

DIPARTIMENTO

SALUTE E WELFARE

SERVIZIO:

Risorse Umane e Assetti Istituzionali

UFFICIO:

Dotazioni organiche e dinamiche del personale



### GIUNTA REGIONALE

Seduta del 26 GIU. 2017 Deliberazione N. 334

L'anno ..... il giorno ..... del mese di 26 GIU. 2017

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente Dott. Luciano D'ALFONSO

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Daniela Valenza

### OGGETTO

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE N. 645 DEL 20 OTTOBRE 2016 RECANTE "LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI IN MATERIA DI RISORSE UMANE DELLE AZIENDE UNITÀ SANITARIE LOCALI DELLA REGIONE ABRUZZO" - INTEGRAZIONI.**

### LA GIUNTA REGIONALE

#### PREMESSO che:

- la Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 23 luglio 2014 ha nominato il Presidente pro-tempore della Regione Abruzzo quale Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Abruzzo, indicando, tra le materie di competenza dello stesso Commissario, **la razionalizzazione ed il contenimento della spesa per il personale;**

- con la **D.G.R., 20 ottobre 2016, n. 644** si è preso atto che la Regione Abruzzo è rientrata nell'esercizio delle funzioni precedentemente ricomprese nel mandato commissariale, nel rispetto della cornice normativa vigente in materia sanitaria e in materia di Piani di rientro dai deficit sanitari, restando ferme le modalità di verifica e di affiancamento di cui alla lettera g) della Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2016;

L' Estensore  
Dott.ssa Ivana Mancini  
  
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio  
Dott.ssa Ivana Mancini  
  
(firma)

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Germano De Sanctis  
  
(firma)

Il Direttore Regionale  
Dott. Angelo Muraglia  
  
(firma)

Il Componente la Giunta  
Dott. Silvio Paolucci  
  
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta  
  
F.to Avv. Daniela Valenza  
(firma)

Il Presidente della Giunta  
  
F.to Dott. Luciano D'Alfonso  
(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Aquila, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta  
  
(firma)

- con la D.G.R., 20 ottobre 2016, n. 645 si è preso atto della cessazione del mandato commissariale in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale e sono state approvate, in attuazione del Piano di Riqualificazione del Servizio Sanitario Regionale Abruzzese 2016-2018, le *“Linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo”* di cui all’Allegato 1 alla stessa Deliberazione;

**CONSIDERATO** che nell’allegato 1 del suddetto atto giuntale n. 645/2016 si stabilisce quanto segue:

- *“... (omissis) a partire dalle assunzioni in conto anno 2017, le Aziende U.U.S.S.L.L. devono predisporre obbligatoriamente, entro il mese di gennaio di ciascun anno di riferimento, un ‘Piano delle Assunzioni’”;*

**PRESO ATTO** che:

- nel Piano delle Assunzioni relativo all’anno 2017, trasmesso dall’Azienda USL di Pescara al Dipartimento per la Salute e il Welfare con nota prot. n. 0006847/17 del 3 febbraio 2017 e successivamente integrato con nota prot. n. 1541/GRU del 2 maggio 2017, sono state indicate anche le assunzioni di personale necessarie per coprire posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita;

- nella Deliberazione n. 645 del 20 ottobre 2016 non si fa esplicito riferimento a tale dinamica assunzionale;

**RITENUTO**, pertanto, di dover integrare il paragrafo intitolato *“Il Piano delle Assunzioni”* dell’allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 645/2016, precisando quanto segue:

- *“Il turn over del personale nel limite del 50% deve intendersi riferito al valore economico delle cessazioni effettive dal servizio; tale valore economico non comprende, quindi, quello relativo alle mobilità che non implicano l’estinzione del rapporto di lavoro del dipendente, ma la continuazione di tale rapporto con la nuova amministrazione di appartenenza.”;*

- *“Non è necessario richiedere il rilascio del nulla-osta per le assunzioni di personale necessarie per coprire posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita.”;*

