

**ASSENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E DI INCOMPATIBILITÀ**  
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto Antonio Ricci [REDACTED] con riferimento all'avviso pubblico finalizzato al conferimento di un incarico annuale di consulenza a titolo gratuito per attività di supporto al DPD023 - Servizio Supporto specialistico all'agricoltura - Avezzano della Giunta Regionale d'Abruzzo rivolto al personale in quiescenza del settore pubblico e privato che abbia maturato una significativa e qualificata esperienza professionale nelle attività di controllo funzionale e taratura delle irroratrici agricole;

**Viste** le disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità di cui all'art. 15 del decreto legislativo del 14 marzo n. 33/2013 e ss.mm.ii. che prevedono che le amministrazioni pubblicano e aggiornano le informazioni relative ai titolari di incarichi di collaborazione ed in particolare: -lettera b) il curriculum vitae e -lettera c) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 53, relativo all'insussistenza di situazioni di incompatibilità o di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interessi;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 che all'art. 2, comma 3, Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone che le pubbliche amministrazioni, "estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo";

**Visto** il "Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale" approvato con DGR n. 72 del 10/02/2014 e aggiornato con DGR n. 983 del 10/12/2018 - pubblicato sul sito istituzionale di Regione Abruzzo -, destinato anche ai collaboratori, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché a tutti i soggetti delegati a svolgere funzioni o attività in nome e per conto dell'Ente

**D I C H I A R A**

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi previste dagli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000,

- **di non avere in corso incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato** regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali (art.15, c.1, D.Lgs. n. 33/2013);

- di impegnarsi ad osservare il “Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale” approvato con DGR n. 72 del 10/02/2014 e aggiornato con DGR n. 983 del 10/12/2018 - pubblicato sul sito istituzionale di Regione Abruzzo;
- di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi di cui all’art. 53, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che tale condizione riguarda anche il coniuge, i conviventi, anche di fatto\*, i parenti ed affini entro il terzo grado;
- di impegnarsi, per l’intera durata dell’incarico, a garantire il non insorgere di suddetta incompatibilità, fermi restando gli obblighi di comunicazione di cui innanzi;
- che le ulteriori prestazioni professionali svolte sono compatibili e non concorrenti con l’incarico sopra richiamato, che pertanto verrà svolto nel pieno rispetto degli standard di imparzialità, qualità e risultato richiesti;
- la veridicità di quanto indicato nel proprio curriculum vitae;
- **di non necessitare** di autorizzazione per lo svolgimento dell’incarico di cui trattasi (di cui all’art. 53, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- di essere informato che, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n. 196/2003 e s. m. e i., che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- di essere informato che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente” unitamente al proprio curriculum vitae.

La presente dichiarazione è presentata in applicazione dell’art. 15 del decreto legislativo del 14 marzo n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto si impegna a comunicare con immediatezza e comunque entro 7 giorni dal verificarsi all’Ente ogni variazione dei dati forniti nell’ambito della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Si allega fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Sulmona, 24 ottobre 2024

**Firma**

A solid black rectangular box used to redact the signature of the declarant.

\*Il termine partner non ha valore giuridico secondo l’ordinamento italiano. Per tale ragione, per riprendere l’osservazione formulata dalla Commissione, è stato inserito un riferimento al convivente di fatto, che la legge 20 maggio 2016, n.76 (“Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze”) così definisce: “*si intendono per «conviventi di fatto» due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da un’unione civile*”.