

ALL. B

Ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023

Le Parti convengono che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023 – venga destinato come di seguito

Fondo Dirigenti 2023	
Voci di costituzione	Importo in Euro
Art.57 comma 2 lett.a) CCNL 2016/2018 Unico importo certificato risorse certe e stabili	4.628.031
art. 57 lett.b)	
art. 57 lett.c)	21.641
art. 57 lett.d)	50.000
art. 57 lett.e)	1.659.453
Economie Anno Precedente	35.004
Riduzione consolidata	1.839.615
<b>Totale Fondo</b>	<b>4.554.514</b>
Totale Fondo soggetto al limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017	4.125.124
Limite 2016	4.302.549
Riduzione Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	/
Art. 33 D.L 34/2019 (aumento/diminuzione)	/
Retribuzione di posizione	3.871.337
Retribuzione di risultato	683.177

Giunta Regionale d'Abruzzo

Le parti convengono, altresì, che la retribuzione individuale di risultato nell'anno 2023 debba essere contenuta nella misura massima del 35%. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che non sia stato possibile utilizzare nel 2023 per tale finalità incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinata a retribuzione di risultato. Qualora non sia oggettivamente possibile l'integrale destinazione delle risorse nel 2023, si concorda che gli importi residui incrementino una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo relativo all'anno 2024.

L'accordo raggiunto, mentre è immediatamente vincolante per la Parte sindacale, diviene vincolante per la Parte pubblica solo a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta regionale e dopo il parere favorevole dei revisori dei conti, se dovuto.

12 dicembre 2023

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE