



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/123

DEL 06-08-2024

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: DGR n. 72 del 31.01.2024 di approvazione del P.I.A.O. della Regione Abruzzo e del Programma Triennale delle Attività Formative 2024-2026 del personale della Giunta Regionale e del Piano Annuale delle Attività Formative 2024. Affidamento diretto e impegno della spesa per la formazione specialistica a catalogo in “Disability management e inclusione: aspetti normativi, strategie gestionali e strumenti comunicativi” in favore della società FORMEL S.r.l. – Smart CIG: B2B56664C6. DISPOSIZIONE URGENTE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la L.R. 14.09.1999 n. 77 e ss.mm. e ii. avente ad oggetto “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*”;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- l’art. 7 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l’aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l’adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;
- l’art. 54 del vigente CCNL comparto Funzioni locali del 16/11/2022, rubricato “*Principi Generali e finalità della formazione*”, il quale evidenzia come la formazione del personale svolga un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell’attività delle amministrazioni, e rappresenti una leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare maggiore impulso all’investimento in attività formative, ed indica le finalità delle attività formative;
- il successivo art. 55 il quale indica i destinatari delle attività formative, le metodologie - anche innovative - cui è possibile fare ricorso, le modalità di svolgimento delle attività formative, e precisa che le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale, in cui indicare le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali;
- l’art. 37 della L.R. n. 77/1999 rubricato “*Formazione del personale*” a mente del quale la formazione, il perfezionamento e l’aggiornamento professionale del personale sono assunti quale metodo permanente al fine della valorizzazione delle capacità e delle attitudini individuali e per un qualificato svolgimento dell’attività amministrativa; la Regione riconosce la formazione e l’arricchimento professionale quali criteri qualificanti per lo sviluppo della progressione orizzontale e verticale da parte del personale dipendente;



GIUNTA REGIONALE

- il CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/07/2024, ed in particolare gli artt. 30 e 31 - Capo V - recanti *Principi generali e finalità della formazione e Pianificazione strategica di conoscenze e saperi*;
- la Direttiva 23/03/2023 del Ministro per la pubblica amministrazione, avente ad oggetto “*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*”, che promuove lo sviluppo delle competenze trasversali dei dipendenti pubblici funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa, fornendo indicazioni metodologiche e operative alle amministrazioni per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative;

RILEVATO QUINDI:

- che, nell’ambito dei processi di riforma e modernizzazione della Pubblica Amministrazione, la formazione costituisce una leva fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmatici e per l’accrescimento organizzativo dell’Ente;
- che il piano formativo costituisce lo strumento di pianificazione e gestione della formazione del personale, cui l’Amministrazione attribuisce una funzione strategica di supporto ai processi di cambiamento organizzativo ed operativo;

DATO ATTO IN PROPOSITO CHE:

- con D.G.R. n. 72 del 31.01.2024, si è disposto di approvare il Programma Triennale delle Attività Formative 2024-2026 e il Piano Annuale delle Attività Formative 2024;
- il Piano contiene le attività formative da realizzare nell’anno 2024, tenuto conto delle priorità indicate nelle risultanze delle opportune ricognizioni effettuate presso i Dipartimenti e i Servizi Autonomi regionali;
- nell’ambito della medesima è previsto il soddisfacimento di ulteriori esigenze formative, relative a materie tecnico specialistiche di interesse dei singoli Servizi, le quali potranno trovare attuazione “... *mediante il ricorso alla richiesta a catalogo, compatibilmente con la disponibilità di volta in volta verificata delle risorse stanziare a finanziamento dell’attività formativa anno 2024.*” (Piano Annuale delle Attività Formative 2024);

ATTESO CHE:

- con D.G.R. n. 393 dell’8-07-2024, si è provveduto alla nomina del Responsabile sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità, ex art. 6, co. 2-bis, del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla legge n. 113 del 06-08-2021 e s.m.i., e dei processi di inserimento delle persone con disabilità per la Regione Abruzzo, ex art. 39 ter del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- l’Ufficio Formazione, al fine di rispondere alle esigenze formative del Responsabile sopracitato in materia di lavoro e inclusione sociale, e dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione - Dipartimento Risorse in materia di riserva dei posti messi a concorso, ha ritenuto destinare a n. 2 discenti, uno per la Struttura del DPG017 e uno per la Struttura del DPB010, la formazione sul disability management;

CONSIDERATO che, ai fini attuativi delle attività formative come programmate, la Regione può avvalersi, sia dell’apporto tecnico delle strutture pubbliche operanti in campo formativo, didattico e scientifico, sia di istituti privati, di qualificata qualità ed esperienza;

