



RELAZIONE ANNUALE anno 2014

Come previsto dall'art. 3.3 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", entro il 31 marzo di ogni anno il Comitato Unico di Garanzia deve relazionare sulle attività svolte.

Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è stato costituito con determinazione della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. DD/225 del 29.12.2011 pubblicata sul BURAT n. 3 del 18.01.2012. Si è insediato a L'Aquila, sua sede ufficiale, il 28 febbraio 2012 ed è composto da cinque componenti scelti dall'Amministrazione e cinque componenti nominati dalle rappresentanze sindacali. Come previsto dalla normativa fanno parte del CUG anche componenti supplenti.

Nonostante l'Amministrazione della Giunta regionale, nel corso del primo biennio di attività del CUG, non abbia dato modo al Comitato di lavorare secondo quanto previsto nelle linee guida sopraccitate, ignorando tra l'altro i compiti consultivi di questo organismo senza riscontrarne i pareri rilasciati, i membri del comitato hanno continuato ad operare con scrupolosità ed impegno.

Per gli avvicendamenti istituzionali dell'anno appena trascorso e in considerazione della riorganizzazione dell'Ente, il Comitato nel 2014 si è riunito solo per svolgere adempimenti occasionali in attesa di conoscere la nuova struttura cui fare riferimento per il supporto tecnico-amministrativo e soprattutto per comprenderne i propositi di coinvolgimento del Comitato da parte dei nuovi vertici sia dirigenziali che politici.

Il CUG opera in totale autonomia, tecnica, organizzativa e funzionale e si avvale, per l'espletamento delle sue attività, di un supporto tecnico messo a disposizione



dall'Amministrazione Regionale. Di seguito si riportano i nominativi dei componenti del CUG:

per la rappresentanza dell'Amministrazione Regionale

Membri effettivi

Anna Chiara Catitti - Presidente, Teresa Barone, Lucia Saputelli, Ippolita Tizzani, Arnaldo Vitelli - Segretario

Membri supplenti

Matilde Iarlori, Giuseppe Liberatoscioli, Marina Marino

per la rappresentanza Sindacale

Membri effettivi

Maria Antonietta Fusco (DIRER), Maria Assunta Masci (UIL), Giancarlo Pallotta (CGIL), Maddalena Tabasso (CSA), Patrizia Vespaziani (CISL).

Membri supplenti

Rossella Di Meco, Carla Mancinelli, Rosanna Mattoscio, Valentina Santucci, Paolo Torlontano

Nel corso dell'anno:

- con nota del 6.11.2014 la DIRER ha comunicato che Maria Antonietta FUSCO diventava membro supplente e Rossella DI MECO membro effettivo;
- il CUG si è riunito in plenaria nei seguenti giorni:

16 gennaio, 13 febbraio, 4 marzo, 27 marzo, 29 maggio, 14 ottobre, 2 dicembre.

Ogni seduta è stata verbalizzata a cura del Segretario ed i verbali - sottoscritti dal Presidente e dal Segretario - contengono le presenze, l'ordine del giorno e, sinteticamente, tutte le decisioni assunte in seno alla riunione nonché le dichiarazioni più articolate dei presenti. (artt. 5 e 7 del Regolamento per il funzionamento del CUG della Giunta regionale d'Abruzzo)



ATTIVITA' DEL CUG

Si precisa che le attività del CUG sono svolte in orario di servizio e sono da considerarsi **carico di lavoro**, come indicato nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione tecnologica e Ministro per le pari opportunità che recita: *le amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti all'interno del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro).*

Per i Componenti del CUG non è previsto alcun compenso se non il rimborso delle eventuali spese di missione per coloro che lavorano in altra sede. Il trattamento economico di missione viene corrisposto secondo le procedure e le modalità e nella misura prevista dalle vigenti norme.

