



## GIUNTA REGIONALE

---

**DETERMINAZIONE N. DPB010/165**

**DEL 5.12.2024**

**DIPARTIMENTO: RISORSE**

**SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE**

**UFFICIO: SUPPORTO ORGANIZZATIVO**

**Oggetto: Art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG). Sostituzione Presidente**

### LA DIRIGENTE

#### Richiamati:

- l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)”, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

#### Rilevato, in particolare, dalla suddetta Direttiva:

- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

**Richiamata** la Direttiva n. 2 del 26.6.2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale si ribadisce la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed



## GIUNTA REGIONALE

---

esperienza ed all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

### **Richiamati inoltre:**

- la Determinazione n. DPB/121 del 17.9.2020, con cui è stato approvato l'avviso, pubblicato sull'area Intranet del portale della Regione Abruzzo, per l'individuazione dei componenti titolari e supplenti, in rappresentanza dell'Amministrazione ai fini del rinnovo del CUG;
- la Determinazione n. DPB011/85 del 16.2.2021, con cui si è proceduto alla riapertura dei termini essendo pervenuto, alla scadenza del termine di presentazione, un numero insufficiente di candidature;
- la nota prot. n. 0283500/20 del 29.9.2020 di richiesta alle OO.SS. della designazione dei propri componenti in seno al predetto CUG, nonché le note di sollecito prot. n.0307034/20 del 21.10.2020, prot. n. 0070601/21 del 24.2.2021 e prot. n. 0140741/21 dell'8.4.2021;
- la Determinazione DPB011/25 del 25.1.2021 di nomina della Commissione per la valutazione delle istanze pervenute in merito all'Avviso di cui sopra, nonché il verbale in data 20.4.2021, relativo ai lavori della stessa, nell'ambito del quale, all'esito della valutazione delle 13 candidature pervenute effettuata sulla base dei requisiti di esperienza e di competenza posseduti (come ricavabili dai *curriculum*), viene riportata la graduatoria dei dipendenti che hanno risposto all'Avviso entro il termine stabilito;
- il verbale delle operazioni di estrazione a sorte del 13.5.2021 dei candidati che hanno riportato il medesimo punteggio nell'ambito della suddetta graduatoria;

**Atteso** che la Direttiva del 4 marzo 2011 sopra richiamata prevede che il CUG *“si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”*;

### **Richiamate:**

- la Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 con cui, all'esito della suindicata procedura, si è provveduto alla costituzione del CUG, con la nomina di 7 rappresentanti effettivi e 6 supplenti per l'Amministrazione e di 2 soli rappresentanti effettivi e 2 supplenti delle Organizzazioni sindacali, nelle more della designazione da parte delle altre sigle sindacali, nonché alla contestuale nomina del Presidente, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- la D.G.R. n. 418 del 9.7.2021 di revisione parziale dell'assetto organizzativo del Dipartimento Risorse di cui alla DGR n. 270 del 14.5.2020, con cui si è proceduto all'assegnazione al Servizio Organizzazione - Ufficio Sviluppo Occupazionale e Comunicazione Interna, tra le altre, delle seguenti competenze: *“Supporto al Comitato Unico Garanzia della Giunta Regionale”* e *“Redazione e verifica del Piano delle Azioni Positive”*;

**Dato atto** che con nota prot. n. 0290306/21 del 13.7.2021 il Servizio Personale - Ufficio Affari Giuridici, sino ad allora competente, ha trasmesso la relativa documentazione;

### **Richiamate ancora:**

- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/117 del 28.7.2021, con cui si è proceduto all'integrazione della composizione del Comitato con i componenti, effettivo e supplente, rappresentativi della CISL FP Abruzzo, comunicati con nota prot. n. 165/2021/SG/VM del 24.5.2021, ed alla contestuale nomina del Presidente;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/12 del 19.1.2023 con cui si è dato atto della cessazione di alcuni componenti rappresentanti dell'Amministrazione e si è proceduto alla nomina dei componenti titolare e supplente designati dalla UILFPL Abruzzo;



## GIUNTA REGIONALE

---

- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/38 del 24.2.2023 con cui si è proceduto alla sostituzione di ulteriori componenti dimissionari della FP CGIL Abruzzo Molise;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/77 del 2.5.2023 con cui si è dato atto delle dimissioni di un componente titolare per l'Amministrazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/218 del 6.12.2023 con cui si è dato atto della cessazione di un altro componente titolare per l'Amministrazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/70 del 6.5.2024 con cui si è proceduto alla sostituzione di componenti dimissionari della FEDIRETS – DIRER;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/131 del 13.9.2024 con cui si è proceduto alla sostituzione di un componente dimissionario della FP CGIL Abruzzo Molise;

**Vista** la D.G.R. n. 278 del 17.05.2024, recante *Assetto organizzativo del Dipartimento "Risorse"* – D.G.R. n. 60 del 31.01.2024, che ha mantenuto inalterate le competenze del Servizio Organizzazione in ordine al CUG;