TENUTO CONTO che il D. lgs. n. 36/2023:

- all’art. 50 co. 1, lett. b), salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, prevede che le stazioni appaltanti procedono all’affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di



GIUNTA REGIONALE

cui all'articolo 14 attraverso la procedura dell' "affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";

- con tali disposizioni, ha inteso, in continuità con le semplificazioni introdotte dai D. L. n. 76 del 2020 e n. 77 del 2021, individuare soglie di affidamenti al di sotto delle quali possono essere utilizzate procedure ritenute idonee a soddisfare le esigenze di celerità e semplificazione nella selezione dell'operatore economico, fermi restando i principi fondamentali del Codice, costituendo applicazione del principio del risultato di cui all'art. 1;
- all'art. 1 co. 3 recita: "il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità. Esso è perseguito nell'interesse della comunità e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unione europea";
- all'art. 49 dispone: co. 1 "Gli affidamenti di cui alla presente Parte avvengono nel rispetto del principio di rotazione". co.2 "In applicazione del principio di rotazione è vietato l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto al contraente uscente nei casi in cui due consecutivi affidamenti abbiano a oggetto una commessa rientrante nello stesso settore merceologico, oppure nella stessa categoria di opere, oppure nello stesso settore di servizi.", co. 6 "È comunque consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro.";
- all'art. 25 co. 2: "Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici" e co. 1: "Le piattaforme di approvvigionamento digitale sono costituite dall'insieme dei servizi e dei sistemi informatici, interconnessi e interoperanti, utilizzati dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti per svolgere una o più attività di cui all'articolo 21, comma 1, e per assicurare la piena digitalizzazione dell'intero ciclo di vita dei contratti pubblici. A tal fine, le piattaforme di approvvigionamento digitale interagiscono con i servizi della Banca dati nazionale dei contratti pubblici di cui all'articolo 23 nonché con i servizi della piattaforma digitale nazionale di cui all'articolo 50-ter del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.";
- la Regione Abruzzo ha all'uopo attivato una piattaforma, denominata TRASPARE, certificata dall'ANAC (certificazione reperibile al seguente link: <https://www.anticorruzione.it/-/appalti-digitali-registro-piattaforme-certificate-da-luned%C3%AC-18-dicembre-accessibile-sul-sito-anac>) e raggiungibile al link: <https://giuntaregionearruzzo.traspere.com/>, con la quale effettuare e gestire tutte le procedure di approvvigionamento digitali da parte degli uffici regionali;

ATTESO CHE:

- esperita un'indagine di mercato, mediante ricerca online presso i fornitori pubblici e privati di corsi di formazione del personale dipendente pubblico nella materia specialistica del diritto all'inclusione delle persone con disabilità nelle P.A., tenendo conto delle esigenze delle organizzazioni datrici di lavoro, attraverso figure specifiche che predispongano progetti personalizzati per l'inserimento, con una valutazione oggettiva delle condizioni di lavoro e una valutazione soggettiva dei bisogni della persona con disabilità, mediante un corso che illustri le teorie e le modalità operative, è risultato che il percorso formativo predisposto dalla società Formel S.r.l. - Formazione Enti Pubblici - con sede legale in Via Vitruvio, 43 – c.a.p. 20124 Milano (MI), C.F. e P.I.: 01784630814, in modalità sincrona – webinar, diretta streaming, offre dei contenuti conformi alle esigenze dei dipendenti del Servizio Organizzazione – DPB010 del Dipartimento Risorse, Ufficio Selezione e Formazione, e del Servizio CPI AQ-TE E PE-CH – DPG017 del Dipartimento Lavoro - Sociale. In particolare, la scelta del citato percorso didattico si è evinta efficace, dal punto di vista del programma proposto (progettato in un percorso formativo di



GIUNTA REGIONALE

5 incontri della durata complessiva di 26 ore a discente, e diversi *plus* a disposizione dei partecipanti (documentazione scaricabile, tracciamento dei log in e log out, tutor di aula virtuale, registrazione dell'intero evento formativo a disposizione per n. 3 visualizzazioni su piattaforma formel.it, da parte dei discenti, e attestati finali, metodologie didattiche esperienziali in ambienti di condivisione) ed efficiente, dal punto di vista della congruità del costo;

- i docenti individuati dalla società sono formatori altamente qualificati nelle tematiche dei singoli corsi e con esperienza pluriennale nella formazione dei dipendenti pubblici;

OSSERVATO CHE:

- la società Formel S.r.l. risulta iscritta nell'Albo fornitori della piattaforma TRASPARE per le categorie merceologiche d'interesse e relative alla formazione continua del personale;
- è stata inoltrata alla società Formel S.r.l. richiesta di preventivo/offerta per l'erogazione della formazione sopra descritta per n. 2 discenti con documento prot. n. RA0307614/24 in data 25/07/2024, tramite la piattaforma Traspare;

VISTA l'offerta economica inserita dalla società Formel s.r.l. nella piattaforma TRASPARE in data 31/07/2024 ore 11:09:57 ed acquisita al protocollo n. RA0316505/24 in data 01/08/2024 alle ore 13:55, la quale prevede una quota di partecipazione pari a € 1.240,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 14, comma 10, della L. 537/1993), per n. 2 accessi alla piattaforma telematica utilizzata per l'erogazione della formazione nei modi e tempi di seguito descritti:

- I giornata il 16-10-2024, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 - durata lezione ore 4 in "Pari opportunità e disabilità: il disability manager tra ruoli, competenze e rischi.", docente Valerio Langè;
- II giornata il 17-10-2024, dalle ore 09:00 alle ore 16:00 - durata lezione ore 7 in "Caratteristiche psicologiche dei lavoratori con disabilità e la loro gestione", docente Gregorio Mazzonis;
- III giornata il 4-11-2024, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 - durata lezione ore 4 in "Inclusione lavorativa delle persone con disabilità: analisi della normativa", docente Rossana Bolchini;
- IV giornata l'11-04-2024, dalle ore 09:00 alle ore 16:00 - durata lezione ore 7 in "La comunicazione organizzativa finalizzata all'inclusione lavorativa delle persone disabili", docente Fabrizio Gambaro;
- V giornata il 2-12-2024, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 - durata lezione ore 4 in "La normativa sull'invalidità civile handicap e disabilità in raccordo con quella su igiene e sicurezza del lavoro per le persone con disabilità", docente Giuseppe Leocata,

con piena interazione tra docente e discente, tracciabilità di log-in e log-out ai fini del monitoraggio formativo e report presenza, assistenza tecnica, compenso dei docenti, utilizzo metodologie esperienziali in ambienti di condivisione, registrazione del percorso formativo a disposizione in n. 3 visualizzazioni su piattaforma formel.it, fornitura di materiale didattico e attestati di partecipazione in formato digitale;

CONSIDERATO che:

- l'offerta presentata dalla società Formel s.r.l. assolve al principio di rotazione dettato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 36/2023, non avendo la società suddetta erogato corsi di formazione a favore di questo ente nell'anno di riferimento;
- il costo proposto nell'offerta è da ritenersi congruo per il servizio richiesto e la corposità della formazione presentata, tenuto conto della ricerca effettuata nel mercato della formazione erogata alle pubbliche amministrazioni da parte di enti formatori pubblici e privati, per pari durata e modalità di somministrazione, non trovando comunque un programma formativo della medesima completezza e specificità rispetto a quello offerto da Formel s.r.l.;



GIUNTA REGIONALE

VISTO l'art. 52 del D.L.gs 36/2023 che prevede che *“Nelle procedure di affidamento di cui all'art. 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno”*;

ACQUISITI agli atti:

- la certificazione della regolarità contributiva della società Formel S.r.l. - Formazione Enti Pubblici - con sede legale in Via Vitruvio, 43 – c.a.p. 20124 Milano (MI), C.F. e P.I.: 01784630814, mediante acquisizione del DURC regolare (certificato INAIL_44088311 - Data richiesta: 12-06-2024 - Scadenza validità: 10-10-2024);
- idonee dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, da parte della società Formel S.r.l., comprovanti il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti (art. 52. d. lgs. n. 36/2023) e pregresse esperienze adeguate all'esecuzione delle prestazioni contrattuali in oggetto, disponibili sulla piattaforma TRASPARE, nella sezione dedicata al dettaglio dell'offerta presentata ed acquisiti al prot. n.RA0316505/24 in data 01/08/2024;
- l'accettazione di quanto descritto nel Patto di Integrità in materia di contratti pubblici regionali di cui alla D.G.R. n. 703 del 25-08-2015;
- il risultato positivo alla consultazione in data 05/08/2024 del Casellario delle Imprese detenuto dall'ANAC, riguardante al possesso dei requisiti di ordine generale degli operatori economici, da cui risulta che non sono state individuate annotazioni riservate associabili alla società Formel S.r.l.;

ACCERTATO CHE non sussiste in capo a questa stazione appaltante l'obbligo di versamento del contributo di gara ANAC, giusta Delibera ANAC n. 610 del 19 dicembre 2023 recante *“Attuazione dell'articolo 1, commi 65 e 67, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, per l'anno 2024”* - aggiornamento dell'importo del contributo dovuto dalle Stazioni Appaltanti e dagli Operatori Economici, pubblicata sulla GURI n. 9 del 12.01.2024;

