



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. _____

DEL _____

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: DGR n. 78 e 79 del 17.02.2023, di approvazione del Programma Triennale delle Attività Formative 2023/2025 del personale della Giunta Regionale e del Piano Annuale delle Attività Formative 2023, nonché del Piano Triennale delle Azioni Positive. Prenotazione impegno di spesa per l'erogazione del corso di formazione "Pari Opportunità e Contrasto alle Discriminazioni".

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L.R. 14.09.1999 n° 77 e ss.mm. e ii. avente ad oggetto "*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*";

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- l'art. 7 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;
- l'art. 54 del vigente CCNL comparto Funzioni locali del 16/11/2022, rubricato "Principi Generali e finalità della formazione", il quale evidenzia come la formazione del personale svolga un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni, e rappresenti una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare maggiore impulso all'investimento in attività formative, ed indica le finalità delle attività formative;
- il successivo art. 55 il quale indica i destinatari delle attività formative, le metodologie - anche innovative - cui è possibile fare ricorso, le modalità di svolgimento delle attività formative, e precisa che le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale, in cui indicare le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali;
- l'art. 37 della L.R. n. 77/1999 rubricato "*Formazione del personale*" a mente del quale la formazione, il perfezionamento e l'aggiornamento professionale del personale sono assunti quale metodo permanente

al fine della valorizzazione delle capacità e delle attitudini individuali e per un qualificato svolgimento dell'attività amministrativa; la Regione riconosce la formazione e l'arricchimento professionale quali criteri qualificanti per lo sviluppo della progressione orizzontale e verticale da parte del personale dipendente;

RILEVATO QUINDI:

- che, nell'ambito dei processi di riforma e modernizzazione della Pubblica Amministrazione, la formazione costituisce una leva fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmatici e per l'accrescimento organizzativo dell'Ente;
- che il piano formativo costituisce lo strumento di pianificazione e gestione della formazione del personale, cui l'Amministrazione attribuisce una funzione strategica di supporto ai processi di cambiamento organizzativo ed operativo;

DATO ATTO IN PROPOSITO CHE, con DGR n. 78 e 79 del 17.02.2023, si è provveduto ad approvare il PIAO e gli allegati costituenti parte integrante e sostanziale, tra i quali il Programma Triennale delle Attività Formative 2023/2025, il Piano Annuale delle Attività Formative 2023 e il Piano Triennale delle Azioni Positive;

PRECISATO CHE:

- la suddetta programmazione è stata predisposta sulla scorta delle esigenze formative del personale dipendente rappresentante dai Dipartimenti Regionali;
- in riferimento al Piano Triennale delle Azioni Positive è previsto il soddisfacimento di esigenze formative di interesse di tutto il personale regionale, mediante l'attivazione di corsi e-learning in materia di pari opportunità e contrasto alla discriminazione;

CONSIDERATO che, ai fini attuativi delle attività formative come programmate, la Regione può avvalersi, sia dell'apporto tecnico delle strutture pubbliche operanti in campo formativo, didattico e scientifico, sia di istituti privati, di qualificata qualità ed esperienza;

DATO ATTO che:

- il Servizio Gare e Contratti, in attuazione della deliberazione di G.R. n. 685 del 02/11/2021, gestisce l'Albo regionale degli Operatori Economici;
- con nota prot. n. 736480 del 20 dicembre 2022, è stato richiesto al Servizio Gare e Contratti di individuare all'interno dell'Albo regionale degli Operatori Economici un operatore appartenente alla categoria merceologica S16.8 per l'erogazione di "Servizi di formazione giuridica-amministrativa";
- con nota prot. n. 537734 del 20 dicembre 2022, il Servizio Gare e Contratti ha comunicato l'individuazione della società Diritto Italia con sede legale in Via Francesco Sforza 14, 20122 Milano, Partita IVA 11451290966;
- con nota prot. n. 541151 del 23.12.2022, è stato richiesto alla società Diritto Italia di formulare il preventivo per l'erogazione del corso di formazione in modalità webinar sulla tematica Pari Opportunità e Contrasto alle Discriminazioni;
- la predetta richiesta di preventivo è stata riscontrata entro i termini con PEC del 28.12.2022 prot. n. 749153, per un importo pari a 3.200,00 euro (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972 e successive modificazioni);