**Preso atto** che la Presidente del C.U.G., dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale e Componente Titolare in rappresentanza dell'Amministrazione, nominata con la succitata Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021, è cessata dal servizio con decorrenza dall'1.11.2024 e che occorre, pertanto, procedere alla relativa sostituzione;

**Richiamate**, sul punto, le Linee Guida dettate dalla succitata Direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 marzo 2011, che prevedono che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati dalla stessa normativa, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**Rilevato** che i precedenti Presidenti dell'Organismo sono stati nominati sulla base della richiamata graduatoria allegata al verbale del 20.4.2021, secondo l'ordine della medesima;

**Richiamata** la nota prot. n. DPB010/450183/24 del 21.11.2024, con cui si è richiesto al C.U.G. di verificare le disponibilità dei propri Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione alla nomina quale Presidente, seguendo l'ordine della suindicata graduatoria;

**Rilevato** che con email del 4.12.2024, acquisita al prot. n. 472634 del 5.12.2024, il C.U.G., all'esito della consultazione interna dei Componenti, secondo il succitato ordine, comunica la disponibilità allo svolgimento del ruolo di Presidente da parte della dipendente Dott.ssa Violetta Martino;

**Ritenuto** pertanto di nominare quale Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), secondo l'ordine della graduatoria stilata dalla Commissione all'uopo preposta, come sopra richiamata, la Dott.ssa Violetta Martino, ai sensi dell'art. 57 comma 02) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Ritenuto** altresì necessario, onde mantenere il rapporto quantitativo richiesto dall'art. 57 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, di nominare la dipendente Dott.ssa Paolucci Loredana, ad oggi Componente Supplente, quale Componente Titolare in rappresentanza dell'Amministrazione;

**Preso atto** che, per effetto del presente atto, sono ad oggi presenti n. 4 componenti effettivi (con altrettanti supplenti) per la parte sindacale, e n. 4 componenti effettivi e n. 3 supplenti per l'Amministrazione;

**Evidenziato** che, considerando quanto previsto dall'art. 57 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui "Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero



## GIUNTA REGIONALE

---

di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi...”, può ritenersi pressoché inalterato il rapporto quantitativo esistente tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, quanto ai componenti titolari;

**Dato atto**, inoltre, che il Comitato verrà a scadere il 18.5.2025, essendo stato nominato con Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 ed avendo lo stesso durata di quattro anni;

**Ritenuto** dunque di attivare sin d'ora la procedura per il rinnovo, demandando al competente Ufficio del Servizio Organizzazione la predisposizione di apposito avviso;

**Vista** la L.R. 77/1999 e s.m.i.;

tutto ciò premesso,

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo quale sua parte integrante e sostanziale:

- 1) **Di nominare** quale Presidente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), secondo l'ordine della graduatoria stilata dalla Commissione all'uopo preposta, come richiamata nella premessa, la Dott.ssa Violetta MARTINO, ai sensi dell'art. 57 comma 02) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 2) **Di nominare** la Dott.ssa Paolucci Loredana quale Componente Titolare in rappresentanza dell'Amministrazione;
- 3) **Di dare atto** della permanenza del rapporto quantitativo richiesto dall'art. 57 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, quanto ai componenti titolari;
- 4) **Di dare atto** pertanto che, per effetto di quanto sopra disposto, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), è così composto:

**in rappresentanza dell'Amministrazione**

**Componenti Titolari:**

**Martino Violetta - Presidente**

**Fiore Simone**

**Ranieri Roberta**

**Paolucci Loredana**

**Componenti Supplenti:**

**Castiello Gioia**

**Di Marco Giuseppina**

**Franchi A. Massimo**

**in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali**

**Componenti Titolari:**



## GIUNTA REGIONALE

---

**Musa Daniela (DIRER - FEDIRETS)**

**Amicarella Massimiliano (CGIL)**

**Febo Marina (CISL)**

**Vitelli Arnaldo (UIL)**

**Componenti Supplenti:**

**Rizzone Roberta (DIRER - FEDIRETS)**

**Verna Ugo (CGIL)**

**Venieri Alessandro (CISL)**

**Di Pietro Laura (UIL)**

- 5) **Di dare avvio** alla procedura per il rinnovo del C.U.G., demandando al competente Ufficio del Servizio Organizzazione la predisposizione di apposito avviso;
- 6) **Di notificare** copia del presente atto ai predetti componenti del CUG;
- 7) **Di date atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
- 8) **Di ottemperare** agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell'area "Amministrazione Trasparente" della Regione Abruzzo, Sezione "Altri contenuti" – "Dati ulteriori" – "Comitato Unico di Garanzia (CUG)".

La Responsabile  
dell'Ufficio Sviluppo Organizzativo  
*Dott.ssa Paola Cinque*  
(firmato elettronicamente)

La Dirigente  
del Servizio Organizzazione  
*Avv. Dania Aniceti*  
(firmato digitalmente)