



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE ABRUZZO

VERBALE RIUNIONE OIV 25 OTTOBRE 2024

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di ottobre, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione alle ore 10:30.

Sono presenti:

- | | |
|--------------------------|---|
| - Dott.ssa Lisa ZANARDO | Presidente (in collegamento telematico) |
| - Dott. Fabio ZUCCARINI | Componente (in collegamento telematico) |
| - Dott. Pierpaolo CINQUE | Componente (in collegamento telematico) |
- ASSENTE GIUSTIFICATO

Partecipano alla riunione, sempre in collegamento telematico, l'Assessore regionale Dott. Mario Quaglieri, il Dott. Fabrizio Giannangeli, Direttore del Dipartimento Risorse (DPB), il Dott. Ing. Fabrizio Pieri, Dirigente del Servizio Innovazione, Gare e Contratti, la Dott.ssa Raffaella Zaini, Responsabile dell'Ufficio Performance e Controllo di Gestione che funge anche da segretario verbalizzante.

Si procede a discutere i seguenti argomenti:

- Evento denominato "La pianificazione integrata in regione Abruzzo, novità normative e prassi operative" del 14 novembre 2024;
- Accompagnamento alla nuova programmazione del P.I.A.O. 2025-2027;
- Proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione

Con riferimento al primo punto è stato fissato per il 14 novembre 2024, alle ore 15:00, presso la sala IPOGEA del Consiglio regionale d'Abruzzo (Palazzo dell'Emiciclo L'Aquila) un evento formativo-informativo rivolto a Direttori, Dirigenti e Funzionari delle Amministrazioni e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo in tema di "Pianificazione integrata in Regione Abruzzo, novità normative e prassi operative" e si è in attesa della divulgazione del medesimo da parte dell'OIV.

L'evento approfondisce tematiche relative all'evoluzione della pianificazione integrata ed al rinnovamento del Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati, rappresenta un'importante occasione di aggiornamento professionale pensata per fornire competenze e strumenti utili per l'ottimizzazione delle attività istituzionali legate al mondo della performance.

Tema centrale dell'incontro sarà "La pianificazione" considerata la bussola per l'organizzazione in momenti complessi, il Piano Integrato di Attività e Obiettivi (P.I.A.O.) rappresenta uno strumento strategico fondamentale per le pubbliche amministrazioni. Strutturato in quattro sezioni principali - valore pubblico atteso, performance, rischi e salute dell'ente - il PIAO guida l'organizzazione verso il raggiungimento dei suoi obiettivi, garantendo la creazione e la protezione del valore pubblico. Al centro del P.I.A.O. vi è la risorsa umana: la selezione, la formazione e la valorizzazione del personale sono elementi cruciali per il successo delle iniziative e per il raggiungimento degli obiettivi strategici. In questa prospettiva, il P.I.A.O. si configura come un vero e proprio strumento di governance, capace di orientare l'azione amministrativa verso una maggiore efficienza, efficacia e trasparenza.

PA
P



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE ABRUZZO

Con riferimento al secondo punto, in vista degli obblighi di pubblicazione del P.I.A.O. 2025-2027, è emersa l'importanza di raccogliere entro la fine dell'anno le proposte di programmazione dei singoli servizi e dipartimenti. Tale scadenza è stata ritenuta fondamentale per garantire la continuità delle attività e la trasparenza dell'azione amministrativa oltre a garantire un allineamento tempestivo con le nuove direttive regionali e le risorse disponibili. Le recenti riorganizzazioni e modifiche alla macrostruttura regionale, unitamente agli stanziamenti e alle modifiche dei capitoli di spesa, hanno evidenziato la necessità di rivedere gli obiettivi dei servizi e dei dipartimenti. È emersa la consapevolezza che la nuova programmazione rappresenta un'opportunità per ridefinire le priorità e ottimizzare l'utilizzo delle risorse.

Verrà avviata con l'invio di una nota interna, indirizzata a tutte le Strutture regionali, la fase di raccolta delle proposte di programmazione degli obiettivi 2025 dei servizi e dei dipartimenti, con l'obiettivo di definire un quadro completo e coerente delle esigenze e delle aspettative che saranno recepiti nella relativa sottosezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, annualità 2025, così come previsto dalla normativa di riferimento (art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021). A causa di alcuni ritardi nello sviluppo del software dedicato, si è deciso di adottare una soluzione transitoria. In attesa del completamento dello strumento informatico, verranno organizzate delle sessioni di formazione (video tutorial) per illustrare ai dipartimenti le modalità di compilazione dei nuovi modelli di programmazione degli obiettivi. Parallelamente, saranno messe a disposizione delle soluzioni informatiche alternative per permettere una prima raccolta dei dati e garantire il rispetto delle scadenze di pubblicazione del P.I.A.O. 2025-2027. L'informatizzazione del ciclo di performance rappresenta un investimento strategico per il futuro della nostra organizzazione, tale processo porterà a significativi miglioramenti in termini di efficienza, trasparenza e capacità di risposta ai bisogni del territorio.

Con riferimento all'ultimo punto l'OIV, insieme all'Ing. Fabrizio Pieri, propone una rivisitazione metodologica all'attuale Sistema di Valutazione dei Risultati regionali aggiornato con D.G.R. n.605 del 18.10.2022.

Nello specifico, per rispondere alle sfide di un contesto lavorativo sempre più dinamico e complesso, si è convenuto a seguito di approfondimenti di adottare un nuovo approccio alla valutazione delle performance di dirigenti e direttori. Questo nuovo sistema, incentrato sulla misurazione della capacità di valorizzare le diversità e di rispettare le scadenze, rappresenta un passo avanti significativo verso una gestione del personale più efficace e orientata al futuro. Valorizzando le differenze individuali e promuovendo la puntualità, creano un ambiente di lavoro più stimolante e produttivo, in grado di favorire il raggiungimento degli obiettivi organizzativi. Inoltre, questi nuovi criteri permetteranno di individuare e premiare i dirigenti, direttori e p.o. che generano un impatto positivo sui risultati del team. In questo modo, si potranno valorizzare le competenze e le capacità dei nostri leader, dimostrare le competenze necessarie per guidare i propri team con efficacia ed equità e promuovere una cultura orientata al raggiungimento degli obiettivi.

Preliminarmente l'OIV, facendo il punto sullo stato dell'arte dei lavori di proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione, programma per i prossimi giorni un incontro con il Dott. Fabrizio Pieri per esaminare la documentazione predisposta e per allineare le modalità operative.

Letto, approvato e sottoscritto. La riunione si conclude alle ore 11:30.

dz



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE GIUNTA REGIONALE ABRUZZO

L'O.I.V.

Dott.ssa Lisa Zanardo

Lisa Zanardo

Dott. Fabio Zuccarini

ASSENTE GIUSTIFICATO

Dott. Pierpaolo Cinque

Pierpaolo Cinque