VERIFICATA la disponibilità della somma di € 3.200,00 sul capitolo 11450, art. 2, Piano dei Conti 1.03.02.04.000 per il corrente esercizio finanziario 2023;

RICHIAMATA le LINEE GUIDA ANAC nr. 4, aggiornate da ultimo con delibera del Consiglio n. 636 del 10 luglio 2019, le quali prevedono al paragrafo 4.2.2 che: "Per lavori, servizi e forniture di importo fino a 5.000,00 euro, in caso di affidamento diretto, la stazione appaltante ha facoltà di procedere alla stipula del contratto sulla

base di un'apposita autodichiarazione resa dall'operatore economico ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, anche secondo il modello del documento di gara unico europeo, dalla quale risulti il possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'articolo 80 del Codice dei contratti pubblici e speciale, ove previsti. In tal caso la stazione appaltante procede comunque, prima della stipula del contratto, da effettuarsi nelle forme di cui all'articolo 32, comma 14, del Codice dei contratti pubblici, alla consultazione del casellario ANAC, alla verifica del documento unico di regolarità contributiva (DURC), nonché della sussistenza dei requisiti speciali ove previsti e delle condizioni soggettive che la legge stabilisce per l'esercizio di particolari professioni o dell'idoneità a contrarre con la P.A. in relazione a specifiche attività (ad esempio ex articolo 1, comma 52, legge n. 190/2012)";

ACQUISITA agli atti la certificazione della regolarità contributiva di Diritto Italia S.r.l. con sede legale in Via Francesco Sforza 14 – 20122 Milano - Partita IVA11451290966, mediante acquisizione del DURC regolare (certificato NAIL_37127342 Data richiesta 03/03/2023 Scadenza validità 01/07/2023);

RITENUTO, PERTANTO, DI:

- dover procedere alla prenotazione dell'impegno di spesa di € 3.200,00 sul capitolo 11450, art. 2, Piano dei Conti 1.03.02.04.000 per l'erogazione del servizio da parte di Diritto Italia S.r.l. con sede legale in Via Francesco Sforza 14 – 20122 Milano - Partita IVA 11451290966, e ciò al fine di – una volta accettato il preventivo in quanto in linea con i costi praticati in passato da altri operatori economici per prodotti simili - procedere all'affidamento del servizio di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, comma 2, lett. a) del D.Lgs nr. 50/2016 e ss.mm.ii, mediante affidamento diretto per importo inferiore a 40.000 euro anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

VISTO il D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 “Codice dei Contratti Pubblici” e ss.mm.ii. nonché le linee guida dell'ANAC e i decreti Ministeriali attuativi dello stesso;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

VISTA la D.G.R. n. 418 del 9.07.2021 con la quale la Giunta Regionale, nel rivedere l'assetto organizzativo del Dipartimento Risorse, ha confermato in capo al Servizio Organizzazione – Ufficio Selezione e Formazione – la competenza in materia di attività formative in favore del personale regionale;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa:

di prenotare l'impegno sul capitolo 11450, art. 2, Piano dei Conti 1.03.02.04.000 del Bilancio Regionale per il corrente esercizio finanziario 2023, della somma di € 3.200,00 (**tremiladuecento,00**), al fine di procedere all'affidamento del servizio di cui sopra;

di rinviare a successivi atti l'affidamento del servizio di cui sopra, con conferma dell'impegno di spesa medio tempore assunto, all'esito della verifica del possesso dei requisiti richiesti;

di inviare copia del presente provvedimento al Servizio “Bilancio-Ragioneria” per i provvedimenti conseguenziali.

La Responsabile del procedimento
Valeria Rossi
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)