

Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Abruzzo

Verbale n. 49 del 04/12/2024

Oggi 4 dicembre 2024, il Collegio dei Revisori si è riunito in teleconferenza dalle rispettive sedi, nominato con decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 22 del 25/05/2023, con decorrenza 02/06/2023, così composto:

- Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente, presente
- Dott. Valerio D'Amicodatri - Componente, presente
- Dott. Emanuele Verini - Componente, presente

con il seguente ordine del giorno:

1. Giunta regionale. Ipotesi accordo decentrato Fondo Risorse Decentrate Dirigenti - anno 2024. Certificazione.

Il Collegio procede ad esaminare la documentazione relativa al punto posto all'ordine del giorno, trasmessa tramite posta elettronica certificata in data 02/12/2024;

Visti:

- le disposizioni del CCNL del Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/07/2024;
- le disposizioni del CCNL del Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare gli artt. 40 e 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 1 bis;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

il Collegio raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale dirigente per l'anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 quater della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva

l'allegata certificazione (n. 8/2024) alla integrazione della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale per l'anno 2024.

Non essendoci altri argomenti da trattare, si termina la riunione, previa stesura e lettura del presente verbale da sottoscrivere digitalmente e conservare agli atti del Consiglio regionale.

Firma digitale

Il Collegio

Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente

Dott. Valerio D'Amicodatri - Componente

Dott. Emanuele Verini - Componente

Si chiede che copia del presente verbale, corredato dell'allegata certificazione, sia trasmesso al Presidente del Consiglio regionale, al Presidente della Giunta regionale, al Direttore della Direzione Amministrativa del Consiglio regionale, al Direttore della Direzione Affari della Presidenza e Legislativi, al Direttore generale della Giunta regionale, al Direttore del Dipartimento Presidenza della Giunta regionale, al Direttore del Dipartimento Risorse della Giunta regionale, al Dirigente del Servizio Bilancio della Giunta regionale, al Dirigente del Servizio Personale della Giunta regionale, al Dirigente del Servizio Ragioneria della Giunta regionale, al Dirigente del Servizio Organizzazione della Giunta regionale, al Dirigente del Servizio Risorse Finanziarie e Strumentali del Consiglio regionale, al Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Consiglio regionale, al Presidente della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per l'Abruzzo.

Il presente verbale, corredato dell'allegata relazione, è depositato dal Presidente del Collegio dei Revisori:

- agli atti del Consiglio regionale all'indirizzo pec:
protocollo@pec.crabruzzo.it
- agli atti della Giunta regionale agli indirizzi pec:
dpa@pec.regione.abruzzo.it; drg@pec.regione.abruzzo.it
dpb011@pec.regione.abruzzo.it; dpb016@pec.regione.abruzzo.it
dpb014@pec.regione.abruzzo.it
- al Presidente della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per l'Abruzzo all'indirizzo pec:
abruzzo.controllo@corconticert.it



Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Abruzzo

CERTIFICAZIONE N. 8/2024

Oggetto: Ipotesi accordo decentrato Fondo Risorse Decentrate Dirigenti anno 2024. Certificazione.

Il Collegio dei Revisori della Giunta regionale, nelle persone del Presidente Dott.ssa Grazia Zeppa e dei componenti Dott. Valerio D'Amicodatri e Dott. Emanuele Verini;

Richiamata la certificazione (n. 2/2024) resa alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale anno 2024 della Giunta regionale con verbale n. 29 del 10/07/2024;

Richiamata la certificazione (n. 6/2024) resa alla integrazione alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale anno 2024 della Giunta regionale con verbale n. 42 del 21/10/2024;

Richiamati:

- il CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/07/2024;
- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16/07/2024 recante *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;
- il CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2018/2020, sottoscritto il 17/12/2020;
- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate

annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;
- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2023 ha rispettato il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/06 ed i vincoli di finanza pubblica e che anche per l'anno 2024, in via previsionale, risulta rispettare tale limite;

Rammentato che con determinazione DPB011/420 del 29/04/2024 del Dipartimento Risorse, Servizio Personale, Ufficio trattamento economico, è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale per l'anno 2024;

Vista la determinazione DPB011/705 del 11/10/2024 del Dipartimento Risorse, Servizio Personale, Ufficio trattamento economico avente ad oggetto *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale - Anno 2024. Integrazione risorse CCNL 16.07.2024”*, corredata della seguente documentazione:

- calcolo monte salari 2018
- voci da escludere dal monte salari 2018
- tabelle 12 e 13 del conto annuale 2018
- nota direttore generale del 11/10/2024
- nota del dirigente del Servizio bilancio del 14/10/2024
- prospetti fondo integrato;

Richiamato l'articolo 39 «Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato» del nuovo CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024, recante:

“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- ***0,46% a decorrere dal 01.01.2020;***
- ***rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.***

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L.n.234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L.n.80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017»;

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 273 del 14/05/2023 avente ad oggetto *“Procedura per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali”;*

Viste le tabelle 12 e 13 del conto annuale 2015 al fine di verificare il monte salari 2015 per l’esatta quantificazione dell’incremento di cui all’art. 56 CCNL 2016/2018;

Preso atto che il Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei Dirigenti della Giunta regionale per l’anno 2024 tiene conto, ai fini dell’incremento di cui all’art. 56 del CCNL 17/12/2020, del corretto ammontare del monte salari 2015, calcolando l’incremento dell’1,53% in euro 92.419,88 - come quantificato con determinazione n. 211 del 28/04/2021 del Dipartimento Risorse, Servizio Personale, Ufficio trattamento economico;

