

Ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2024

Le Parti convengono che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2024 – venga destinato come di seguito

Fondo Dirigenti 2024	
Voci di costituzione	Importo in Euro
Art.57 comma 2 lett.a) CCNL 2016/2018 Unico importo certificato risorse certe e stabili	4.628.031
art. 57 lett.b)	
art. 57 lett.c)	22.484
art. 57 lett.d)	50.000
art. 57 lett.e)	1.693.614
Integrazione CCNL 16.07.2024 – 0,22%	11.482
Integrazione CCNL 16.07.2024 – 2,01%	104.903
Riduzione consolidata	1.839.615
Totale Fondo	4.670.899
Totale Fondo soggetto al limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017	4.125.124
Limite 2016	4.302.549
Riduzione Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	/
Art. 33 D.L 34/2019 (aumento/diminuzione)	/
Retribuzione di posizione	3.968.899
Retribuzione di risultato	702.000

Le parti convengono, altresì, che la retribuzione individuale di risultato nell'anno 2024 debba essere contenuta nella misura massima del 35% della retribuzione di posizione. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che non sia stato possibile utilizzare nel 2024 per tale finalità incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora non sia oggettivamente possibile l'integrale destinazione delle risorse nel 2024, si concorda che gli importi residui incrementino una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo relativo all'anno 2025.

L'accordo raggiunto, mentre è immediatamente vincolante per la Parte sindacale, diviene vincolante per la Parte pubblica solo a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta regionale e dopo il parere favorevole dei revisori dei conti, se dovuto.

CISCFP
 Vito Di Maria
 VICEFC
 FPCBIL
 DIRER

GARANZIA REGIONALE DI CREDITO