- **SITO WEB E COMUNICAZIONE**

E' stato aggiornato il sito web del CUG realizzato nel corso del 2013 (<http://www.regione.abruzzo.it/cug/>). Nel sito l'utente può consultare le specifiche sulle competenze del CUG, la normativa di riferimento e il regolamento approvato. E' stata inoltre creata un'area dedicata alle attività del CUG con il duplice obiettivo di "divulgare" informazioni e contestualmente "favorire la partecipazione" degli utenti. In quest'area sono on-line tutti i verbali delle riunioni, i pareri espressi e i documenti prodotti dal Comitato.

- **PARERI**

Il Comitato Unico di Garanzia della Giunta Regionale opera in collaborazione con gli Organismi Indipendenti di Valutazione previsti dall'art.14 del d.lgs.150/2009.

Nel 2013, con nota RA/ 68768 dell' 11 marzo, il Comitato, aveva già espresso un proprio Parere sui criteri di valutazione del personale di comparto e della dirigenza, contenuti nel "Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati".



Considerato che non si è tenuto assolutamente conto delle precise osservazioni manifestate dal CUG, anche nel 2014 il Comitato ha rincontrato i membri dell'OIV per ribadire alcune criticità riscontrate nelle griglie di valutazione e per proporre l'integrazione delle stesse con elementi non presenti ma ritenuti importanti ai fini di una valutazione attenta ed oggettiva.

IL PERSONALE IN ORGANICO PRESSO LA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO.

I dati utilizzati per l'analisi del personale sono stati estrapolati dal database gestito dai servizi "Amministrazione risorse umane" e "Risorse umane e organizzazione" della Giunta Regionale. **Le elaborazioni, le rappresentazioni grafiche e tabellari, nonché le osservazioni riportate, sono state eseguite a cura del Comitato.**

Il personale complessivo (di ruolo, a tempo determinato, in posizione di comando esclusi Co.Co.Co.) della Giunta regionale al **16.12.2014** è costituito da 1.545 unità di cui 1.482 con contratto a tempo indeterminato (di cui 35 in part-time e 39 in posizione di esonero L.R. 1/2010), 7 in posizione di comando da altre amministrazioni, 17 con contratto a tempo determinato, 16 con contratto a tempo determinato presso le segreterie politiche (di cui 8 in part-time) e 22 con contratto a tempo determinato con fondi extraregione (di cui 6 in part-time). La distribuzione per sesso e tipo di contratto dei dipendenti risulta come da tabella sottostante:

IN POSIZIONE DI COMANDO DA ALTRA AMMINISTRAZIONE	F	4
	M	3
TEMPO DETERMINATO	F	8
	M	9
TEMPO DETERMINATO C/O SEGRETERIE POLITICHE	F	8
	M	8
TEMPO DETERMINATO FONDI EXTRA-REGIONE	F	15
	M	7
TEMPO INDETERMINATO	F	692
	M	790

Oltre a dipendenti con contratto a tempo indeterminato/determinato svolgono attività per la Giunta Regionale 45 Collaboratori con Contratto Coordinativo e Continuativo di cui 27 Femmine e 18 Maschi.

DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO

Le donne rappresentano il 46.7% dei dipendenti di ruolo.