RICHIAMATA:

- la Determinazione n. 4 del 7 luglio 2011, la quale è stata aggiornata al decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 recante *“Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50”* con la Delibera n. 556 del 31 maggio 2017 dell'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, in cui si afferma che l'acquisto da parte di un ente pubblico di corsi di formazione per il proprio personale configura un appalto di servizi di istruzione e formazione (Allegato IX) e, pertanto, comporta l'assolvimento degli obblighi di tracciabilità;
- la Nota ANAC prot. n. 87870 del 25/10/2018 *“... il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione nell'adunanza del 26 settembre 2018 ha deliberato la predisposizione di una FAQ in cui si chiarisce che, ai sensi dell'art. 25, comma 2 lett. a) del d.l. 66/2014 convertito nella legge n. 9/2014, la partecipazione di un dipendente ad un seminario o ad un convegno non integra la fattispecie dell'appalto di servizi di formazione e, pertanto, alla specifica ipotesi non si applica la normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari. Diversamente, l'acquisto da parte di un ente pubblico di corsi di formazione per il proprio personale configura un appalto di servizi di istruzione e formazione (Allegato IX) e, pertanto, comporta l'assolvimento degli obblighi di tracciabilità”* (FAQ pubblicata sul sito ANAC sezione Tracciabilità);

ACQUISITO il codice identificativo di gara semplificato, tramite la piattaforma TRASPARE che agisce in regime di interoperabilità con la PCP (Piattaforma dei Contratti Pubblici), per l'affidamento di



GIUNTA REGIONALE

cui al presente atto Smart CIG: **B2B56664C6**;

RITENUTO, quindi, per le motivazioni suesposte, di aderire all'offerta e per l'effetto:

- di affidare alla società Formel S.r.l. - Formazione Enti Pubblici - con sede legale in Via Vitruvio, 43 – c.a.p. 20124 Milano (MI), C.F. e P.I.: 01784630814 – l'erogazione del corso in tema di *“Disability management e inclusione: aspetti normativi, strategie gestionali e strumenti comunicativi”*, che sarà eseguito in modalità sincrona – webinar, diretta streaming in un percorso formativo sviluppato in n. 5 incontri, per una durata complessiva di 26 ore a discente, al costo complessivo di € 1.240,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 14, comma 10, della L. 537/1993) per numero 2 discenti, competenti per materia e appartenenti n. 1 all'Ufficio Selezione e Formazione - Servizio Organizzazione - Dipartimento Risorse e n. 1 al Servizio CPI AQ-TE E PE-CH - Dipartimento Lavoro - Sociale;
- di autorizzare sin d'ora l'iscrizione al predetto corso del personale già individuato, nel numero complessivo sopra indicato;
- di inviare alla società affidataria del servizio in oggetto l'Accordo - All. B2 alla D.G.R. n. 41/2021 *Procedura per la gestione degli accordi di designazione del Responsabile del Trattamento* – ai fini della disciplina del trattamento dei dati personali dei discenti, ai sensi dell'art. 28 del RGD 2016/679, inerente il rapporto con il presente atto costituito;

VERIFICATA la disponibilità della somma di € 1.240,00 sul capitolo 11450, art. 2, Piano dei Conti 1.03.02.04.000 per il corrente esercizio finanziario 2024;

VISTI:

- il D.Lgs n.118/2011;
- il D. Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di attuazione ed esecuzione approvato con D.P.R. 5.10.2010 n. 207, per le parti ancora vigenti;
- l'art. 24 della L.R. 77/99;
- la L.R. 26.01.2024, n. 5 *“Bilancio di previsione finanziario 2024 -2026”*;
- la L. n. 68/1999;
- l'art. 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs. n. 222/2023 e s.m.i.;
- l'art. 6, co. 2-bis, D.L. n. 80/2021 conv. In L. n. 113/2021 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 393/2024;
- la D.G.R. n. 60/2024 con la quale la Giunta Regionale, nel rivedere l'assetto organizzativo del Dipartimento Risorse, approvando una parziale revisione dell'assetto organizzativo del Dipartimento stesso, ha confermato in capo al Servizio Organizzazione – Ufficio Selezione e Formazione – la competenza in materia di attività formative in favore del personale regionale;
- la D.G.R. n. 69 del 31-04-2024 di approvazione del *“Documento tecnico di accompagnamento ed il Bilancio Finanziario gestionale per il triennio 2024-2026”* e relativi allegati;
- la D.G.R. n. 41/2021 *“Approvazione del Disciplinare per l'attuazione del Regolamento in materia di protezione di dati personali (Reg. UE 2016/679) e contestuale abrogazione del “Regolamento per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali attuazione del Regolamento UE 2016/679” approvato con D.G.R. n. 337 del 24 maggio 2018.”*;

