



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. **DRG/83**

del **22.06.2023**

DIREZIONE GENERALE - DRG

SERVIZIO PNRR, Aree interne-RESTART e Certificazione - DRG011

UFFICIO Segreteria Tecnica PNRR

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Progetto 1000 esperti - Misura 1, Componente 1, Sub investimento 2.2.1 “Assistenza tecnica a livello centrale e locale” – NeXtGenerationEU. CUP C91B21007190006. Definizione dei nuovi criteri generali di selezione degli esperti. Approvazione del documento “*Criteri generali di selezione degli esperti e dei professionisti di cui al Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo e modalità di svolgimento dei colloqui selettivi*”.

IL DIRETTORE

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’art. 7, comma 6, in materia di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti

- (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, *“Do no significant harm”*), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante *“Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”*;
 - i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
 - la Missione 1, Componente 1 ed in particolare il Sub investimento 2.2.1: *“Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR”*, incluso nell'Investimento 2.2, per un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;
 - il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
 - il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cd. Decreto reclutamento) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* e, in particolare, l'art. 1 che disciplina le modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento degli incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate nell'attuazione di progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza;
 - il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;
 - il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 ottobre 2021, recante *“Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR”*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 10 novembre 2021;
 - il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 novembre 2021, recante *“Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR”*, ammesso alla registrazione dalla Corte dei Conti - pubblicato su Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 284 del 29.11.2021 - che destina all'Abruzzo € 10.551.000,00;
 - il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 29 agosto 2022, recante *“Attuazione del subinvestimento 2.2.1 «Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR»”* che, nella disponibilità di ulteriori risorse rinvenienti da economie e disimpegni, dispone l'incremento delle assegnazioni alle Regioni per l'attuazione del sub investimento 2.2.1, attribuendo alla Regione Abruzzo ulteriori stanziamenti pari ad € 988.000,00;
 - il *“Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo”* adottato con DDG *pro-tempore* dell'Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 dell'08/06/2018, pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7, comma 8, per quanto attiene in particolare ai parametri di compensi massimali annuali e per giornata in base ai profili ed anni di esperienza professionale nel settore;

VISTE:

- la D.G.R. n. 768 del 29/11/2021, recante *“Governance regionale unitaria per l'attuazione del PNRR 2021-2026 e attività di disseminazione e di sostegno al territorio. Approvazione del Piano territoriale PNRR Abruzzo”*;

- la D.G.R. n. 813 del 13/12/2021 che ha istituito la Task Force 1000 esperti, individuato i componenti della commissione regionale per la selezione degli esperti connessi all'attuazione del PNRR ed approvato i criteri di selezione degli esperti;
- la D.G.R. n. 26 del 25/01/2022, recante *“Progetto 1000 esperti- Conferimento incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR per la Regione Abruzzo- CUP C91B21007190006. Approvazione proposta revisione Piano Territoriale Regionale”*;
- la D.G.R. n. 949 del 30/12/2022, recante *“Attuazione PNRR, Task Force 1000 esperti, DGR 813 del 13 dicembre 2021: presa d'atto della fine dei lavori”*;

VISTE, altresì:

- la D.G.R. n. 75 del 16 febbraio 2023, recante *“Parziale revisione della macrostruttura della Giunta regionale. riorganizzazione assetto organizzativo: “Direzione Generale” - Dipartimento “Presidenza” – Dipartimento “Risorse”, che ha istituito all'interno della Direzione Generale il Servizio PNRR, Aree Interne-RESTART e Certificazione*, devolvendo allo stesso, a far data dal 01/03/2023, le competenze in merito al Progetto 1000 Esperti PNRR Abruzzo, con conseguente previsione, all'interno del Servizio medesimo, dell'Ufficio *Segreteria Tecnica PNRR* e dell'Ufficio *Monitoraggio REGIS*;
- la D.G.R. n. 181 del 31.03.2023 con la quale è stato disposto il passaggio al suddetto Servizio DRG011 del Centro di Responsabilità relativo ai capitoli di entrata e di spesa connessi alle attività del Progetto di che trattasi;
- la nota a firma del Presidente della Giunta Regionale prot.n. 147043/23 del 3.04.2023 con la quale è stato individuato, quale referente regionale del Progetto 1000 Esperti Abruzzo, il Dirigente del Servizio PNRR, Aree Interne – RESTART e Certificazione;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 265 del 16/05/2023 con la quale è stata ridefinita, in ragione dell'intervenuta riorganizzazione della macrostruttura regionale di cui alla citata D.G.R. n. 75/2023, la nuova *governance* del Progetto 1000 Esperti PNRR Abruzzo;