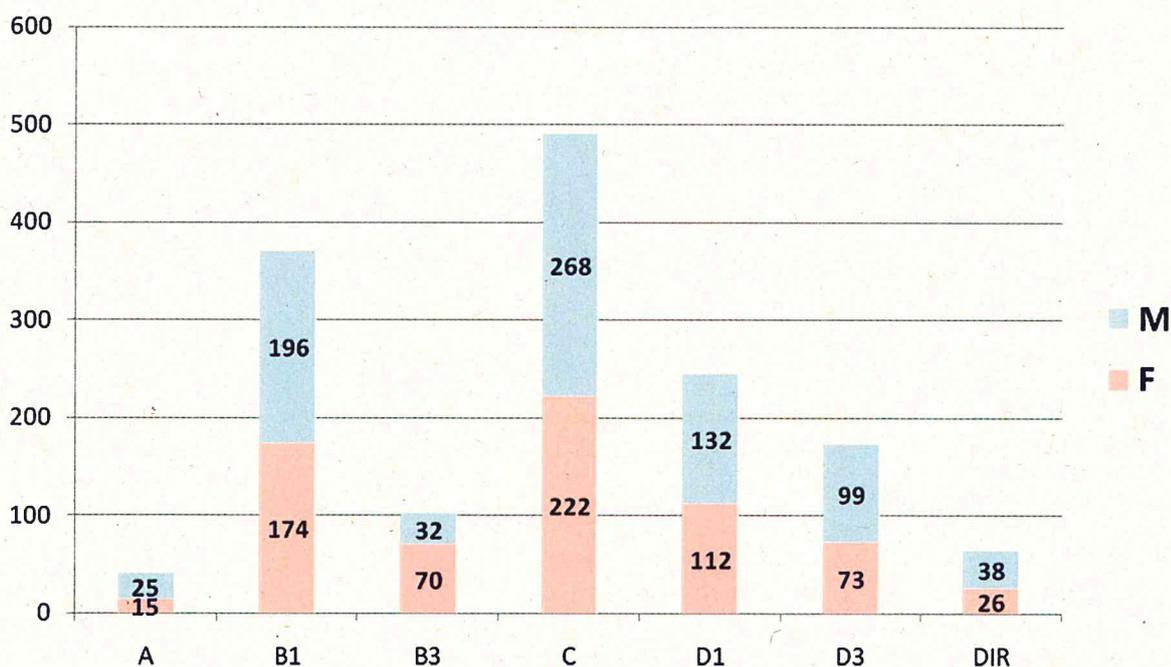
L'età media è di 54 anni per le donne e 56 anni per gli uomini. La tabella riporta la distribuzione per sesso e per classi di età dei dipendenti:

Sesso	Fino a 45 anni	da 46 a 60 anni	oltre 60
Maschi	71	535	184
Femmine	110	470	112

Nella classe fino a 45 anni, 9 uomini e 7 donne hanno un'età inferiore a 35 anni.

Sul totale dei dipendenti di comparto con contratto a tempo indeterminato, 35 dipendenti (di cui 18 donne) usufruiscono di un contratto di tipo part-time.

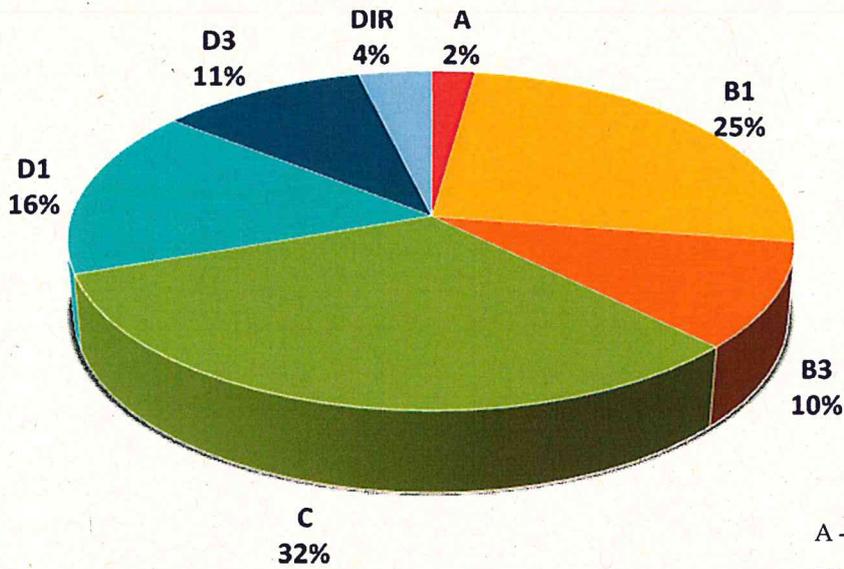
Il grafico sottostante rappresenta la suddivisione dei dipendenti nelle categorie giuridiche distinte per sesso. I dati sono rappresentati in valore assoluto.