ATTESO CHE:

- i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al



GIUNTA REGIONALE

D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa:

di aderire all'offerta e per l'effetto di affidare alla società Formel S.r.l. - Formazione Enti Pubblici - con sede legale in Via Vitruvio, 43 – c.a.p. 20124 Milano (MI), C.F. e P.I.: 01784630814 – l'erogazione del corso in tema di “*Disability management e inclusione: aspetti normativi, strategie gestionali e strumenti comunicativi*”, che sarà eseguito in modalità sincrona – webinar, diretta streaming in un percorso formativo sviluppato in n. 5 incontri, con inizio in data 16 ottobre p.v., per una durata complessiva di 26 ore a discente, al costo complessivo di € 1.240,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 14, comma 10, della L. 537/1993) per numero 2 discenti, competenti per materia e appartenenti n. 1 all'Ufficio Selezione e Formazione - Servizio Organizzazione - Dipartimento Risorse e n. 1 al Servizio CPI AQ-TE E PE-CH - Dipartimento Lavoro – Sociale;

di affidare il servizio di cui al presente atto mediante la procedura di affidamento diretto dei servizi e forniture ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 36/2023, tramite la piattaforma TRASPARE in dotazione alla Regione Abruzzo, ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. n. 36/2023;

di ritenere congruo il prezzo del preventivo offerto dall'operatore economico Formel S.r.l. - Formazione Enti Pubblici - con sede legale in Via Vitruvio, 43 – c.a.p. 20124 Milano (MI), C.F. e P.I.: 01784630814;

di stabilire che qualora, a seguito di verifica, l'operatore economico non risultasse in possesso dei requisiti di cui *Allegato II.10 - Disposizioni in materia di possibile esclusione dell'operatore economico dalla partecipazione a una procedura d'appalto per gravi violazioni in materia fiscale non definitivamente accertate* (articoli 94, comma 6 e 95, comma 2, del Codice), l'obbligazione dovrà ritenersi automaticamente risolta e verrà liquidata all'appaltatore solo la parte della prestazione sino ad allora effettuata;

di nominare, ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, la dipendente assegnata all'Ufficio Formazione, Samantha Benedetti, R.U.P. dell'iniziativa;

di dare atto che non sussistono in capo al R.U.P. ipotesi di conflitto di interesse, neanche potenziale, giusta disposizione di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;

di dare atto altresì che, ai fini degli adempimenti di cui all'art. 3 co. 1 della L. 136/2010, il presente affidamento è identificato con il Codice SMART C.I.G. B2B56664C6;

di impegnare, a tal fine, la somma complessiva di € **1.240,00 (milleduecentoquaranta,00)** nel modo che segue:

Prestazione	Importo complessivo o da impegnare	Capitolo	PDC	Competenza
Erogazione formazione in n. 5 incontri nelle sottoelencate date: - 16-10-2024; - 17-10-2024;	€ 1.240,00	11450, art. 2	1.03.02.04.000	Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 - Esercizio 2024



GIUNTA REGIONALE

- 04-11-2024; - 11-11-2024; - 02-12-2024.				
---	--	--	--	--

di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento all'operatore economico affidatario Formel S.r.l., tramite la piattaforma Traspare;

di dare atto che la liquidazione della spesa avverrà con successivo provvedimento, all'esito dell'effettiva erogazione dell'intero percorso formativo in favore dei partecipanti ed emissione della relativa fattura, sul conto corrente dedicato della società Formel S.r.l., comunicato ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge 136/2010 e ss.mm.ii.;

di inviare copia del presente provvedimento al Servizio "Ragioneria Generale" – Ufficio Impegni e Pagamenti per i provvedimenti consequenziali, dando atto dell'urgenza;

di assolvere agli obblighi di trasparenza di cui alla L. n. 190/2012, al D.L.gs 33/2013, agli artt. 20 e 28 del D. Lgs. 36/2023, al PIAO Regione Abruzzo 2024-2026, Sottosezione 2.4 e 4.2 Allegato C – Trasparenza, tramite la pubblicazione della presente determinazione sul sito della Regione Abruzzo nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di gara e contratti";

di trasmettere il presente provvedimento al Direttore del Dipartimento Risorse per l'inserimento nella raccolta delle Determinazioni Dirigenziali del Servizio Organizzazione.

La Responsabile del procedimento
Samantha Benedetti
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(assente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)