RICHIAMATE, altresì:

- la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.n. DFP-0037007-P-05/05/2022 con la quale, in riferimento al progetto 1000 esperti, sono state date indicazioni operative e chiarimenti in merito alle attività di gestione monitoraggio e rendicontazione, riguardanti, tra l'altro, anche la durata, le proroghe e i rinnovi degli esperti;
- la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.n. DFP-0088508-P-30/11/2022 che ha fornito chiarimenti sui rinnovi e sulle nuove contrattualizzazioni a seguito dei contratti in essere al 31 dicembre 2022;
- la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.n. DFP-0088892-P-01/12/2022, con la quale sono stati trasmessi i format di contratto per i rinnovi e le nuove contrattualizzazioni a seguito della cessazione dei contratti in essere al 31 dicembre 22 e relativi allegati;

PRECISATO CHE:

- con la D.G.R. n. 768 del 29/11/2021 è stato approvato il Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo, con il relativo fabbisogno di n. 33 esperti per profili *senior*;
- con la D.G.R. n. 813 del 13/12/2021 la Giunta regionale ha preso atto del Decreto del Capo Dipartimento Funzione Pubblica numero 37147871 del 30/11/2021 di approvazione del Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo;

- con la medesima D.G.R. n. 813/2021 sono stati stabiliti, altresì, i seguenti criteri generali di selezione degli esperti, corrispondenti ai profili *senior* di cui al predetto Piano territoriale:
 - esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
 - capacità e attitudini professionali, anche con riferimento alle capacità organizzative e gestionali;
 - percorsi formativi e culturali;
- con la Determinazione direttoriale n. DPA/196 del 14/12/2021 è stata approvata, tra l'altro, la scheda sui criteri di valutazione, come integrata sulla base dei criteri definiti dalla Giunta Regionale con la predetta D.G.R. n. 813/2021;
- conformemente al predetto Piano Territoriale Mille Esperti e alle successive revisioni intervenute nelle versioni approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con le note prot.n. DFP-0009683-P-01/02/2022 del 01/02/2022 e prot.n. DFP-0050185-P-22/06/2022 del 22/06/2022, sono stati conferiti incarichi di collaborazione a n. 33 esperti;

RICHIAMATA l'ultima proposta di revisione al Piano Territoriale Mille Esperti, definita in Cabina di regia politica del 27 dicembre 2022 in condivisione con i Direttori dei Dipartimenti regionali interessati e con ANCI e UPI ed approvata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota prot.n. DFP-0016481-P-09/03/2023, che prevede, rispetto alle precedenti versioni del Piano sopra richiamate, una nuova quantificazione di esperti e professionisti pari a 61, con profili corrispondenti a livelli di *seniority senior, middle e junior*, mantenendo n. 4 esperti ambiente (*senior*) e n. 1 esperto geologo (*senior*);

PRECISATO che, ai fini dell'attuazione del Piano Territoriale come da ultimo revisionato e del relativo fabbisogno, in data 05.06.2023, sono stati pubblicati sul portale InPA, secondo le previsioni di cui al D.M. del 14/10/2021, gli Avvisi per la ricerca di esperti e di professionisti - a cui conferire, all'esito di specifico colloquio selettivo, incarichi di collaborazione ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - approvati con la Determinazione dirigenziale n. DRG011/49 del 31.05.2023, di seguito elencati:

- n. 2 esperti ambiente (*Junior*);
- n. 1 ingegnere gestionale (*Senior*);
- n. 21 ingegneri ambientali (*Junior*);
- n. 2 ingegneri energetici (*Junior*);
- n. 4 ingegneri idraulici (*Junior*);
- n. 2 ingegneri informatici (*Junior*);
- n. 3 architetti (*Middle*);
- n. 1 agronomo (*Middle*);
- n. 4 avvocati in diritto ambientale (*Middle*);
- n. 2 biologi (*Middle*);
- n. 4 esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei (*Junior*);
- n. 2 esperti tecnico in appalti (*Middle*);

ATTESO che l'espletamento dei predetti colloqui selettivi è demandato ad apposite Commissioni di valutazione, che verranno individuate, con apposito atto, successivamente alla scadenza del termine previsto nei singoli Avvisi, fissato al 15.06.2023;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 359 del 20.06.2023 che, in considerazione della previsione nel Piano Territoriale versione di dicembre 2022 di profili di esperti e di professionisti *senior, middle e junior*, ha demandato alle

strutture regionali competenti l'adozione di un apposito atto che contenga la definizione dei nuovi criteri generali di selezione, oltre alle modalità di svolgimento delle selezioni di che trattasi, nonché la convocazione della Cabina di regia per il seguito di competenza;