In termini percentuali sul totale dei ruoli dirigenziali le donne rappresentano il 40,6% mentre sul totale della fascia D (D1 e D3) le donne sono il 44,5%.

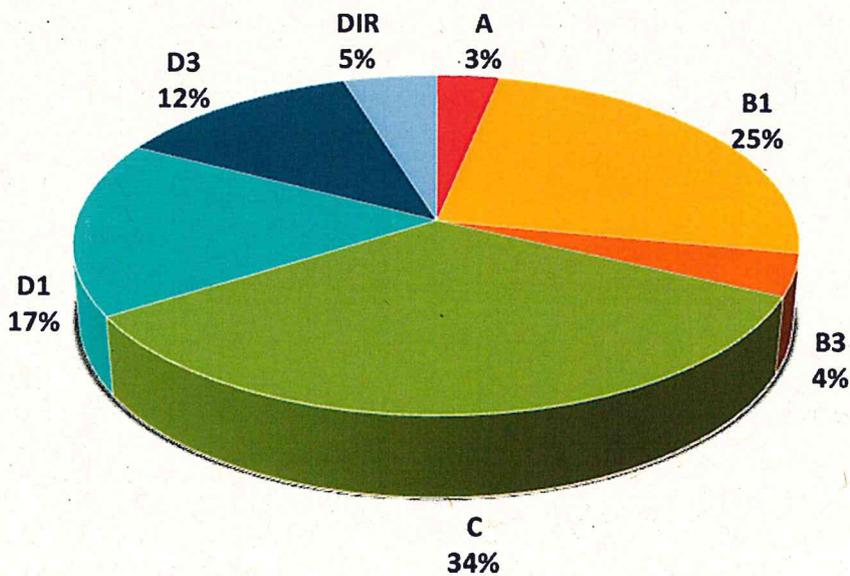
I grafici della pagina seguente rappresentano la distribuzione percentuale delle donne e degli uomini per profili professionali.

DONNE

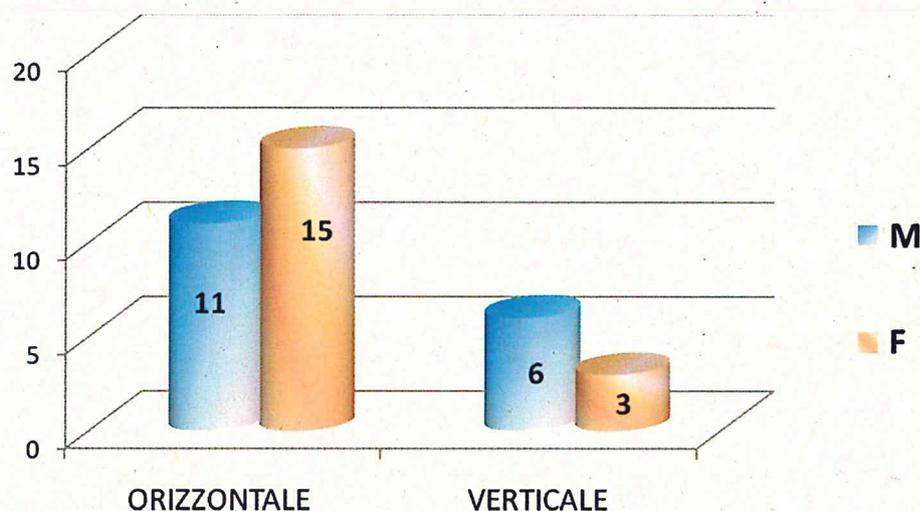


- A - Operatore
- B1 - Collaboratore
- B3 - Collaboratore specializzato
- C - Assistente
- D1 - Specialista
- D3 - Funzionario esperto

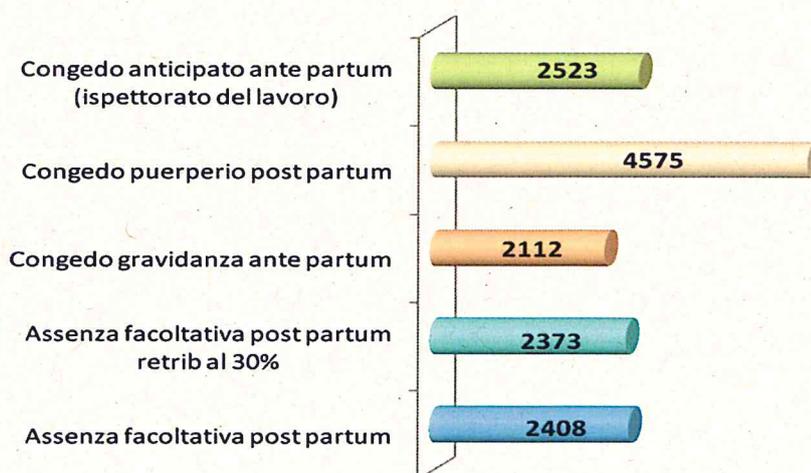
UOMINI



Come già premesso, tra i dipendenti a tempo indeterminato, 35 usufruiscono del part-time nelle diverse forme (part-time orizzontale e part-time verticale). In particolare



Si riportano ora alcuni dati riferiti ai congedi parentali, per assistenza a disabile (L. 104/1992 art. 33- Dlgs 151/2001 art. 42) e per il diritto allo studio di cui hanno usufruito i dipendenti. Il grafico sotto mostra il numero di **ore totali** usufruite per gravidanza e congedi parentali nelle diverse forme.



Delle 2.408 ore totali di cui si sono avvalsi i dipendenti per congedo facoltativo post parto, il 27%, pari a 648 ore, sono state fruite da uomini.



Per l'assistenza a disabile (L.104/1992) hanno usufruito in totale di 31.850 ore. Di queste il 56,1% sono state utilizzate da donne.

Si sono avvalsi del congedo per diritto allo studio (150 ore) 11 dipendenti.

CONCLUSIONI E IPOTESI DI LAVORO PER IL FUTURO

Pur se il Comitato opera, come già precedentemente ribadito, in totale autonomia, tecnica, organizzativa e funzionale, non può prescindere dalla volontà di coinvolgimento o meno da parte dell'Amministrazione e dalla sensibilità che la stessa mostra sull'importanza di una organizzazione funzionale e funzionante basata sul "benessere" di chi lavora.

Pertanto, nel proporre le attività per questo nuovo anno, il Comitato auspica di poter offrire, per quanto di competenza, il proprio supporto.

Nel dettaglio si elencano gli obiettivi per l'anno 2015, ricordando che il CUG della Giunta Regionale opera su convenzione anche per i dipendenti dell'ADSU di Chieti .

- Curare la comunicazione con i dipendenti della Giunta e dell'ADSU di Chieti attraverso l'aggiornamento del sito WEB
- Favorire la crescita formativa attraverso la partecipazione a un corso di formazione per i componenti del CUG, sia effettivi che supplenti, sul tema del benessere organizzativo
- Favorire lo scambio di esperienze attraverso l'organizzazione di momenti di incontro con altri CUG (giornate seminariali)

Al fine di portare avanti attività di studio particolari che dovessero proporsi nel corso dell'anno, il Comitato si costituirà in gruppi di lavoro specifici.

Parallelamente alle attività finalizzate al raggiungimento dei predetti obiettivi il CUG espletterà i compiti e le funzioni istituzionali che gli sono propri.

Letto approvato e sottoscritto dai Componenti del CUG

IL PRESIDENTE
Dr.ssa Anna Chiara Catitti