Viste le tabelle 12 e 13 del conto annuale 2018 al fine di verificare il monte salari 2018 per l’esatta quantificazione dell’incremento di cui all’art. 39 CCNL 2019/2021;

Considerato che il Collegio ha effettuato le verifiche relative alla correttezza del calcolo degli incrementi di cui all'art. 39 del CCNL 2019/2021 sulla documentazione trasmessa in via preliminare dal Servizio Personale;

Richiamata la nota del Direttore generale prot.n. 0395148/24 del 11/10/2024 avente ad oggetto *"Integrazione Fondo Risorse decentrate ex art.39 comma 3 CCNL del 16.07.2024 - Area della Dirigenza"*;

Rilevato che dalla determinazione DPB011/705 del 11/10/2024 del Dipartimento Risorse, Servizio Personale, Ufficio trattamento economico, e dalla ulteriore documentazione esaminata la verifica del limite di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017, risulta così rappresentata:

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024 DIRIGENTI - VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	
INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE DPB011/705 del 11/10/2024 - CCNL 16/07/2024	
PERSONALE DIRIGENTE CCNL 17/12/2020 - CCNL 16/07/2024	2024
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. A)	4.628.031,27
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. C) - RIA PERSONALE CESSATO	22.484,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. D)	50.000,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. E)	1.693.614,00
CCNL 2019-2021 - ARTICOLO 39, COMMA 1 (INCREMENTO 2,01 % MONTE SALARI 2018)	104.903,00
CCNL 2019-2021 - ARTICOLO 39, COMMA 3 (INCREMENTO 0,22 % MONTE SALARI 2018) ANNO 2024	11.482,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	-
TOTALE FONDO	6.510.514,27
RIDUZIONE EX ART. 1, COMMA 456, LEGGE N. 147/2013 - ART. 1, COMMA 236, LEGGE N. 208/2015	1.839.615,44
TOTALE FONDO LORDO AL NETTO DELLA DECURTAZIONE (A)	4.670.898,83
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	
POSIZIONI DIRIGENZIALI TRANSITATE IN REGIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	251.966,13
ARTICOLO 56, COMMA 1 (INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENZA RIFERITO ANNO 2015)	92.419,88
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. D)	50.000,00
CCNL 2019-2021 - ARTICOLO 39, COMMA 1 (INCREMENTO 2,01 % MONTE SALARI 2018)	104.903,00
CCNL 2019-2021 - ARTICOLO 39, COMMA 3 (INCREMENTO 0,22 % MONTE SALARI 2018) ANNO 2024	11.482,00
TOTALE FONDO ANNO 2024 (B)	510.771,01
TOTALE FONDO 2024 SOGGETTO AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS.75/2017 (C=A-B)	4.160.127,82
FONDO LIMITE ANNO 2016 (D)	4.302.549,00
RISPETTO LIMITE (D-C)	142.421,18

Richiamata la nota del Dirigente del Servizio Bilancio, prot. n. 0397404/24 del 14/10/2024, ricevuta tramite pec in pari data, avente ad oggetto *"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale - Anno 2024. Integrazione risorse CCNL 16.07.2024 disposta con Determinazione Dirigenziale DPB011/705 del 11/10/2024 - Verifica compatibilità degli stanziamenti a valere sul Bilancio di Previsione 2024_2026"*, con la quale è stata attestata la copertura finanziaria degli oneri afferenti il fondo del personale dirigente di cui alla determinazione DPB011/705 del 11/10/2024 per un ammontare complessivo di euro 4.670.899;

Vista la nota prot. n. 0464712/24 del 02/12/2024 avente ad oggetto “Richiesta parere su contrattazione decentrata 2024 - Dirigenti”, ricevuta tramite pec in pari data, corredata della seguente documentazione:

- determinazione n. DPB011-420/2024 di Costituzione del Fondo Risorse decentrate Dirigenti - anno 2024;
- Determinazione n. DPB011-705/2024 di Integrazione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti - anno 2024;
- Ipotesi accordo destinazione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti, anno 2024, sottoscritta dalle parti in data 04/11/2024;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'accordo sulla destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale Dirigente. Anno 2024;

Esaminata la suddetta documentazione, acquisita agli atti del Collegio;

Rilevato che dal Modulo II della Relazione tecnico finanziaria - Sezione I, II, III, IV - emergono le seguenti destinazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024 - SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	
Risorse destinabile per indennità di posizione - 85%	3.968.899,00
Risorse destinabili per indennità di risultato - 15%	702.000,00
TOTALE RISORSE DISTRIBUIBILI	4.670.899,00

Rilevato che dalla destinazione delle risorse definita dall'ipotesi di accordo sottoscritta il 04/11/2024 risulta rispettata la percentuale minima (15%) da destinare alla retribuzione di risultato di cui al comma 3 dell'art. 57 del CCNL 2016/2018, come verificato nella tabella sopra riportata;

Il Collegio prende atto, così come riportato nella relazione illustrativa che in merito all'accordo del 04/11/2024 per mero errore materiale il documento sottoscritto riporta come valore del “Totale Fondo soggetto al limite art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017” l'importo di euro 4.125.124 anziché quello corretto di euro 4.160.128 indicato nella determinazione DPB011/705 dell'11/10/2024 e come certificato dal Collegio con verbale n. 42/2024;

Il Collegio richiama il disposto contrattuale previsto dall'8, comma 7 del CCNL 2019/2021 che prevede “... *A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione*”;

Tutto quanto sopra esposto ed illustrato,

Il Collegio certifica

la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di contratto collettivo integrativo afferente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale per l'anno 2024 - nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 - con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

Firma digitale

Il Collegio

Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente

Dott. Valerio D'Amicodatri - Componente

Dott. Emanuele Verini - Componente