- *“Il piano delle assunzioni deve comunque indicare le assunzioni di personale necessarie per coprire posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita, al fine di poter riscontrare che il costo complessivo di tutto il personale ad ogni titolo assunto rispetti gli inderogabili tetti di spesa - in termini di conto economico - indicati negli indirizzi regionali di programmazione per ogni anno di riferimento.”*

**CONSIDERATO** altresì che, in relazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 645 del 20 ottobre 2016 recante *“Linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo”*, nel Verbale della riunione congiunta del Tavolo di verifica degli adempimenti regionali e del Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza (LEA), tenutasi in data 30 marzo 2017, è stata rappresentata *“la necessità che nelle predette Linee guida venga specificato che l’indizione di nuovi concorsi per il reclutamento di personale è subordinata al rispetto delle disposizioni recate dall’art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001”;*

**RITENUTO**, pertanto, di dover integrare il paragrafo intitolato *“Il Piano delle Assunzioni”* dell’allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 645/2016, specificando che:

- *“L’indizione di nuovi concorsi per il reclutamento di personale è subordinata al rispetto delle disposizioni recate dall’art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001”;*

**RITENUTO**, infine, che il presente atto riveste carattere di indifferibilità ed urgenza, stante la necessità di garantire una sostanziale uniformità di azioni da parte delle Aziende Unità Sanitarie Locali in materia di dinamiche assunzionali del personale, e che, pertanto, tale provvedimento sarà trasmesso ai Ministeri della Salute e dell’Economia e delle Finanze successivamente alla sua adozione per la relativa validazione;

**DATO ATTO** che:

1. il Dirigente del Servizio *“Risorse Umane e Assetti Istituzionali”*, competente nelle materie trattate nel presente provvedimento, ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa dello stesso, apponendovi la propria firma in calce;
2. il Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare, apponendo la sua firma sul presente provvedimento, sulla base del parere favorevole di cui al precedente punto 1, attesta che lo stesso è conforme agli indirizzi, funzioni ed obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo;

*Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente;*

**A VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE**

**DELIBERA**

*per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e approvate:*

- **DI INTEGRARE** il paragrafo intitolato *“Il Piano delle Assunzioni”* dell’allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 645/2016, precisando quanto segue:
  - *“Il turn over del personale nel limite del 50% deve intendersi riferito al valore economico delle cessazioni effettive dal servizio; tale valore economico non comprende, quindi, quello relativo alle mobilità in uscita che non implicano l’estinzione del rapporto di lavoro del dipendente, ma la continuazione di tale rapporto con la nuova amministrazione di appartenenza.”;*
  - *“Non è necessario richiedere il rilascio del nulla-osta per le assunzioni di personale necessarie per coprire posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita.”;*
  - *“Il piano delle assunzioni deve comunque indicare le assunzioni di personale necessarie per coprire posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita, al fine di poter riscontrare che il costo complessivo di tutto il personale ad ogni titolo assunto rispetti gli inderogabili tetti di spesa - in termini di conto economico - indicati negli indirizzi regionali di programmazione per ogni anno di riferimento.”*
- **DI INTEGRARE** il paragrafo intitolato *“Il Piano delle Assunzioni”* dell’allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 645/2016, specificando che:
  - *“L’indizione di nuovi concorsi per il reclutamento di personale è subordinata al rispetto delle disposizioni recate dall’art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001”;*
- **DI DARE MANDATO** al Servizio *“Risorse Umane ed Assetti Istituzionali”* del Dipartimento per la Salute e il Welfare di trasmettere il presente atto al Ministero della Salute ed al Ministero dell’Economia e delle Finanze successivamente alla sua adozione per la relativa validazione;
- **DI DARE MANDATO** al Servizio *“Risorse Umane ed Assetti Istituzionali”* del Dipartimento per la Salute e il Welfare di trasmettere il presente provvedimento alle Aziende Unità Sanitarie Locali;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione nel B.U.R.A.T. e nel sito <http://www.regione.abruzzo.it>.