RITENUTO, pertanto, necessario, in attuazione della predetta D.G.R. n. 359/2023 ed ai fini dell'espletamento delle predette procedure selettive e dei relativi colloqui, stabilire i nuovi criteri generali di selezione riferiti ai profili di esperti e di professionisti *senior*, *middle* e *junior* previsti nel Piano Territoriale versione di dicembre 2022, come di seguito elencati:

PROFILO SENIOR

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità organizzative e gestionali, capacità e attitudine al coordinamento e al *problem solving*;
- percorsi formativi e culturali;

PROFILO MIDDLE

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità e attitudini professionali, capacità relazionali e di confronto collaborativo, predisposizione al lavoro in *team*;
- percorsi formativi e culturali;

PROFILO JUNIOR

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità relazionali e di lavoro in *team*;
- percorsi formativi e culturali;

RITENUTO, altresì, necessario approvare il documento (**Allegato 1**) “*Criteri generali di selezione degli esperti e dei professionisti di cui al Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo e modalità di svolgimento dei colloqui selettivi*”, comprensivo dell’*Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono specificati i criteri generali di selezione sopra descritti, nonché definite, in linea generale, le modalità di svolgimento dei colloqui selettivi ed individuati i sub-criteri metodologici di valutazione a cui le singole Commissioni dovranno attenersi per l'espletamento dei colloqui medesimi;

PRECISATO che i predetti criteri di selezione dovranno essere comunicati alla Cabina di regia del Progetto 1000 Esperti della Regione Abruzzo di cui alla richiamata D.G.R. n. 265 del 16/05/2023 per la loro presa d'atto;

PRECISATO altresì che quanto stabilito nel documento **Allegato 1** “*Criteri generali di selezione degli esperti e dei professionisti di cui al Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo e modalità di svolgimento dei colloqui selettivi*” trova applicazione anche nell'ipotesi di selezione di professionisti per nuovo incarico per aumentato fabbisogno di tipologia di profilo già prevista, attraverso l'utilizzo di liste di candidati già inviate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito della relativa precedente procedura;

RICHIAMATA la *Relazione finale dei revisori sull'AUDIT No. IT-QI 2022 - Combined system audit M/T & audit on M/T della Commissione Europea* trasmessa alla Regione Abruzzo dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota prot.n. DFP-0033319-P-22/05/2023, ove al *Finding 11* (Mancanza di verifiche di primo livello) si rileva la carente previsione da parte delle Regioni, Soggetti attuatori del Progetto, di procedure di controllo dei dati delle candidature, prima del loro invio al Dipartimento della Funzione Pubblica e, conseguentemente, preliminarmente alla contrattualizzazione degli esperti/professionisti;

RITENUTO, pertanto, di specificare che, all'esito delle selezioni di che trattasi, si procederà al conferimento dei relativi incarichi di collaborazione previa verifica/controllo effettuata dalla Regione, con esito positivo, delle dichiarazioni rese dall'Esperto o dal Professionista, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. in merito al possesso dei requisiti per la sottoscrizione e lo svolgimento del contratto e dei titoli indicati, e all'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica numero 42872145 del 07/11/2022 è stato approvato il Documento descrittivo del sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co) per l'attuazione degli investimenti e delle riforme PNRR di competenza della PCM - Ministro per la pubblica amministrazione e valido per le modalità di gestione, attuazione e controllo degli interventi PNRR a titolarità del Ministero medesimo;

RICHIAMATA la legge regionale 14 settembre 1999 n. 77, recante “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

RICHIAMATI gli artt. 5, 6 e 6-bis della L. n. 241/90 e s.m.i. che individuano il Responsabile del Procedimento che, relativamente al presente atto, è la Dott.ssa Chiara Cervale, responsabile dell'Ufficio Segreteria Tecnica PNRR;

DATO ATTO che non sussistono, per i sottoscrittori del presente provvedimento, conflitti di interesse ai sensi del predetto art. 6-bis della L. n. 241/90 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnica e amministrativa del presente provvedimento;

