

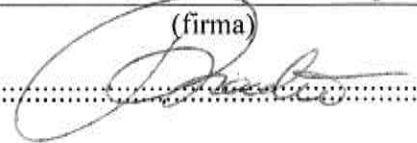
L'Aquila, li _____

Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta

D'ORDINE

BADIA LUCIANO

(firma)





Allegato A

ALLEGATO 5

PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DA TURNOVER 2017

profilo	n. posti vacanti nella dotazione organica	n. posti coperti al 31/12/16	posti da coprire a fronte di vacanti e di riserva	n. posti attualmente vacanti al 31/12/2016	n. posti vacanti nei 24 mesi precedenti al 31/12/17	n. posti da coprire a fronte di vacanti e di riserva	spese per l'assunzione (€ 13)	quota (€ 13)	quota contraria (€ 13)	importo esclusivo (€ 13)	costo totale servizio assicurativo programmato	costo effettivo assicurativo da 2017 (€)	TOTALE spesa attività assicurativa dal 2017 a fine esercizio (€ 13)
Dirigente medico - direttore, disciplina di medicina interna *	4 (6 cui 1 DU)	2 (5 cui 1 DU)	0	2	0	0,00	4.615,65	0,00	0,00	4.615,65	4.615,65	1.923,19	1.923,19
Dirigente medico - direttore, discipline di pediatria *	1	0	0	0	1	0,00	4.615,65	0,00	0,00	4.615,65	4.615,65	1.923,19	1.923,19
Dirigente medico, disciplina di anestesiologia e rianimazione	70	58	8	6	2	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente medico, disciplina di medicina chirurgica d'urgenza e d'ortopedia	85	80	0	5	1	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente medico, disciplina di medicina del lavoro	9	4	0	5	0	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente medico, disciplina di psicologia	24	18	0	6	2	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente medico, disciplina di radiodiagnostica	51	43	7	1	2	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente farmacia	17	9	3	5	0	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
Dirigente amministrativo **	13	3	0	10	0	43.310,93	13.857,81	314,73	13.857,81	57.483,27	57.483,27	23.951,36	71.854,09
CPS - Radiologia **	93	81	6	6	3	23.005,19	197,99	197,99	197,99	23.203,18	23.203,18	3.667,20	7.734,39
CPS - Educazione Professionale **	20	10	0	10	4	23.005,19	197,99	197,99	197,99	23.203,18	23.203,18	3.667,20	3.667,20
Auxiliario specializzato **	115	96	0	19	6	17.672,59	145,34	145,34	145,34	17.817,93	17.817,93	2.969,56	17.817,93
TOTALE COMPLESSIVO						369.859,48	92.376,96	2.744,43	92.376,96	461.960,87	461.960,87	190.071,43	318.542,71
													96.064,16
													27.070,22
													435.704,09
													401.627,87
													426.960,00 €

* Per i posti di dirigente medico-direttore, amministrativo di professione gli esposti che prevedono il conferimento del relativo incarico nel biennio di partenzia istruita gli dipendenti della ASL, si è proceduto a calcolare la rata differenziale di costo rispetto al trattamento economico percepito dallo stato attuale del personale che verrà ad essere assegnato nei relativi incarichi

** Per i posti di dirigente amministrativo il calcolo del costo effettivo sul 2017 rivela che relative assunzioni e per data da settembre 2017 è un'assunzione a far data da novembre 2017, mentre per i profili di radiologia, educatore professionale e ausiliario specializzato il calcolo del costo effettivo è stato effettuato prendendo in considerazione le relative assunzioni come decise dal mese di novembre 2017 (non disponibili al riparto di graduatoria utilizzabili). Per tutti gli altri profili (dirigenti medici e farmacia) il relativo costo effettivo è stato calcolato prendendo in considerazione le relative assunzioni in tutti i mesi di agosto 2017, disponibili in tutti i mesi di agosto 2017, disponibili in tutti i mesi di agosto 2017, disponibili in tutti i mesi di agosto 2017.

PER COPIA CONFORME

Pescara, li 19 LUG 2017

ALLEGATO come parte integrante alla dell' emanazione n. 400 del 21 LUG 2017

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA FABRIZIO BERNARDINI

BADIA LUCIANO

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO (DOTT. S. ...)

Allegato B

PROGRAMMA SOSTITUZIONI PERSONALE A TD CON PERSONALE A TI PER RIDUZIONE SPESA RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILI

profilo	unità di personale in servizio a tempo determinato al 31.12.2016	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti al 31.12.2016	Peso in carico in media unita da rincaricare in base a piano assunzioni 2017 e relative assunzioni da programma sostituzioni ed 2016	Numero dei posti effettivamente riciclati	n. unità da assumere a T.I. in sostituzione di u.d. per le quali si richiede nuovo nulla-osta	Stipendio Tabellare (*13)	RUA (*13)	Vocazioni Contrattile (*13)	Rapporto Esclusivo (*13)	Totale per 13 mensilità (D)	TOTALE x numero unità da assumere = RIDUZIONE SPESA PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE (C * D)
dirigente medico disciplina di anatomia patologica	4	9	6	0	3	3	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	172.449,61
dirigente medico disciplina di anestesia e rianimazione	8	70	56	11	3	1	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	57.483,27
dirigente medico disciplina di chirurgia generale (comprensive chirurgia apparato digerente ed endoscopia digestiva chirurgica)	2	49	39	0	10	1	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	57.483,27
dirigente medico disciplina di medicina e chirurgia d'urgenza e d'urgenza	2	65	60	3	2	2	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	114.966,54
dirigente farmacia	4	17	9	4	4	1	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	57.483,27
dirigente amministrativo	2	13	3	2	8	2	43.310,93		314,73	13,857,61	57.483,27	87.251,32
CPS - infermiere	189	1249	1189	75	5	5	23.005,19		187,99		23.203,18	116.015,90
CPS - TSLB	10	102	93	6	3	3	23.005,19		187,99		23.203,18	69.608,54
O.S.S.	20	344	323	0	21	5	19.802,51		162,31		19.968,82	99.848,10
TOTALE COMPLESSIVO						23						833.692,02

Oven	236.487,02
IRAP	70.770,32
TOTALE	1.139.819,36

PER COPIA CONFORME

19 LUG 2017

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Dott.ssa Maria MANGINI)

ALLEGATO come parte integrante alla dell'operazione n. ~~4.00~~ del ~~2.1~~ LUG 2017

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Fabrizio Bernardini

BARBARA LUCCIANO