



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 163/DRG

DEL 22/12/2015

DIREZIONE **GENERALE**

SERVIZIO

UFFICIO **Supporto al Direttore Generale e Documentazione**

OGGETTO: **Approvazione avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio Gabinetto di Presidenza – artt. 20 e 22 L.R. n° 77/99 e ss. mm. e ii..**

IL DIRETTORE REGIONALE

Premesso

che con nota acquisita al protocollo del Segretariato Generale della Presidenza con il n. RA 318570/SQ2 del 17/12/2015 il Dott. Ernesto Grippo rassegnava le proprie dimissioni dall'incarico di Dirigente del Servizio Gabinetto della Presidenza con decorrenza 4 gennaio 2015;

che con nota prot. n. RA 321098/DPB002 il Dipartimento Risorse ha provveduto ad inoltrare a questa Direzione Generale le predette dimissioni;

che tale posizione si è resa vacante e con nota prot. n. RA 322315/SQ del 22/12/2015 il Presidente della Regione ha chiesto l'attivazione della procedura per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, ai sensi dell'art. 20 e 22 della legge regionale 14 settembre 1999 n° 77, di dirigente della medesima posizione dirigenziale;

che con determinazione n.239/DPB002 del 22/12/2015 il Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse ha preso atto della richiesta del dott. Ernesto Grippo e delle istanze ivi contenute;

che la Giunta regionale intende coprire la predetta posizione vacante, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e nei limiti della sostenibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 20 e 22 della L.R. n. 77/1999, come di seguito specificato;

VISTA la L.R. 14 settembre 1999, n° 77 e ss.mm. e ii.;

VISTA la L.R. 26 agosto 2014, n° 35;

VISTO l'art. 20, della citata L.R. n° 77/99 e ss. mm. e ii.;

L'Estensore
(Emidio Recchiuti)

Il responsabile dell'Ufficio
(Dott. Paolo Minazzi)

Il Dirigente del Servizio

(firma)

(firma)

(firma)

VISTO in particolare il comma 3 del predetto art. 20, il quale stabilisce che per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per il passaggio ad incarichi diversi, si tiene conto:

- a) della natura e delle caratteristiche dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini e delle capacità professionali;
- c) dei risultati conseguiti in precedenza;

VISTO l'art. 22, comma 1, della citata L.R. n° 77/99 e ss. mm. e ii., a mente del quale:

“1. Per particolari e specifiche esigenze, connesse alla necessità di acquisire figure professionali di particolare rilievo tecnico e dotate di adeguata professionalità, nonché per la direzione delle strutture organizzative temporanee, possono essere conferiti incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato. La durata dell'incarico per la direzione delle strutture temporanee è quella prevista all'art. 11, comma 2, lettera d); negli altri casi la durata non può essere superiore a 5 anni rinnovabili una sola volta. L'Ufficio di Presidenza e la Giunta regionale possono conferire incarichi a contratto nel limite del 10% delle posizioni dirigenziali.

2. I contratti di cui al primo comma, possono essere stipulati con soggetti aventi i seguenti requisiti:

a) possesso di un diploma di laurea e, ove previsto, della iscrizione all'Albo professionale attinente al posto da ricoprire;

b) una documentata qualificazione professionale, maturata in almeno 5 anni di espletamento di funzioni dirigenziali nella pubblica amministrazione, in enti od organismi pubblici, aziende pubbliche o private, oppure nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature, dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato, ovvero una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro.

3. Ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato si applicano, per tutta la durata dello stesso, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità relative ai dirigenti a tempo indeterminato, ed è corrisposto il trattamento economico previsto per i dirigenti regionali. La retribuzione di posizione è correlata a quella corrisposta ai dirigenti a tempo indeterminato per responsabilità analoghe a quelle conferite.

4. Per il periodo di durata del contratto dirigenziale presso la Regione, i dipendenti di pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni ed il servizio è riconosciuto ai fini dell'anzianità;”

VISTA la D.G.R. n° 622 del 30.09.2014 recante: “Atto di organizzazione relativo alla disciplina della macrostruttura della Giunta regionale, ai sensi della L.R. 14.09.1999, n°77 e ss.mm. e ii. e della L.R. 26.08.2014, n° 35.”;

VISTA la successiva D.G.R. n° 681 del 21.10.2014 recante: “Parziale modifica alla D.G.R. n° 622 del 30.09.2014 recante: “Atto di organizzazione relativo alla disciplina della macrostruttura della Giunta regionale, ai sensi della L.R. 14.09.1999, n° 77 e ss.mm. e ii. e della L.R. 26.08.2014, n° 35” e definizione dei programmi da realizzare nell'ambito delle competenze della macrostruttura della Giunta regionale”;

VISTA la D.G.R. n° 345 del 05.05.2015, con la quale, tra l'altro, è stato istituito e definito l'assetto organizzativo del Servizio Gabinetto di Presidenza e sono state precisate le relative competenze;

VISTA la D.G.R. n° 360 del 15.05.2015 che disciplina i criteri per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale dei Servizi della Giunta Regionale, in attuazione del Piano per la prevenzione della corruzione approvato con D.G.R. n. 210 del 31 marzo 2014;

RAVVISATA la necessità di attivare la procedura per il conferimento dell'incarico di cui trattasi ai sensi degli artt. 20 e 22 della L.R. n° 77/99, la cui competenza, ai sensi della citata D.G.R. n. 360/2015 e ss.mm. e ii., è del Dipartimento preposto alle Risorse Umane;

RILEVATO che l'art. 5 del disciplinare approvato con la D.G.R. n. 360 del 15.05.2015 prevede che la Direzione Generale o il Dipartimento all'uopo delegato pubblici l'avviso di selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali relativi a posti disponibili nella pianta organica;

RITENUTO pertanto di dover provvedere al predetto incumbente approvando e pubblicando l'allegato avviso e la correlata documentazione;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 5 e 7 del disciplinare di cui alla D.G.R. 15.05.2015 n. 360 ricorrono ragioni di urgenza per provvedere alla copertura della posizione dirigenziale di cui in premessa in quanto riferita a servizio strategico;

VISTO l'art. 23 della L.R. n° 77/99 e ss. mm. e ii.;

D E T E R M I N A

- di approvare, nel testo allegato come parte integrante alla presente determinazione, l'avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio Gabinetto di Presidenza, comprensivo della seguente correlativa documentazione:
 - a. estratto dell'allegato A della D.G.R. 05.05.2015, n. 345;
 - b. modello per la dichiarazione di assenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità;
- di pubblicare il presente provvedimento con l'allegato avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito INTERNET – www.regione.abruzzo.it alla voce “Concorsi” e nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. ~~Cristina~~ Gerardis)