DETERMINA

per le motivazioni e le finalità espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI DARE ATTO** che, ai fini dell'attuazione del Piano Territoriale versione di dicembre 2022 di cui alla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.n. DFP-0016481-P-09/03/2023, in data 05.06.2023, sono stati pubblicati sul portale InPA, secondo le previsioni di cui al D.M. del 14/10/2021, gli Avvisi per la ricerca di esperti e di professionisti a cui conferire, all'esito di specifico colloquio selettivo, incarichi di collaborazione ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, approvati con la Determinazione dirigenziale n. DPA/49 del 31.05.2023, di seguito elencati:
 - n. 2 esperti ambiente (*Junior*);
 - n. 1 ingegnere gestionale (*Senior*);
 - n. 21 ingegneri ambientali (*Junior*);
 - n. 2 ingegneri energetici (*Junior*);
 - n. 4 ingegneri idraulici (*Junior*);
 - n. 2 ingegneri informatici (*Junior*);
 - n. 3 architetti (*Middle*);
 - n. 1 agronomo (*Middle*);

- n. 4 avvocati in diritto ambientale (*Middle*);
 - n. 2 biologi (*Middle*);
 - n. 4 esperti in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei (*Junior*);
 - n. 2 esperti tecnico in appalti (*Middle*);
2. **DI STABILIRE**, in attuazione della D.G.R. n. 359 del 20.06.2023, nonché ai fini dell'espletamento delle predette procedure e dei relativi colloqui, i nuovi criteri generali di selezione riferiti ai profili di esperti e di professionisti *senior*, *middle* e *junior* previsti nel Piano Territoriale versione di dicembre 2022, come di seguito elencati:

PROFILO SENIOR

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità organizzative e gestionali, capacità e attitudine al coordinamento e al *problem solving*;
- percorsi formativi e culturali;

PROFILO MIDDLE

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità e attitudini professionali, capacità relazionali e di confronto collaborativo, predisposizione al lavoro in *team*;
- percorsi formativi e culturali;

PROFILO JUNIOR

- esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire;
- competenze, capacità relazionali e di lavoro in *team*;
- percorsi formativi e culturali;

3. **DI APPROVARE** il documento (**Allegato 1**) “*Criteri generali di selezione degli esperti e dei professionisti di cui al Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo e modalità di svolgimento dei colloqui selettivi*”, comprensivo dell’*Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono specificati i criteri generali di selezione sopra descritti, nonché definite, in linea generale, le modalità di svolgimento dei colloqui selettivi ed individuati i sub-criteri metodologici di valutazione a cui le singole Commissioni dovranno attenersi per l’espletamento dei colloqui medesimi;
4. **DI PRECISARE** che quanto stabilito nel documento **Allegato 1** “*Criteri generali di selezione degli esperti e dei professionisti di cui al Piano Territoriale Mille Esperti della Regione Abruzzo e modalità di svolgimento dei colloqui selettivi*” trova applicazione anche nell’ipotesi di selezione di professionisti per nuovo incarico per aumentato fabbisogno di tipologia di profilo già prevista, attraverso l’utilizzo di liste di candidati già inviate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell’ambito della relativa precedente procedura;
5. **DI CONVOCARE** la Cabina di regia del Progetto Mille Esperti di cui alla D.G.R. n. 265 del 16/05/2023 per la presa d’atto dei criteri generali di selezione di cui al presente provvedimento;
6. **DI SPECIFICARE** che, all’esito delle selezioni di che trattasi, conformemente alla *Relazione finale dei revisori sull’AUDIT No. IT-QI 2022 - Combined system audit M/T & audit on M/T della Commissione Europea* trasmessa alla Regione Abruzzo dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota prot.n. DFP-0033319-P-22/05/2023, si procederà al conferimento dei relativi incarichi di collaborazione previa verifica/controllo effettuata dalla Regione, con esito positivo, delle dichiarazioni rese dall’Esperto o dal Professionista, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. in merito al possesso dei requisiti per la sottoscrizione e lo svolgimento del

contratto e dei titoli indicati, e all'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
8. **DI PUBBLICARE**, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013, il presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Abruzzo nell'Area tematica "L'Abruzzo in Europa" – sezione "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" – "Progetto Mille esperti per l'attuazione del PNRR", nonché nella sezione "Bandi di concorso" – "Mille esperti per l'attuazione del PNRR" dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

L'Estensore
Dott.ssa Chiara Cervale
firmato elettronicamente

Il Responsabile d'Ufficio
Dott.ssa Chiara Cervale
firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio DRG001
Dott.ssa Daniela Di Stefano

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Antonio Sorgi
firmato digitalmente