



## GIUNTA REGIONALE

---

**DETERMINAZIONE N. DPB010/103**

**DEL 25.06.2024**

**DIPARTIMENTO: RISORSE**

**SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE**

**UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DI PERSONALE EX. ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS N. 75 DEL 25.5.2017 E S.M.I., “COLLABORATORE SPECIALIZZATO INFORMATICO”, PRESSO LA GIUNTA REGIONALE D’ABRUZZO. Approvazione della graduatoria finale e nomina e assunzione del vincitore.**

### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

#### **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 22, comma 15, circa la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;
- la L.R. n. 77/1999 e s.m.i. recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;

#### **RICHIAMATE:**

- la D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019- 2021, Piano del fabbisogno annualità 2019;
- la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come integrata e modificata dalle D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021 e n. 840 del 17.12.2021, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, Piano del fabbisogno annualità 2021;
- la D.G.R. n. 804 dell’11.12.2020, recante “D.G.R. 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione Job Description – Specifica su riserve”;
- la D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020 “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”;
- la D.G.R. n. 285 del 3.6.2022 avente ad oggetto: “Provvedimenti in merito alla D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020, recante “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”. Approvazione nuovo Disciplinare”;
- il vigente “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018, come modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;

**ATTESO** che con Determinazione n. DPB010/131 del 28.10.2022 è stato approvato l’avviso di selezione, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del



## GIUNTA REGIONALE

---

25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 10 posti di cat. “B3” – profilo professionale “Collaboratore Specializzato Informatico” presso la Giunta Regionale d’Abruzzo, pubblicato in data 23.11.2022;

### **VISTE:**

- la Determinazione n. DPB/141 del 21.12.2023, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all’art. 5 del bando;
- la Determinazione n. DPB/22 del 23.02.2024 con cui è stato nominato il Componente esperto in Lingua straniera;

**VISTI** i verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e la graduatoria provvisoria di merito redatta dalla medesima Commissione esaminatrice all’esito delle suddette operazioni, agli atti dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

**RICHIAMATO** l’art. 4 del bando di concorso, rubricato *Ammissione al concorso e casi di esclusione*, a norma del quale l’ammissione dei candidati al concorso avviene con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto della domanda di partecipazione; i candidati sono esclusi dal concorso per il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, per la presentazione della domanda in violazione dei termini previsti, per l’invio della domanda con modalità diversa da quella prevista; l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato;

**RICHIAMATA** altresì la determinazione n. DPB010/13 del 25.01.2024 recante “Bandi di concorso per titoli ed esami, indetti dalla Regione Abruzzo, riservati ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75 del 25.05.2017 e s.m.i., Esclusione candidati”;

### **VISTI ANCORA:**

- l’art. 9 comma 3 del bando di concorso che prevede che *“la graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione applicando le riserve di cui all’articolo 1 del presente bando e, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, soltanto se dichiarati nella domanda”*;
- l’art. 12 comma 2 del bando, a mente del quale il rapporto di lavoro inerente all’inserimento dei vincitori della selezione nella nuova categoria si definisce con la sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica d’ufficio ovvero, laddove occorrente, previa presentazione dei documenti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione;
- l’art. 15 comma 3 del bando che prescrive che qualora emergano difformità tra le verifiche effettuate rispetto alle dichiarazioni rese nella domanda ovvero successivamente acquisite, si provvederà all’esclusione del candidato dalla graduatoria e non si procederà alla stipula del contratto di lavoro;
- l’art. 15 comma 4 del bando che prevede che in caso di mancata produzione della documentazione richiesta entro il termine assegnato, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto;
- l’art. 15 comma 5 del bando recante: *“in entrambe le ipotesi di cui ai commi 3 e 4, il candidato mantiene l’attuale inquadramento”*.

**CONSIDERATO** che l’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Regione Abruzzo ha provveduto ad effettuare l’istruttoria finalizzata all’approvazione della graduatoria finale del concorso;

**RITENUTO** pertanto, all’esito e sulla scorta della suddetta istruttoria, di **approvare la graduatoria finale del concorso, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (Allegato A)**, costituita da n. 1 vincitore;

**RITENUTO** pertanto:



## GIUNTA REGIONALE

---

- **di dichiarare** vincitore della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 10 posti di cat. “B3” – profilo professionale “Collaboratore Specializzato Informatico”, il Sig. Francesco DI EMILIO;
- **di procedere** dunque all’inquadramento nell’Area degli Operatori Esperti (ex cat. “B3”) – profilo professionale di “Collaboratore Specializzato Informatico”, del suddetto vincitore all’esito dell’accertamento, da parte dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Giunta Regionale, dei requisiti di cui all’art. 1 del bando, significando sin d’ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall’art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;

**RIBADITO** che, ai sensi dell’art. 12 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all’articolo 1;

**RICHIAMATO** l’art. 3 comma 8 della Legge n.56 del 19.6.2019 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

**ATTESO che:**

- i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall’art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell’art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

## D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

1. **di approvare** la graduatoria finale della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 10 posti di cat. “B3” – profilo professionale “Collaboratore Specializzato Informatico”, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di dichiarare** vincitore della procedura selettiva per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 10 posti di cat. “B3” – profilo professionale “Collaboratore Specializzato Informatico” presso la Giunta Regionale d’Abruzzo, **Francesco DI EMILIO**;
3. **di procedere** all’assunzione, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, del suddetto vincitore, di cui all’Allegato A, **Francesco DI EMILIO**, all’esito dell’accertamento, da parte dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Regione Abruzzo, dei requisiti di cui all’art. 1 del bando, significando sin d’ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall’art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione;
4. **di dare atto ancora** che, ai sensi dell’art. 12 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all’articolo 1;
5. **di dare atto**, altresì, che l’onere derivante dall’applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;



## GIUNTA REGIONALE

---

6. *di pubblicare* la presente determinazione sul B.U.R.A.T. della Regione Abruzzo e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo;

**AVVERTENZA:** nei confronti del presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento

Maria Rita Pettinari

firmata elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Clementina Graziani

firmata elettronicamente

La Dirigente del Servizio

Avv. Dania Aniceti

firmata digitalmente